

УСТАВ

НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ГОРНЯКОВ

Устав принят I -м Съездом НПГ России 27.11.1991 г.

Дополнения и изменения внесены:

III-м Съездом НПГ России 04.12.1994 г.

V-м (внеочередным) Съездом НПГ России 08-10.07.1999 г.

VIII-м Съездом НПГ России 09-10.02.2012 г.

IX-м Съездом НПГ 22-23.03.2017 г.

г. Москва. 2017 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Независимый профсоюз горняков – межрегиональный профсоюз (далее по тексту Независимый профсоюз горняков, НПГ или Профсоюз) это добровольное объединение в организационно-правовой форме – межрегиональный профсоюз, граждан-членов Профсоюза, осуществляющих трудовую (профессиональную) деятельность в организациях (предприятиях) по разведке, добыче, переработке, транспортировке полезных ископаемых (угля, руды черных, цветных металлов, драгоценных металлов и камней и других ископаемых), производству продукции на основе полезных ископаемых или продуктов их переработки, в организациях, обеспечивающих деятельность вышеуказанных предприятий (организаций), в иных организаций, связанных с ними производственными и профессиональными интересами, любых организационно-правовых форм собственности, а также неработающих пенсионеров, преподавателей, студентов и учащихся профессиональных учебных заведений, реализующих в нем конституционное право каждого на объединение в профессиональные союзы.

1.2. Полное наименование – «Независимый профсоюз горняков - межрегиональный профсоюз». Сокращенные наименования: «Независимый профсоюз горняков», «НПГ».

Все наименования равнозначны и имеют одинаковую юридическую силу. Для официальных документов, переписки и реквизитов Профсоюза может применяться его полное наименование или сокращенные наименования.

1.3. Профсоюз образован в соответствии с Конституцией РФ, действует в соответствии с нормами международного права, Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и является правопреемником Независимого профсоюза горняков, созданного 24-26 октября 1990 года II-м съездом шахтёров СССР и Независимого профсоюза горняков России, учрежденного 27 октября 1991 года I-м Съездом НПГ России.

1.4. Профсоюз может создавать или входить в состав международных, общероссийских и иных объединений, а также вступать в объединения профсоюзов, чья деятельность не противоречит целям и задачам Профсоюза.

1.5. Деятельность Профсоюза строится на принципах независимости, добровольности, самоуправления, законности и гласности.

1.5.1. Профсоюза независим от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений. Должностные лица Профсоюза не имеют права делать от имени членов Профсоюза заявления, поддерживающие политические партии или общественные объединения без соответствующих полномочий.

1.5.2. Профсоюз строит свою деятельность на основе: добровольности вступления и выхода из него; выборности профсоюзных органов всех уровней; коллегиальности в принятии решений, при уважении и учете мнения меньшинства до принятия решений; самостоятельности профсоюзных организаций и их выборных органов в решении своих задач в пределах уставных полномочий; обязательности выполнения принятых решений для всех членов Профсоюза и профсоюзных организаций относительно уставной деятельности Профсоюза и сферы имущественных вопросов и правоотношений; гласности в работе Профсоюза; регулярной отчетности всех выборных органов и их представителей; финансовой и организационной самостоятельности Профсоюза; равенства прав и обязанностей всех членов Профсоюза.

1.6. Профсоюз является юридическим лицом и имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, счета в банках, свою эмблему, флаг, наименование, печать,

фирменные бланки и другие символы, зарегистрированные в установленном законом порядке.

Профсоюзные организации (структурные подразделения) НПГ могут обладать правоспособностью юридических лиц и являться субъектами права в соответствии с нормами настоящего Устава и действующего законодательства. НПГ и профсоюзные организации (структурные подразделения) Профсоюза могут иметь соответствующие печати, штампы, бланки с наименованием профсоюза, профсоюзной организации и указанием соответствующего профсоюзного органа.

1.7. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза – Исполнительного комитета НПГ: город Москва, Российская Федерация.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА.

2.1. Основной целью Независимого профсоюза горняков является выявление, выражение, реализация и защита профессиональных, социально-трудовых прав и иных интересов членов Профсоюза.

2.2. Основными задачами Профсоюза являются:

II.2.1 Повышение жизненного уровня членов Профсоюза – увеличение размеров их заработной платы, пенсий, социальных и иных видов выплат и компенсаций, обеспечение покупательской способности всех их доходов.

2.2.2. Улучшение условий труда, обеспечение безопасности труда и здоровья членов Профсоюза, достойное возмещение вреда здоровью, в случае утраты ими трудоспособности.

2.2.3. Представительство и защита социально-трудовых и иных прав членов Профсоюза, предусмотренных нормами международного права, Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации.

2.2.4. Развитие и укрепление солидарности среди работников и профсоюзных организаций.

2.3. Очередные задачи Профсоюза определяются решениями Съездов, Совета представителей и Исполнительного комитета Независимого профсоюза горняков.

Текущие задачи определяются:

– для Профсоюза – по предложениям, запросам организаций Профсоюза, в результате опросов или иных форм и способов выявления интересов;

– для территориальных организаций – по предложениям, запросам первичных профсоюзных организаций, в результате опросов или иных форм и способов выявления интересов;

– для первичных профсоюзных организаций – в результате опросов или иных форм и способов выявления интересов, а также предложениям и запросам, членов Профсоюза, состоящих в данной организации.

2.4. Для осуществления целей и задач, поставленных в настоящем Уставе и Программах, принятых съездом, Профсоюз через свои органы, организации и представителей, имеет право и обязан:

2.4.1. Представлять и отстаивать права и интересы своих членов в отношениях с работодателями (представителями работодателей) и их объединениями, а также, в органах государственной власти, судах, органах местного самоуправления, общественных объединениях и иных органах, и способствовать разрешению возникающих вопросов или конфликтов в интересах членов Профсоюза.

2.4.2. Осуществлять в полном объеме права и полномочия, предоставленные профсоюзам законодательством Российской Федерации и нормами международного права, в том числе:

- Представлять и защищать права и интересы своих членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в НПГ, в случае наделения органов, организаций или представителей НПГ, полномочиями на представительство.

- Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры и соглашения на различных уровнях (отраслевом, региональном и иных уровнях) по вопросам: оплаты труда; условий и охраны труда; режимов труда и отдыха; занятости; другим трудовым и социально-экономическим вопросам, контролировать их выполнение.

- Участвовать в установлении систем оплаты труда, размеров тарифных ставок (окладов) и норм труда.

- Осуществлять контроль за соблюдением работодателями (должностными лицами) законодательства о труде по вопросам: индивидуального трудового договора (контракта); рабочего времени и времени отдыха; оплаты труда; обеспечения нормальных условий для выполнения норм выработки; гарантий и компенсаций и других, трудовых и социально-экономических вопросах в организациях, в которых работают члены Профсоюза и требовать устранения выявленных нарушений.

- Осуществлять через свои органы, в том числе через инспекцию труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, контроль за состоянием охраны труда, окружающей природной среды и обеспечения работодателем нормальных условий для выполнения работниками норм выработки в организациях, в которых работают члены Профсоюза, и требовать устранения выявленных нарушений.

- Требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения работодателя (должностных лиц) нарушающих законодательство о труде или правах профсоюзов, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективными договорами или соглашениями.

- Осуществлять иные права и полномочия, предоставленные профсоюзам законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

2.4.3. Председатель (заместители председателя) Профсоюза, члены Совета представителей и Исполнительного комитета НПГ, председатель (заместители председателя), члены Совета представителей и Исполнительного комитета территориальной организации и первичной профсоюзной организации НПГ, инспектора по охране труда и правовые инспектора Профсоюза (территориальной и первичной профсоюзной организации), профорганизатор, профгрупорг первичной профсоюзной организации, а также иные лица, уполномоченные решениями Совета представителей и Исполнительного комитета НПГ, органов территориальной или первичной профсоюзной организации Профсоюза, являются профсоюзными представителями (доверенными лицами) Профсоюза и вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

2.5. Для реализации целей и задач, поставленных в настоящем Уставе, Профсоюз в целом, а также, через свои органы и организации:

- Участвует в формировании социально-экономической политики и выработке решений органами государственной власти и местного самоуправления, принимает участие в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые

права и социально-экономические интересы членов Профсоюза и уполномочивших его работников.

- Строит отношения с работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления на основе социального партнерства.

- Добивается выполнения международных трудовых норм, ратификации конвенций МОТ и соблюдения прав наемных работников и их объединений.

- Участвует, на паритетных началах, в управлении государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими, осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

- Создает или содействует созданию касс взаимопомощи, кредитных союзов, страховых фондов (компаний), фондов солидарности и других фондов, способствующих реализации целей и задач Профсоюза.

- Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность.

- Оказывает правовую, консультативную, методическую и материальную помощь членам Профсоюза, при необходимости, представляет членов Профсоюза и других работников в судебных и правоохранительных органах по социально-трудовым и иным вопросам.

- Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

2.6. Для объединения усилий и координации действий по защите прав и интересов членов Профсоюза, решения целей и задач, поставленных в Программах Профсоюза и настоящем Уставе, Профсоюз намерен использовать различные методы и средства, включая забастовку.

III. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

3.1. Членами НПГ могут быть граждане Российской Федерации, осуществляющие трудовую (профессиональную) деятельность в организациях (предприятиях) любых форм собственности: по разведке, добыче, переработке, транспортировке полезных ископаемых (угля, руды черных, цветных металлов, драгоценных металлов и камней и других ископаемых), производству продукции на основе полезных ископаемых или продуктов их переработки, в организациях, обеспечивающих деятельность вышеуказанных предприятий, в иных организаций, связанных с ними производственными и профессиональными интересами, любых организационно-правовых форм собственности, а также неработающие пенсионеры, преподаватели, студенты и учащиеся профессиональных учебных заведений и штатные (наемные) работники Профсоюза, соблюдающие настоящий Устав Профсоюза.

3.1.1. Работодатели, лица осуществляющие полномочия единоличного исполнительного органа организации (предприятия), лица, осуществляющие функции найма, увольнения работников не могут являться членами НПГ.

3.1.2. Членами Профсоюза могут оставаться:

- лица, уволенные из организации в связи с избранием в органы государственной власти, органы местного самоуправления, признающие настоящий Устав, регулярно, как правило, ежемесячно уплачивающие членские профсоюзные взносы и состоящие, в установленном порядке, на регистрационном учете в Профсоюзе;

– временно неработающие, прекратившие работу в связи с инвалидностью или по возрасту, неработающие пенсионеры.

3.2. Членство в Профсоюзе несовместимо с пропагандой национальной, религиозной вражды и расовой дискриминации.

Членство в Профсоюзе и неотчуждаемо. Осуществление прав члена Профсоюза не может быть передано другому лицу.

3.3. Прием в Профсоюз осуществляется в индивидуальном порядке по письменному заявлению.

Прием в Профсоюз осуществляется, как правило, в первичной профсоюзной организации или непосредственно профсоюзными органами (профсоюзными представителями) Профсоюза.

Профсоюзный представитель, осуществляющий прием и регистрацию заявления о вступлении (приеме) в члены Профсоюза, обязан предложить, вступающему ознакомиться с настоящим Уставом, Программой и другими документами, которыми определяются права и обязанности членов Профсоюза, а при необходимости разъяснить их.

Регистрационный учет членов Профсоюза ведется, как правило, в первичной профсоюзной организации в соответствии с положением, утверждаемом Советом представителей или Исполкомом НПП.

3.4. Член Профсоюза имеет право:

– на представительство и защиту профсоюзными органами своих социально-трудовых прав и интересов;

– на юридическую и иную помощь от Профсоюза, в том числе при защите своих интересов в судебных и других государственных органах;

– избирать и быть избранным – выдвигать свою кандидатуру, избирать и быть избранным делегатом профсоюзной конференции, съезда, а также предлагать свою кандидатуру в состав выборных органов Профсоюза или на должность профсоюзного представителя и быть избранным в установленном в Профсоюзе порядке;

– безвозмездно пользоваться представительством и защитой профсоюзных органов своих социально-трудовых прав и интересов, а также, пользоваться в установленном порядке фондами, льготами, услугами, материальной помощью, имуществом, материальными ценностями и средствами Профсоюза;

– принимать участие при рассмотрении и обсуждении вопросов деятельности Профсоюза, по личной инициативе присутствовать и с согласия делегатов или членов выборного органа участвовать в работе съезда или заседания любого выборного органа, вносить предложения и вопросы, касающиеся их деятельности и участвовать в их обсуждении с правом совещательного голоса;

– получать информацию о деятельности Профсоюза и его органов.

3.5. Член Профсоюза обязан:

– соблюдать настоящий Устав;

– участвовать в проводимых Профсоюзом мероприятиях, выполнять решения и поручения органов Профсоюза или первичных, территориальных организаций Профсоюза, направленных на выполнение целей и задач, поставленных в настоящем Уставе и Программах Профсоюза;

– регулярно, как правило, ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы, при наличии у профсоюзной организации, на учете которой он состоит счета в банке, написать заявление о безналичном перечислении членских профсоюзных взносов в бухгалтерию организации или решить вопрос о безналичном перечислении членских профсоюзных взносов с имеющихся у него счетов;

– не допускать действий (бездействия), направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, порочащих, дискредитирующих, наносящих вред Профсоюзу или снижающих его авторитет, а также, иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.6. Член Профсоюза, как участник некоммерческой корпоративной организации (некоммерческой корпорации), обладает корпоративными правами и обязанностями в отношении Профсоюза, определенные Гражданским кодексом Российской Федерации в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом и настоящим Уставом.

3.6.1. Член Профсоюза вправе осуществлять корпоративные права, определённые Гражданским кодексом Российской Федерации для участников некоммерческой корпорации, в порядке, установленном настоящим Уставом. Осуществление членом Профсоюза своих корпоративных прав возможно только при условии: выполнения им норм настоящего Устава; обязанностей, установленных законодательством для участников некоммерческой корпорации; обсуждения возникших претензий на заседаниях соответствующих органов Профсоюза, в том числе территориальной, первичной профсоюзной организации, и отказа этих органов их разрешить и выполнения иных условий, установленных законом.

3.6.2. Член Профсоюза обязан: не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Профсоюза; не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз; не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Профсоюзу и нести иные обязанности, предусмотренные законодательством.

3.7. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

– выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании письменного заявления;

– исключения из Профсоюза за нарушение настоящего Устава, в том числе за неуплату, без уважительной причины, членских взносов более трех месяцев подряд;

– исключения из Профсоюза за совершение действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, порочащих, дискредитирующих, наносящих вред Профсоюзу или снижающих его авторитет, а также, за совершение иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, в том числе, неисполнение обязанностей, установленных законодательством для участников некоммерческой корпорации.

3.7.1. Решение об исключении из Профсоюза принимается Советом представителей и/или собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации. Решение об исключении решением Совета представителей первичной профсоюзной организации может быть обжаловано на очередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

3.7.2. За совершение действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, порочащих, дискредитирующих, наносящих вред Профсоюзу или снижающих его авторитет, а также, иные действия (бездействие, нарушения), предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, правом исключения из Профсоюза обладает, также, съезд Профсоюза и Совет представителей НПП. Решение об исключении из Профсоюза может быть обжаловано на Совете представителей НПП или съезде Профсоюза.

3.7.3. Инициатором исключения из членов Профсоюза может выступать любой член Профсоюза, состоящий на регистрационном учете в первичной профсоюзной организации, а также, выборные органы данной организации или вышестоящие

профсоюзные органы (Совет представителей или Исполнительный комитет НПП, Совет представителей или Исполнительный комитет территориальной организации Профсоюза).

IV. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА.

4.1. Профсоюз организует и осуществляет свою деятельность по профессионально-производственному и профессионально-территориальному принципам.

Основой Независимого профсоюза горняков являются члены Профсоюза, объединенные в первичные профсоюзные организации.

4.2. Организационная структура Независимого профсоюза горняков включает:

– Первичные профсоюзные организации Профсоюза, входящие в структуру Независимого профсоюза горняков, действующие на основании настоящего Устава и объединяющие членов НПП работающих, как правило, на одном предприятии (организации) независимо от форм собственности и подчиненности.

– Территориальные организации Профсоюза, объединяющие членов НПП, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Независимого профсоюза горняков, действующие на территории города (иного населенного пункта) или района одного субъекта Российской Федерации.

– Территориальные организации Профсоюза, объединяющие членов НПП, состоящих на учете в первичных и иных профсоюзных организациях, входящих в структуру Независимого профсоюза горняков, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации.

– Независимый профсоюз горняков (НПП), объединяющий членов НПП, осуществляющих трудовую (профессиональную) деятельность в организациях (предприятиях) и осуществляющий свою деятельность на территории следующих субъектов Российской Федерации: город федерального значения Москва, Ростовская область, Республика Коми, Московская область, Тульская область, Тверская область, Кировская область, Свердловская область, Челябинская область, Новосибирская область, Кемеровская область, Чукотский автономный округ и иных субъектов, в которых будут созданы первичные профсоюзные организации НПП.

4.3. Создание собственником (работодателем) единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.), производственные объекты которого расположены в различных субъектах Российской Федерации или на территориях нескольких городов или районов одного субъекта Российской Федерации, не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур (организаций). С целью координации деятельности в вопросах социального партнерства в сфере труда (системы взаимоотношений между работниками, работодателями и иными органами, направленной на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений) и проведения единой социальной политики на предприятиях и в организациях вертикально интегрированных многопрофильных экстерриториальных объединениях (компаниях, холдингах и др.) профсоюзные органы могут создавать органы социального партнерства без образования юридического лица.

4.4. Съезд Профсоюза, Совет представителей НПП и Исполнительный комитет НПП являются вышестоящими профсоюзными органами по отношению ко всем профсоюзным организациям (структурным подразделениям) Профсоюза, их выборным (профсоюзным) органам, выборными должностными лицами и иным профсоюзным представителям.

4.5. Первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза являются структурными подразделениями НПГ, и руководствуются в своей деятельности настоящим Уставом и решениями, утвержденными (принятыми) Съездом, Советом представителей НПГ и Исполнительным комитетом НПГ. Полномочия (права и обязанности) первичных профсоюзных, территориальных организаций Профсоюза определяются настоящим Уставом и решениями, принятыми Съездом, Советом представителей НПГ.

4.6. Первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза должны быть, в установленном порядке, зарегистрированы в реестре Профсоюза (состоять на регистрационном учете) и иметь «Свидетельство о регистрации в Независимом профсоюзе горняков». Первичные профсоюзные организации и территориальные организации НПГ состоят на регистрационном учете в Исполнительном комитете НПГ.

4.7. Первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза могут осуществлять свою деятельность без государственной регистрации, на основании регистрации в Профсоюзе и наличия «Свидетельства о регистрации в Независимом профсоюзе горняков». В этом случае они не являются юридическими лицами, но при этом обладают всеми правами профсоюза, установленные законодательством.

4.8. Первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза могут, в установленном в НПГ порядке, обладать правоспособностью юридических лиц и являться, в соответствии с действующим законодательством субъектами права, по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом Профсоюза – Советом представителей или Исполнительным комитетом НПГ, или соответствующей профсоюзным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Государственная регистрация первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза может осуществляться представителем Совета представителей или Исполнительного комитета НПГ, Совета представителей или Исполнительного комитета вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.9. Организации, не входящие в структуру НПГ, не зарегистрированные в вышестоящем выборном органе и не имеющие «Свидетельства о регистрации в Независимом профсоюзе горняков», не могут именоваться (иметь в своем названии) словосочетание «Независимый профсоюз горняков».

Первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза, помимо наименования «Независимый профсоюз горняков», могут иметь, по согласованию с Советом представителей или Исполнительным комитетом НПГ, дополнительное собственное название организации.

4.10. В случае невыполнения первичными профсоюзными организациями, территориальными организациями Профсоюза (их выборными должностными лицами или профсоюзными органами) требований настоящего Устава, нормативных документов Профсоюза и решений, принятых Съездом, Советом представителей или Исполнительным комитетом НПГ или осуществления действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, дискредитирующих Профсоюз или снижающих его авторитет, к ним, могут быть применены меры воздействия: выражение недоверия или приостановка деятельности их выборных должностных лиц или профсоюзных органов, проведение досрочных отчетно-выборных собраний (конференций), а также иные меры, предусмотренные настоящим Уставом или определенные съездом.

Совет представителей НПГ или Совет представителей вышестоящей территориальной организации Профсоюза имеет право приостанавливать решения выборных (профсоюзных) органов, выборных должностных лиц организаций

Профсоюзу, если они противоречат Уставу Профсоюзу, нормативным документам Профсоюзу, решениям съезда, Совета представителей и Исполнительного комитета НПГ или решениям вышестоящей территориальной организации Профсоюзу, направленным на выполнение уставных целей и задач, а также, нормам действующего законодательства.

Организации, их профсоюзные органы (выборные должностные лица) имеют право обжаловать данные решения на очередном заседании Совета представителей НПГ или съезде Профсоюзу.

V. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НПГ.

5.1. Первичная профсоюзная организация Профсоюзу действует на основании настоящего Устава, является структурными подразделениями Профсоюзу, руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом и решениями, принятыми Съездом, Советом представителей и Исполнительным комитетом НПГ. Полномочия (права и обязанности) первичных профсоюзных организаций Профсоюзу определяются настоящим Уставом и решениями, принятыми Съездом, Советом представителей НПГ.

5.2. Первичная профсоюзная организация Профсоюзу создается, как правило, путем самоорганизации (добровольного объединения) не менее 3-х членов Профсоюзу, осуществляющих трудовую (профессиональную) деятельность в организациях (предприятиях), перечисленных в п.п. 1.1. и 3.1. настоящего Устава.

Решение о создании первичной профсоюзной организации путем самоорганизации (добровольного объединения) членов Профсоюзу принимается общим собранием членов Профсоюзу. Данное решение о создании первичной профсоюзной организации НПГ членами Профсоюзу должно быть утверждено (согласовано):

– при наличии территориальной организации НПГ – вышестоящим выборным профсоюзным органом (Советом представителей или Исполнительным комитетом) данной территориальной организации;

– при отсутствии территориальной организации НПГ – Советом представителей или Исполнительным комитетом НПГ.

5.3. Первичная профсоюзная организация может создаваться на основании решения вышестоящих профсоюзных органов Профсоюзу (Совета представителей или Исполнительного комитета НПГ, Совета представителей или Исполнительного комитета территориальной организации Профсоюзу).

Решение о создании первичной профсоюзной организации НПГ, принятое вышестоящими профсоюзными органами Профсоюзу, должно быть одобрено на ближайшем собрании (конференции) данной первичной профсоюзной организации. Решение о таком одобрении должно быть незамедлительно представлено в Совет представителей или Исполнительный комитет НПГ или соответствующий профсоюзный орган территориальной организации, который принял решение о создании данной организации.

5.4. Первичные организации НПГ могут создаваться в организациях, обладающих признаками единого территориально - производственного комплекса, единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.п.) в которых работают члены Профсоюзу в целях более полного представительства прав и интересов членов Профсоюзу – заключения коллективного договора и решения вопросов, затрагивающих социально-трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюзу.

5.5. Первичная профсоюзная организация самостоятельно разрабатывает и утверждает свою внутреннюю структуру с учетом особенностей организации производства и

интересов социально-профессиональных групп работников, а также, образует постоянные и временные комиссии и иные органы.

В первичной профсоюзной организации могут создаваться участковые, в том числе, и с правами первичных (на участках, в цехах, управлениях, дочерних предприятиях, филиалах и других подразделениях) профорганизации, профгруппы (в составе участковых, цеховых организаций или самостоятельные структуры) или вводиться, при необходимости, её полномочные представители (доверенные лица) – профорганизаторы, профгруппорги – действующие на основании Устава Профсоюза.

5.6. Органы первичной профсоюзной организации.

Высшим профсоюзным органом (высшим руководящим органом) первичной профсоюзной организации является общее собрание (конференция).

Выборными профсоюзными органами первичной профсоюзной организации являются:

- Ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный коллегиальный орган.
- Совет представителей – постоянно действующий руководящий орган (выборный коллегиальный орган).
- Исполнительный комитет (профсоюзный комитет) – коллегиальный исполнительный орган.
- Постоянные и временные комиссии, образуемые по решению собрания (конференции) или Совета представителей первичной профсоюзной организации.

Совет представителей и Исполнительный комитет (профсоюзный комитет) являются выборными органами первичной профсоюзной организации, которые в соответствии с законодательством, представляют интересы членов Профсоюза и работников, уполномочивших представлять их интересы, во взаимоотношениях между работниками и работодателями по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также, по иным вопросам.

Председатель первичной профсоюзной организации и его заместители являются выборными должностными лицами.

Срок полномочий выборных профсоюзных органов и должностных лиц первичной профсоюзной организации – не более 5 (пяти) лет. Полномочия этих выборных профсоюзных органов и должностных лиц начинаются с момента окончания собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, на котором (ой) они были избраны.

5.7. Высшим профсоюзным органом первичной профсоюзной организации является общее собрание (конференция).

Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 (два) года.

Отчетно-выборное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации по избранию выборных профсоюзных органов и должностных лиц проводится не реже одного раза в 5 (пять) лет.

5.7.1. Собрание проводится в первичной профсоюзной организации с численностью членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной первичной профсоюзной организации, менее 100 (ста) человек.

Решение собрания может быть принято без проведения собрания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высшего органа управления первичной профсоюзной организации.

Орган, принявший решение о проведении заочного голосования, должен соблюсти следующие условия: обязательность сообщения всем членам Профсоюза, состоящим на

регистрационном учете в данной первичной профсоюзной организации предлагаемой повестки дня, возможность ознакомления всех членам Профсоюза, состоящим на регистрационном учете в данной первичной профсоюзной организации до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов, обязательность сообщения всем членам Профсоюза, состоящим на регистрационном учете в данной первичной профсоюзной организации до начала голосования измененной повестки дня, а также срок окончания процедуры голосования. В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны: дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании собрания; сведения о лицах, принявших участие в голосовании; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; сведения о лицах, подписавших протокол.

Конференция может проводиться в первичной профсоюзной организации с численностью членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной первичной профсоюзной организации, более 100 (ста) человек.

Решение о проведении собрания (конференции) первичной профсоюзной организации принимает Совет представителей первичной профсоюзной организации.

Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации может быть созвано: по требованию не менее 1/3 (одной трети) членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной первичной профсоюзной организации; по требованию Ревизионной комиссии данной первичной профсоюзной организации или по решению вышестоящих выборных профсоюзных органов Профсоюза.

Условия проведения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации (определение квоты делегатов и иное) определяются органом, принявшим решение о созыве собрания (конференции).

5.7.2. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным, если в его работе приняло участие не менее половины членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной первичной профсоюзной организации. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство (50%+1) от числа участвующих в собрании, кроме вопросов, относящимся к исключительной компетенции конференции (собрания) первичной профсоюзной организации.

Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной, если в ее работе приняло участие не менее 2/3 (двух третей) избранных на конференцию делегатов, представляющих более половины участковых (цеховых или иных) организаций, действующих в данной первичной профсоюзной организации. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало большинство (50%+1) голосов от числа присутствующих делегатов, при наличии кворума, кроме вопросов, относящимся к исключительной компетенции конференции (собрания) первичной профсоюзной организации.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высшего органа управления - конференции (собрания) первичной профсоюзной организации, считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 (двух третей) присутствующих делегатов конференции, при наличии кворума, или не менее 2/3 (двух третей) участвующих в собрании членов Профсоюза.

5.7.3. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

– определяет приоритетные направления деятельности, стратегию и тактику первичной профсоюзной организации, её выборных органов и должностных лиц.

- принимает решения, направленные на реализацию решений съездов Профсоюза и конференций территориальных организаций Профсоюза;
- предлагает (формирует) предложения на съезды и заседания Совета представителей НПП, конференции и заседания Совета представителей территориальной организации Профсоюза, направленные на формирование политики Профсоюза;
- определяет организационную структуру первичной профсоюзной организации;
- принимает решения: о заключении от имени членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации, или по поручению работников предприятия (организации) коллективного договора (соглашения), выдвижении требований в рамках коллективного трудового спора и проведения иных процедур, предусмотренных порядком разрешения коллективного трудового спора;
- определяет порядок образования (формирования, избрания) Совета представителей и Исполнительного комитета первичной профсоюзной организации.
- избирает председателя первичной профсоюзной организации и, в случае необходимости, его заместителя (ей);
- определяет численный состав и избирает Ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации;
- избирает членов различных комиссий первичной профсоюзной организации, в том числе по подготовке, ведению переговоров и контролю за выполнением коллективного договора;
- определяет штат освобожденных профсоюзных работников первичной профсоюзной организации, условия и оплату их труда;
- заслушивает отчет председателя (заместителей председателя), членов Совета представителей и Исполнительного комитета первичной профсоюзной организации о выполнении решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации;
- утверждает годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность первичной профсоюзной организации;
- избирает делегатов на съезд Профсоюза или конференцию территориальной организации Профсоюза;
- решает вопросы, связанные с прекращением членства в Профсоюзе.

5.7.4. К исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации относятся: определение приоритетных направлений деятельности; определение порядка образования (формирования, избрания) Совета представителей и Исполнительного комитета первичной профсоюзной организации; избрание Председателя и Ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации; утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности.

5.7.5. В первичных профсоюзных организациях, действующих на предприятиях (организациях) с многосменным режимом работы, для избрания делегатов на съезд Профсоюза или конференцию территориальной организации Профсоюза, по решению вышестоящих выборных профсоюзных органов, могут проводиться посменные собрания членов Профсоюза. В протоколе посменных собраний должно быть указано количество членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной первичной профсоюзной организации, количество присутствующих на собраниях членов Профсоюза в каждой смене.

5.7.6. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации вправе решать любые вопросы, относящиеся к деятельности (компетенции) первичной профсоюзной

организации, не противоречащие нормам Устава Профсоюза, целям и задачам Профсоюза, определенным настоящим Уставом, решениями съезда и Совета представителей НПП.

5.8. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации на срок не более чем 5 (пять) лет.

5.8.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации подотчетна общему собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и в соответствии с Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза – ревизионной комиссии НПП и ревизионной комиссии соответствующей территориальной организации Профсоюза.

5.8.2. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации:

– имеет доступ ко всем документам первичной профсоюзной организации (протоколам и решениям собраний, конференций, Совета представителей и Исполнительного комитета, отчетам, кассовым и банковским документам, ведомостям по выплатам денежных средств со счета (счетов) и из кассы первичной, а равно к другим документам, касающимся деятельности данной организации);

– контролирует уставную, финансовую и хозяйственную деятельность первичной профсоюзной организации;

– работает на основании Положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза и Устава Профсоюза;

– предоставляет информацию (отчет) об ежегодных проверках уставной, финансовой и хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации: собранию (конференции) и Совету представителей данной первичной профсоюзной организации, Совету представителей территориальной организации Профсоюза, на регистрационном учете в которой состоит данная первичная профсоюзная организация, а при отсутствии территориальной организации – Совету представителей НПП;

– по требованию секретаря-казначея НПП предоставляет Исполнительному комитету НПП информацию (отчет) об ежегодных проверках уставной, финансовой и хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации.

5.9. Совет представителей первичной профсоюзной организации руководит деятельностью организации в период между собраниями (конференциями) первичной профсоюзной организации.

Совет представителей первичной профсоюзной организации имеет право действовать от лица членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной организации, в целях, направленных на осуществление политики Профсоюза, и для реализации задач, определенных собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

Совет представителей является выборным органом первичной профсоюзной организации, который в соответствии с законодательством, представляют интересы членов Профсоюза и работников, уполномочивших представлять их интересы, во взаимоотношениях между работниками и работодателями по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также, по иным вопросам.

Председатель первичной профсоюзной организации входит в Совет представителей первичной профсоюзной организации по должности.

5.9.1. Совет представителей первичной профсоюзной организации формируется (образовывается, избирается) в следующем порядке:

В случае отсутствия в структуре первичной профсоюзной организации деления на участковые (цеховые или иных) организации – путем прямого избрания членов Совета представителей первичной профсоюзной организации на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

В случае наличия в структуре первичной профсоюзной организации НПГ более двух участковых (цеховых или иных) организаций:

- прямым избранием членов Совета представителей первичной профсоюзной организации на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации;
- и/или избранием (до избранием или переизбранием) членов Совета представителей первичной профсоюзной организации на собраниях участковых (цеховых или иных) организаций по квоте, которая устанавливается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации в зависимости от численности членов Профсоюза в этих участковых (цеховых или иных) организациях.

На собраниях участковых (цеховых или иных) организаций за избрание членов Совета представителей первичной профсоюзной организации должно проголосовать большинство (50%+1) от числа присутствующих на собрании членов Профсоюза, при наличии кворума. На предприятиях (организациях) с многосменным режимом работы, для избрания членов Совета представителей первичной профсоюзной организации могут проводиться посменные собрания членов Профсоюза.

По решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации может применяться (совмещаться) любой из вышеперечисленных способов формирования Совета представителей первичной профсоюзной организации.

5.9.2. Срок полномочий Совета представителей первичной профсоюзной организации – срок не более чем 5 (пять) лет.

Полномочия Совета представителей первичной профсоюзной организации начинаются с момента окончания собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, на котором определен порядок формирования (образования, избрания) Совета представителей первичной профсоюзной организации.

Полномочия членов Совета представителей первичной профсоюзной организации, избранных (доизбранных или переизбранных) на собраниях участковых (цеховых или иных) организаций первичной профсоюзной организации, начинаются после их утверждения на заседании Совета представителей первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной организации совместно с членами Исполнительного комитета первичной профсоюзной организации обязан организовать проведение собраний в участковых (цеховых или иных) организациях первичной профсоюзной организации по избранию членов Совета представителей первичной профсоюзной организации нового созыва не позднее 30 дней после проведения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, на котором был определен порядок формирования Совета представителей первичной профсоюзной организации.

5.9.3. Заседание Совета представителей первичной профсоюзной организации созывается ее председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 (шесть) месяцев.

Внеочередное заседание Совета представителей первичной профсоюзной организации созывается:

- по требованию не менее 2-х участковых (цеховых или иных) организаций первичной профсоюзной организации;
- по требованию не менее 3-х председателей цеховых (участковых или иных) организаций профсоюзной организации;

- по требованию не менее 10 % членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной первичной профсоюзной организации;
- по решению вышестоящего выборного профсоюзного органа Профсоюза.

5.9.4. Заседание Совета представителей первичной профсоюзной организации считается правомочным, если в нем принимает участие не менее 2/3 (двух третей) членов Совета представителей первичной профсоюзной организации. Решения принимаются большинством (50%+1) голосов от присутствующих членов Совета представителей первичной профсоюзной организации, при наличии кворума, за исключением вопросов, относящимся к исключительной компетенции Совета представителей первичной профсоюзной организации.

Решения по вопросам, относящиеся к исключительной компетенции Совета представителей первичной профсоюзной организации, считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 (двух третей) присутствующих членов Совета представителей первичной профсоюзной организации, при наличии кворума.

Решение Совета представителей первичной профсоюзной организации может быть принято без заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Совета представителей первичной профсоюзной организации. При проведении заочного голосования должны быть соблюдены следующие условия: обязательность сообщения всем членам Совета представителей предлагаемой повестки дня, возможность ознакомления всех членов Совета представителей до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов, обязательность сообщения всем членам Совета представителей до начала голосования измененной повестки дня, а также срок окончания процедуры голосования. В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны: дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании; сведения о лицах, принявших участие в голосовании; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; сведения о лицах, подписавших протокол.

На всех заседаниях Совета представителей первичной профсоюзной организации ведется протокол. Оформленные протоколы заседаний Совета представителей первичной профсоюзной организации предоставляются членам Совета представителей первичной профсоюзной организации не позднее 15-х рабочих дней после проведения каждого заседания Совета представителей первичной профсоюзной организации, а также вывешиваются на доске документации (объявлений) первичной профсоюзной организации и/или публикуются в информационных изданиях (социальных сетях, сайтах) первичной профсоюзной организацией или Профсоюза. Копии протоколов заседаний Совета представителей первичной профсоюзной организации, не позднее 30 рабочих дней, представляются в выборный профсоюзный орган территориальной организации Профсоюза, в которой состоит на учете данная первичная профсоюзная организация, а при отсутствии территориальной организации – в Совет представителей или Исполнительный комитет НПП.

5.9.5. Член Совета представителей первичной профсоюзной организации обязан выполнять поручения Совета представителей первичной профсоюзной организации по выполнению решений собраний (конференций) данной организации, отчитываться о своей проделанной работе на заседаниях Совета представителей и собраниях (конференциях) первичной профсоюзной организации и может возглавлять одну или несколько постоянных комиссий Совета представителей первичной профсоюзной организации.

5.9.6. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации, определив порядок формирования (образования, избрания) Совета представителей первичной профсоюзной организации, поручает (делегирует), тем самым, ему право представлять и защищать интересы членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной первичной профсоюзной организации НПП, в области производства, труда, быта и культуры, осуществлять самостоятельно или совместно с выборными органами других общественных организаций полномочия трудового коллектива и принимать решения по социальным вопросам, организации труда и заработной платы и иным вопросам.

5.9.7. Совет представителей первичной профсоюзной организации не имеет права принимать решения, затрагивающие жизненные интересы членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной первичной профсоюзной организации, без предварительного одобрения его большинством членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной первичной профсоюзной организации.

5.9.8. Совет представителей первичной профсоюзной организации:

- определяет пути реализации решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, конференции вышестоящей территориальной организации, съезда НПП и уставных задач Профсоюза и обеспечивает их выполнение;

- представляет интересы членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной организации, и по поручению работников предприятия (организации), во взаимоотношениях между работниками и работодателями по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также, по иным вопросам;

- ежегодно заслушивает отчет о деятельности председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (ей), в том числе, по исполнению бюджета первичной профсоюзной организации;

- осуществляет право Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров (соглашений) и выдвижения требований в рамках коллективного трудового спора и проведения иных процедур, предусмотренных порядком разрешения коллективного трудового спора;

- образует комиссии из числа членов Совета представителей первичной профсоюзной организации, членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной организации, и привлекаемых специалистов для решения задач, стоящих перед первичной профсоюзной организацией;

- заслушивает председателей участковых (цеховых или иных) организаций первичной профсоюзной организации о проделанной ими работе, соблюдении Устава, финансовой дисциплины в Профсоюзе;

- утверждает годовой бюджет первичной профсоюзной организации;

- рассматривает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность первичной профсоюзной организации, выносит их на утверждение собрания (конференции) первичной профсоюзной организации;

- ставит вопрос перед членами участковых (цеховых или иных) организации о несоответствии председателя данной участковых (цеховых или иных) организации своей должности;

- принимает, в случае необходимости, решение об образовании в структуре первичной профсоюзной организации участковых (цеховых или иных) организаций, решает вопросы, связанные с прекращением членства в Профсоюзе;

- в случае обнаружившейся неспособности к надлежащему ведению дел или при наличии иных серьезных оснований досрочно прекращает полномочия председателя

первичной профсоюзной организации и (или) его заместителя (ей) и назначает исполняющего его (их) обязанности из числа членов Совета представителей или Исполнительного комитета первичной профсоюзной организации;

– решает вопросы, связанные с прекращением членства в Профсоюзе.

5.9.9. К исключительной компетенции Совета представителей первичной профсоюзной организации относятся: досрочное прекращение полномочий председателя первичной профсоюзной организации и (или) его заместителя (ей) и назначение исполняющего обязанности председателя первичной профсоюзной организации и (или) его заместителя (ей) и утверждение годового бюджета первичной профсоюзной организации.

5.9.10. Совет представителей первичной профсоюзной организации вправе решать любые вопросы, относящиеся к деятельности (компетенции) первичной профсоюзной организации, не противоречащие настоящему Уставу, целям и задачам Профсоюза, определенным настоящим Уставом, решениями съезда и Совета представителей НПГ, кроме вопросов, отнесенных к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

5.9.11. В своей работе Совет представителей первичной профсоюзной организации подотчетен конференции (собранию) первичной профсоюзной организации, Совету представителей и Исполнительному комитету территориальной организации, в которой состоит на учете данная первичная профсоюзная организация, Совету представителей и Исполнительному комитету Независимого профсоюза горняков.

5.10. Исполнительный Комитет первичной профсоюзной организации.

В период между заседаниями Совета представителей первичной профсоюзной организации деятельностью первичной профсоюзной организации руководит Исполнительный комитет (Исполком, профсоюзный комитет, профком) первичной профсоюзной организации, который является коллегиальным исполнительным органом. Исполнительный комитет подчинен Совету представителей первичной профсоюзной организации является его рабочим органом.

Порядок образования (формирования, избрания) Исполкома (профкома) первичной профсоюзной организации определяется собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной организации является членом Исполнительного комитета первичной профсоюзной организации и возглавляет его по должности.

5.10.1. Исполнительный комитет первичной профсоюзной организации может формироваться (образовываться, избираться) в следующем порядке:

В случае отсутствия в структуре первичной профсоюзной организации деления участковые (цеховые или иные) организации – путем прямого избрания членов Исполкома первичной профсоюзной организации на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

В случае наличия в структуре первичной профсоюзной организации более двух участковых (цеховых или иных) организаций:

– прямым избранием членов Исполкома первичной профсоюзной организации на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации;

– избранием (до избранием или переизбранием) членов Исполкома первичной профсоюзной организации на собраниях участковых (цеховых или иных) организаций первичной профсоюзной организации по квоте, которая устанавливается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации в зависимости от численности членов Профсоюза в этих участковых (цеховых или иных) организациях.

На собраниях участковых (цеховых или иных) организаций первичной профсоюзной организации за избрание членов Исполкома первичной профсоюзной организации должно проголосовать большинство (50%+1) от числа присутствующих на собрании членов Профсоюза при наличии кворума. На предприятиях (организациях) с многосменным режимом работы, для избрания членов Исполкома первичной профсоюзной организации могут проводиться посменные собрания членов Профсоюза.

По решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации может применяться (совмещаться) любой из вышеперечисленных способов формирования Исполнительного комитета первичной профсоюзной организации.

5.10.2. Срок полномочий Исполкома первичной профсоюзной организации – не более чем 5 (пять) лет.

Полномочия Исполнительного комитета первичной профсоюзной организации начинаются с момента окончания собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, на котором (ой) был определен порядок формирования (образования, избирания) Исполкома первичной профсоюзной организации.

Члены Исполнительного комитета первичной профсоюзной организации являются не освобожденными заместителями председателя первичной профсоюзной организации и руководят различными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации (охрана труда, делопроизводство, финансы, связь с общественностью и др.).

5.10.3. Заседание Исполкома первичной профсоюзной организации созывается и проводится председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считается правомочным при участии в его работе не менее 2/3 (двух третей) членов Исполкома первичной профсоюзной организации.

Решения Исполкома первичной профсоюзной организации принимаются большинством (50%+1) голосов от числа избранных членов Исполкома первичной профсоюзной организации.

Протоколы заседаний Исполкома первичной профсоюзной организации ведутся в обязательном порядке и подписываются председателем первичной профсоюзной организации. Копии протоколов заседаний Исполкома первичной профсоюзной организации предоставляются членам Совета представителей первичной профсоюзной организации на очередном (внеочередном) заседании Совета представителей первичной профсоюзной организации, а также в случае, необходимости представляются выборному профсоюзному органу территориальной организации, в которой состоит на учете данная первичная профсоюзная организация, а при отсутствии территориальной организации НППГ – Совету представителей или Исполнительному комитету НППГ.

5.10.4. Исполком первичной профсоюзной организации:

– является выборным органом первичной профсоюзной организации, который в соответствии с законодательством, представляет интересы членов Профсоюза и работников, уполномочивших представлять их интересы, во взаимоотношениях между работниками и работодателями по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также, по иным вопросам;

– принимает оперативные решения по координации действий участковых (цеховых или иных) организаций первичной профсоюзной организации, направленные на реализацию решений, принятых собраниями (конференциями) первичной профсоюзной организации, решений съездов Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, а также, по другим вопросам, касающимся интересов членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной первичной профсоюзной организации;

– принимает оперативные решения по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе, организации труда и заработной платы, быта и культуры и иным вопросам.

– контролирует выполнение коллективного договора (соглашений) и обеспечение работодателем здоровых и безопасных условий труда;

– утверждает смету расходов первичной профсоюзной организации за квартал и заслушивает информацию по выполнению сметы расходов первичной профсоюзной организации за прошедший период;

– утверждает штатное расписание наемных работников первичной профсоюзной организации;

– заслушивает председателей участковых (цеховых или иных) организаций первичной профсоюзной организации о деятельности возглавляемых ими организаций.

Исполком первичной профсоюзной организации вправе рассматривать и принимать решения по иным вопросам деятельности первичной профсоюзной организации за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции собрания (конференции) или Совета представителей первичной профсоюзной организации.

5.11. Председатель первичной профсоюзной организации – является выборным должностным лицом первичной профсоюзной организации.

5.11.1. Председатель первичной профсоюзной организации избирается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

За избрание председателя первичной профсоюзной организации должно проголосовать не менее 2/3 (двух третей) присутствующих делегатов конференции или участвующих в собрании членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной организации, при наличии кворума

5.11.2. Срок полномочий Председателя первичной профсоюзной организации – не более 5 (пяти) лет.

Полномочия Председателя первичной профсоюзной организации начинаются с момента окончания собрания (конференции) первичной профсоюзной организации на котором (ой) он был избран.

5.11.3. Председатель первичной профсоюзной организации:

– подготавливает и ведет заседания Исполнительного комитета и Совета представителей первичной профсоюзной организации;

– вносит на рассмотрение Исполнительного комитета и Совета представителей первичной профсоюзной организации проекты подготовленных документов;

– координирует работу комиссий Совета представителей первичной профсоюзной организации;

– представляет интересы первичной профсоюзной организации во взаимоотношениях с работодателем и его представителями, а также, в органах государственной власти, хозяйственного управления, судах всех уровней;

– подписывает, от имени выборного органа первичной профсоюзной организации НПП, который в соответствии с законодательством, представляет интересы работников во взаимоотношениях между работниками и работодателями по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, документы, в том числе, коллективный договор (соглашение);

– несет ответственность за организацию контроля за выполнением коллективного договора и обеспечению работодателем здоровых и безопасных условий труда, а также, оперативных решений по вопросам регулирования трудовых отношений и иных

непосредственно связанных с ними отношений, в том числе, организации труда и заработной платы, быта и культуры и иным вопросам.

- по решению Совета представителей или Исполкома первичной профсоюзной организации формирует аппарат наемных работников первичной профсоюзной организации и несет ответственность за организацию и результаты их работы;

- отчитывается перед собранием (конференцией), Советом представителей первичной профсоюзной организации о текущей работе, о выполнении решений, принятых собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации;

- без доверенности действует от имени первичной профсоюзной организацией, представляет первичную профсоюзную организацию в гражданско-правовых отношениях с физическими и юридическими лицами, заключает договоры, совершает иные не противоречащие законодательству Российской Федерации действия, открывает счета в рублях в кредитных организациях на территории населенного пункта субъекта Российской Федерации, где действует организация, распоряжается денежными средствами и иным имуществом, имеет право выдавать доверенности без права передоверия;

- представляет на утверждение Совету представителей и Исполкому первичной профсоюзной организации смету расходов и профсоюзный бюджет первичной профсоюзной организации;

- несет перед первичной профсоюзной организацией ответственность за расходование средств первичной профсоюзной организации;

- несет ответственность перед Профсоюзом за исполнение обязательных платежей в соответствии с Уставом Профсоюза и решениями конференций территориальной организации, в которой состоит данная первичная профсоюзная организация.

5.11.4. Заместитель председателя (заместители председателя) первичной профсоюзной организации может (могут) избираться на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, как на освобожденной, так на неосвобожденной основе. Заместители председателя первичной профсоюзной организации являются выборными должностными лицами.

За избрание заместителя председателя первичной профсоюзной организацией должно проголосовать не менее 2/3 (двух третей) присутствующих делегатов конференции или участвующих в собрании членов Профсоюза, состоящих на регистрационном учете в данной организации, при наличии кворума

Срок полномочий заместителя председателя первичной профсоюзной организации – не более 5 (пяти) лет.

Полномочия заместителя председателя первичной профсоюзной организации начинаются с момента окончания собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, на котором (ой) он был избран.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации:

- замещает, по решению председателя или Совета представителей (Исполкома) первичной профсоюзной организации председателя первичной профсоюзной организации в его отсутствие;

- по поручению председателя первичной профсоюзной организации руководит одним или несколькими направлениями деятельности первичной профсоюзной организации;

5.11.5. В своей деятельности председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (ли) подотчетны собранию (конференции), Совету представителей и Исполнительному комитету первичной профсоюзной организации, а также конференции (собранию), Совету представителей и Исполнительному комитету территориальной организации Профсоюза, в которой состоит на учете данная первичная профсоюзная

организация, Съезду Профсоюза, Совету представителей и Исполнительному комитету НПГ.

5.12. Профсоюзные организаторы (профгруппорги).

При решении об образовании в структуре первичной профсоюзной организации участковых (цеховых или иных) организаций в них создаются профгруппы, в которых избираются профсоюзные организаторы (профорганизаторы) или профгруппорги, которые являются выборными должностными лицами данной первичной профсоюзной организации.

5.12.1. Профсоюзные организаторы (профгруппорги) избираются на собраниях участковых (цеховых или иных) организаций первичной профсоюзной организации простым большинством голосов членов Профсоюза, работающих на участке (цехе или ином подразделении) при наличии кворума. На предприятиях (организациях) с многосменным режимом работы, для избрания профорганизаторов (профгруппоргов) могут проводиться посменные собрания членов Профсоюза.

5.12.2. Протоколы собраний участковых (цеховых или иных) организаций первичной профсоюзной организации по избранию профсоюзных организаторов (профгруппоргов) хранятся в делах первичной профсоюзной организации, копии этих протоколов передаются в территориальную организацию, на регистрационном учете в которой состоит данная первичная профсоюзная организация, а при отсутствии территориальной организации – Совету представителей или Исполнительному комитету НПГ.

5.12.3. Профсоюзный организатор (профгруппорг) является профсоюзным представителем (доверенным лицом) Профсоюза, уполномоченным на представительство интересов членов Профсоюза, работающих на участке (в цехе или ином подразделении).

Профсоюзный организатор (профгруппорг) имеет право и обязан:

- выражать и отстаивать законные и обоснованные интересы членов НПГ перед должностными лицами, выполняющими организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции на данном участке (цеху или ином подразделении);

- вправе беспрепятственно посещать рабочие места на данном участке (цеху или иных подразделениях), где работают члены НПГ, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав;

- проводит индивидуальную работу с членами НПГ и иными работниками, по разъяснению политики Профсоюза.

5.13. Первичная профсоюзная организация в соответствии со своей структурой, определяемой собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, может образовывать постоянные и временные комиссии первичной профсоюзной организации.

Основной постоянно действующей комиссией первичной профсоюзной организации является Комиссия по подготовке и ведению коллективных переговоров по заключению коллективного договора и контролю за его исполнением.

Данная Комиссия действует на основе законодательства, действующего коллективного договора и положения, разрабатываемого в первичной профсоюзной организации. Комиссия по подготовке и ведению коллективных переговоров по заключению коллективного договора и контролю за его исполнением избирается на собрании (конференции) или Советом представителей первичной профсоюзной организации.

В первичной профсоюзной организации могут быть созданы другие комиссии (комитеты): по подготовке и проведению выборов, по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров, по охране труда и другие. Количественный и персональный состав данных комиссий определяется собранием (конференцией) или

Советом представителей первичной профсоюзной организации. Деятельность данных комиссий первичной профсоюзной организации осуществляется на основании положений об этих комиссиях, разрабатываемых и утверждаемых Советом представителей первичной профсоюзной организации.

5.14. Материальной основой деятельности первичной профсоюзной организации являются ежемесячные членские профсоюзные взносы (профвзносы), отчуждаемые членами Профсоюза на счета, указываемые выборными профсоюзными органами первичной профсоюзной организации, а также отчисления предприятиями (организациями) на культурно-массовую и физкультурную работу, поступления от хозяйственной и иной деятельности первичной профсоюзной организации, пожертвования предприятий (организаций) и граждан, а также имущество, приобретенное на средства первичной профсоюзной организации или переданное ей в собственность (пользование).

5.14.1. Финансово-хозяйственная деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с настоящим Уставом, Положением о финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза, контролируется избранными Ревизионными комиссиями и не подконтрольна органам государственной власти и хозяйственного управления.

5.14.2 Председатель первичной профсоюзной организации ежеквартально представляет на утверждения Совета представителей (Исполкома) первичной профсоюзной организации проект сметы профсоюзного бюджета.

5.14.3. В расходной части профсоюзного бюджета в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями съездов Профсоюза, конференций вышестоящих территориальных организаций предусматривается выполнение обязательных платежей в вышестоящие выборные профсоюзные органы Профсоюза.

5.14.4. Размер заработной платы освобожденного председателя первичной профсоюзной организации устанавливается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

5.14.5. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации определяет сумму (процент от собираемых профвзносов), направляемую на вознаграждение работы освобожденного председателя первичной профсоюзной организации.

5.14.6. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации определяет сумму (процент от собираемых профвзносов), направляемую на вознаграждение работы не освобожденных выборных работников, а также членов постоянных и временных комиссий первичной профсоюзной организации.

5.14.7. На заработную плату (вознаграждение) всех выборных работников, а также работников аппарата (при его наличии) первичной профсоюзной организации не может расходоваться более 80 (восемидесяти)% от суммы собираемых первичной профсоюзной организацией профсоюзных взносов, оставшихся после уплаты обязательных платежей в вышестоящие выборные профсоюзные органы Профсоюза.

5.14.8. Помимо обязательных отчислений и расходов на содержание выборных работников и работников аппарата первичной профсоюзной организации, средства первичной профсоюзной организации расходуются на:

- проведение собраний (конференций) и других профсоюзных мероприятий первичной профсоюзной организации;
- оплату услуг специалистов и экспертов, а также юристов по оказанию правовой помощи по защите прав и интересов членов Профсоюза в суде;
- подготовку и переподготовку профсоюзных кадров, организацию учебы профактива;

– благотворительные цели и другие цели в соответствии с решениями общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

5.14.9. Право распоряжаться денежными средствами и имуществом первичной профсоюзной организации принадлежит общему собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и по его поручению - Совету представителей первичной профсоюзной организации.

5.14.10. Ежегодный отчет, по установленной в Профсоюзе форме, об использовании средств первичной профсоюзной организации предоставляется Совету представителей или Исполкому НПП.

5.14.11. Персональную ответственность за ведение учета и предоставление отчетов несет председатель первичной профсоюзной организации. Бухгалтерский учет может осуществляться председателем первичной профсоюзной организации лично по решению Совета представителей первичной профсоюзной организации.

5.14.12. Председатель первичной профсоюзной организации представляет собранию (конференции) первичной профсоюзной организации отчет о расходовании средств первичной профсоюзной организации и исполнении ее бюджета. К отчету о расходовании средств первичной профсоюзной организации и исполнении ее бюджета прилагаются все сметы расходов, утвержденные Советом представителей первичной профсоюзной организации за отчетный период.

5.14.13. Ведение финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации, по решению Совета представителей НПП или Совета представителей территориальной организации, в которой состоит на учете первичная профсоюзная организация, может быть проверено Ревизионной комиссией НПП или ревизионной комиссией этой территориальной организации.

5.15. Права первичной профсоюзной организации как юридического лица.

5.15.1. Первичная профсоюзная организация может обладать правоспособностью юридического лица и являться субъектом права в соответствии нормами настоящего Устава, решениями Съезда и Совета представителей НПП и действующего законодательства.

5.15.2. Первичная профсоюзная организация может осуществлять свою деятельность без государственной регистрации, на основании наличия Свидетельства о регистрации в Профсоюзе установленного образца.

5.15.3. Первичная профсоюзная организация может иметь соответствующие печати, штампы, бланки с наименованием Профсоюза, профсоюзной организации, указанием соответствующего выборного профсоюзного органа и счета в рублях в кредитных организациях на территории субъекта Российской Федерации, где действует организация.

5.16. Реорганизация, прекращение деятельности или ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется на основании норм настоящего Устава.

Спорные вопросы, связанные с реорганизацией, прекращением деятельности или ликвидацией первичной профсоюзной организации рассматриваются на совместном (расширенном) заседании Совета представителей и Исполнительного комитета НПП или съезде Профсоюза.

VI. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

6.1. Территориальная организация Профсоюза действует на основании настоящего Устава, является структурными подразделениями Профсоюза, руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом и решениями, принятыми Съездом, Советом представителей и Исполнительным комитетом НПП. Полномочия (права и обязанности)

территориальных организаций Профсоюза определяются настоящим Уставом и решениями, принятыми Съездом и Советом представителей НПП.

6.2. Организационная структура Профсоюза имеет два уровня территориальных организаций:

– Территориальная организация, действующая на территории города (населенного пункта) или района субъекта Российской Федерации и объединяющая членов Профсоюза, состоящих в первичных профсоюзных организациях НПП, действующих на данной территории.

– Территориальная организация, действующая на территории одного субъекта Российской Федерации либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации и объединяющая членов Профсоюза, состоящих в территориальных организациях (при их отсутствии - в первичных профсоюзных организациях), действующих на территориях городов или районов данного субъекта Российской Федерации либо нескольких субъектов Российской Федерации.

6.3. Территориальная организация может создаваться на основании решения учредительной конференции данной территориальной организации или на основании решения вышестоящего выборного профсоюзного органа Профсоюза (Совета представителей или Исполнительного комитета НПП).

Решение о создании территориальной организации, принятое вышестоящими профсоюзными органами Профсоюза должно быть одобрено на, ближайшей по времени, конференции данной территориальной организации. Решение о таком одобрении должно быть незамедлительно представлено в соответствующий профсоюзный орган, который принял решение о создании данной организации.

6.4. Органы территориальной организации.

Высшим профсоюзным органом (высшим руководящим органом) территориальной организации является конференция (собрание).

Выборными профсоюзными органами территориальной организации являются:

- Ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный коллегиальный орган.
- Совет представителей – постоянно действующий руководящий орган (выборный коллегиальный орган).
- Исполнительный комитет (профсоюзный комитет) – коллегиальный исполнительный орган
- Постоянные и временные комиссии, образуемые по решению конференции (собрания) или Совета представителей территориальной организации.

Председатель территориальной организации является выборным должностным лицом территориальной организации.

6.5. Конференция (собрание) территориальной организации НПП созывается и проводится по мере необходимости. Отчетно-выборная конференция (собрание) территориальной организации территориальной организации проводится не реже одного раза в 5 (пять) лет.

6.5.1. Решение о проведении конференции (собрания) принимает Совет представителей территориальной организации Профсоюза.

Собрание может проводиться в территориальной организации НПП с численностью членов Профсоюза менее 100 (ста) человек.

Внеочередная конференция (собрание) территориальной организации должна быть созвана Советом представителей территориальной организации: по требованию не менее 1/3 (одной трети) организаций, состоящих на учете в данной территориальной

организации, по требованию Ревизионной комиссии данной территориальной организации НПГ. Внеочередная конференция (собрание) территориальной организации может быть созвана по решению вышестоящих выборных профсоюзных органов Профсоюза.

Условия проведения конференции территориальной организации (определение квоты делегатов и иное) определяются органом, принявшим решение о созыве конференции.

6.5.2. Конференция территориальной организации, действующей на территории города или района субъекта Российской Федерации, считается правомочной, если в ее работе участвуют не менее 2/3 (двух третей) избранных делегатов, представляющих более половины первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в данной территориальной организации.

Конференция территориальной организации, действующей на территории одного субъекта либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, считается правомочной, если в ее работе участвуют не менее 2/3 (двух третей) избранных делегатов, представляющих более половины территориальных и первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в данной территориальной организации.

Решения конференции территориальной организации НПГ принимаются большинством (50%+1) голосов от числа присутствующих делегатов при наличии кворума, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции конференции.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции конференции территориальной организации, считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 (двух третей) присутствующих делегатов при наличии кворума.

Председатель (сопредседатели) и члены Исполнительного комитета территориальной организации, на период своих полномочий, имеют право голоса (являются делегатами) на конференциях территориальной организации.

Собрание территориальной организации считается правомочным, если в его работе приняло участие не менее половины членов Профсоюза, состоящих в данной организации. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство (50%+1) от числа участвующих в собрании, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции конференции (собрания) территориальной организации.

6.5.3. Конференция (собрание) территориальной организации НПГ:

- определяет порядок образования (формирования, избрания) Совета представителей и Исполнительного комитета территориальной организации;
- избирает председателя (сопредседателей) территориальной организации и определяет полномочия (компетенции) и сферы его (их) ответственности или поручает определить полномочия (компетенции) и сферы ответственности Совету представителей территориальной организации;
- избирает заместителя (ей) председателя территориальной организации и определяет полномочия (компетенции) и сферы их ответственности или поручает определить полномочия (компетенции) и сферы ответственности Совету представителей территориальной организации;
- избирает Ревизионную комиссию территориальной организации;
- определяет приоритетные направления деятельности территориальной организации, направленные на реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- вырабатывает предложения, касающиеся формирования политики Профсоюза, для рассмотрения их на заседаниях вышестоящих выборных органов Профсоюза.

- заслушивает отчет председателя территориальной организации о реализации политики Профсоюза, выполнении решений конференций территориальной организации;
- принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации территориальной организации;
- заслушивает отчеты председателя и Ревизионной комиссии территориальной организации, принимает по ним решения;
- утверждает годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность территориальной организации;
- устанавливает процент отчисления (перечисления) от собранных первичными профсоюзными организациями профсоюзных взносов для финансирования деятельности территориальной организации, ее выборных профсоюзных органов;
- принимает решение о создании фондов на территориальном (региональном) уровне, заслушивает отчеты об их деятельности;
- устанавливает размер заработной платы (денежного содержания или вознаграждения) председателя (сопредседателей) территориальной организации НПГ и его заместителя (заместителей) или поручает решить этот вопрос Совету представителей территориальной организации.

Конференция (собрание) территориальной организации НПГ правомочна рассматривать любые вопросы, относящиеся к деятельности данной территориальной организации НПГ, не противоречащие Уставу НПГ, целям и задачам Профсоюза, решениям съезда и Совета представителей НПГ.

К исключительной компетенции конференции (собрания) территориальной организации НПГ относятся: определение порядка образования (формирования, избрания) Совета представителей и Исполнительного комитета территориальной организации; избрание председателя (сопредседателей) и Ревизионной комиссии территориальной организации; определение (установление) размера перечислений первичными профсоюзными организациями процентов от собранных членских профсоюзных взносов на финансирование деятельности выборных профсоюзных органов территориальной организации; утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовую) отчетности территориальной организации, решение о создании, реорганизации и ликвидации территориальной организации НПГ.

6.6. Ревизионная комиссия территориальной организации избирается на срок не более 5 (пяти) лет.

6.6.1. Ревизионная комиссия территориальной организации имеет доступ ко всем документам, касающимся деятельности этой организации, осуществляет свою деятельность на основании работает на основании Положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза и Устава Профсоюза;

6.6.2. Ревизионная комиссия:

- контролирует уставную, финансовую и хозяйственную деятельность территориальной организации;
- ежегодно проводит проверку финансовой и хозяйственной деятельности, состояние материальных средств территориальной организации, не реже одного раза в год представляет Совету представителей территориальной организации результаты проверки;
- докладывает конференции территориальной организации о результатах проверок уставной, финансовой и хозяйственной деятельности организации;
- не реже одного раза в два года представляет результаты проверки территориальной организации Совету представителей НПГ;

– по решению Совета представителей территориальной организации или Совета представителей НПГ проводит проверки уставной и финансово-хозяйственной деятельности в первичных профсоюзных и (или) территориальных организациях НПГ, состоящих на учете в данной территориальной организации.

6.7. Совет представителей территориальной организации является руководящим выборным профсоюзным органом территориальной организации в период между конференциями территориальной организации, правомочен решать любые вопросы данной территориальной организации, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции конференции территориальной организации.

6.7.1. Совет представителей территориальной организации образовывается (формируется, избирается) из полномочных представителей первичных профсоюзных и территориальных организаций, входящих в структуру данной территориальной организации, по квоте, установленной конференцией данной территориальной организации.

Совет представителей территориальной организации может образовываться (формироваться, избираться):

– прямым избранием, на конференции территориальной организации, полномочных представителей первичных профсоюзных и территориальных организаций, входящих в структуру данной территориальной организации;

– избранием (до избранием или переизбранием) первичными профсоюзными и территориальными организациями, входящими в структуру данной территориальной организации, своих полномочных представителей по квоте в зависимости от численности членов Профсоюза, установленной конференцией данной территориальной организации.

По решению конференции территориальной организации может применяться (совмещаться) любой из вышеперечисленных способов формирования Совета представителей территориальной организации.

Полномочия членов Совета представителей территориальной организации нового созыва начинаются после избрания их на конференции территориальной организации или после утверждения решений об их избрании на первом заседании Совета представителей территориальной организации НПГ.

Председатель (сопредседатели) территориальной организации, входит в Совет представителей территориальной организации по должности.

Срок полномочий Совета представителей территориальной организации НПГ – не более 5 (пяти) лет.

6.7.2. Заседания Совета представителей территориальной организации созываются по решению Исполкома или председателем территориальной организации не реже одного раза в восемь месяцев.

Внеочередное заседание Совета представителей территориальной организации должно быть созвано председателем территориальной организации по требованию не менее 1/3 (одной трети) организаций, входящих в структуру данной территориальной организации. Внеочередное заседание Совета представителей территориальной организации может быть созвано решению вышестоящих выборных профсоюзных органов Профсоюза.

6.7.3. Заседание Совета представителей территориальной организации считается правомочным, если в его работе принимают участие не менее 2/3 (двух третей) избранных членов Совета представителей территориальной организации. Решения принимаются большинством (50 %+1) голосов от числа присутствующих членов Совета представителей территориальной организации, при наличии кворума, за исключение вопросов

относящихся к исключительной компетенции Совета представителей территориальной организации.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Совета представителей территориальной организации, считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 (двух третей) от числа присутствующих членов Совета представителей территориальной организации, при наличии кворума.

Решение Совета представителей территориальной организации может быть принято без заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Совета представителей территориальной организации. При проведении заочного голосования должны быть соблюдены следующие условия: обязательность сообщения всем членам Совета представителей предлагаемой повестки дня, возможность ознакомления всех Совета представителей до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов, обязательность сообщения всем членам Совета представителей до начала голосования измененной повестки дня, а также срок окончания процедуры голосования. В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны: дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании; сведения о лицах, принявших участие в голосовании; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня; сведения о лицах, проводивших подсчет голосов; сведения о лицах, подписавших протокол.

На всех заседаниях Совета представителей территориальной организации ведется протокол. Оформленные протоколы очередного заседания Совета представителей территориальной организации в течение 20-ти рабочих дней направляются членам Совета представителей территориальной организации, во все первичные профсоюзные и территориальные организации, состоящие на учете в данной территориальной организации, и Совету представителей и Исполкому НПГ.

6.7.4. Совет представителей территориальной организации:

- определяет пути реализации решений конференции территориальной организации НПГ и уставных задач Профсоюза и обеспечивает их выполнение;
- ежегодно заслушивает отчет председателя (сопредседателей) территориальной организации НПГ об их деятельности и исполнении бюджета;
- осуществляет право Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров на предприятиях и соглашениях на территориальном (региональном) уровнях;
- координирует деятельность первичных профсоюзных и территориальных организаций, состоящих на регистрационном учете в данной территориальной организации НПГ;
- образует комиссии (комитеты) из числа членов Совета представителей территориальной, членов Профсоюза и привлекаемых специалистов для решения задач, стоящих перед территориальной организацией;
- заслушивает, в случае необходимости, председателей первичных профсоюзных и территориальных организаций, состоящих на учете в данной территориальной организации, о деятельности возглавляемых ими организаций, соблюдении Устава НПГ, финансовой дисциплины Профсоюза;
- утверждает годовой бюджет территориальной организации.

– рассматривает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность территориальной организации и выносит их на утверждение конференции территориальной организации;

– ставит вопрос перед первичными профсоюзными и территориальными организациями НПГ, состоящими на учете в данной территориальной организации НПГ, об обнаружившейся неспособности к надлежащему ведению дел председателей (иных выборных должностных лиц) этих организаций;

– принимает решение об образовании первичных профсоюзных или территориальных организаций на территории действия данной территориальной организации и решает иные вопросы, определенные Уставом Профсоюза, решениями съезда Профсоюза, Совета представителей и Исполнительного комитета НПГ;

– определяет, в случае поручения конференции территориальной организации, полномочия (компетенции) и сферы ответственности председателя (сопредседателей) территориальной организации;

– в случае обнаружившейся неспособности к надлежащему ведению дел или при наличии иных серьезных оснований досрочно прекращает полномочия председателя (сопредседателей) территориальной организации и (или) его заместителя (ей) и назначает исполняющего его (их) обязанности из числа членов Совета представителей или Исполнительного комитета территориальной организации.

К исключительной компетенции Совета представителей территориальной организации относятся: вопрос об обнаружившейся неспособности к надлежащему ведению дел председателей (иных выборных должностных лиц) первичных профсоюзных и территориальных организаций, состоящих на учете в данной территориальной организации; досрочное прекращение полномочий председателя и (или) его заместителя территориальной организации и назначение исполняющего обязанности председателя и (или) его заместителя данной территориальной организации и утверждение годового бюджета территориальной организации.

6.7.5. Совет представителей территориальной организации подотчетен конференции данной территориальной организации, конференции и Совету представителей вышестоящей территориальной организации, а также, съезду Профсоюза и Совету представителей НПГ.

6.8. Исполнительный комитет (Исполком) территориальной организации является ее постоянно действующим руководящим (исполнительным органом) выборным профсоюзным органом в период между конференциями и заседаниями Совета представителей территориальной организации Профсоюза.

Исполком территориальной организации в случае обладания данной организацией правоспособностью юридического лица осуществляет права юридического лица от имени данной территориальной организации.

Срок полномочий Исполнительного комитета территориальной организации НПГ – не более 5 (пяти) лет.

Количественный состав, порядок образования (формирования, избрания) Исполкома территориальной организации определяется конференцией территориальной организации.

Председатель (сопредседатели) территориальной организации НПГ и его заместитель (ли) входят в Исполнительный комитет территориальной организации по должности.

6.8.1. Заседания Исполкома территориальной организации созываются, по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседания Исполкома территориальной организации созывает председателем (сопредседателем) территориальной организации. Внеочередное заседание Исполкома территориальной организации должно быть созвано по требованию 1/3 (одной трети) членов Исполкома территориальной организации или по решению вышестоящих выборных профсоюзных органов Профсоюза.

6.8.2. Заседание Исполнительного комитета территориальной организации считается правомочным, если в его работе принимает участие не менее 2/3 (двух третей) от избранных членов Исполкома территориальной организации.

Решения Исполкома территориальной организации принимаются большинством (50 % +1) голосов от числа избранных членов Исполкома территориальной организации.

На каждом заседании Исполкома территориальной организации НПГ ведется протокол. Не позднее 15-ти рабочих дней после заседания Исполкома территориальной организации копии протоколов этого заседания направляются членам Исполкома территориальной организации и в вышестоящий профсоюзный орган Профсоюза.

6.8.3. Исполнительный комитет территориальной организации:

- принимает оперативные решения по координации действий организаций, состоящих на регистрационном учете в данной территориальной организации, направленные на реализацию принятых съездами Профсоюза и конференциями данной территориальной организации НПГ и вышестоящей территориальной организации НПГ решений;

- утверждает смету расходов территориальной организации на предстоящий квартал, заслушивает информацию по выполнению сметы за прошедший период;

- утверждает штатное расписание аппарата Исполкома территориальной организации;

Исполком территориальной организации правомочен решать любые вопросы территориальной организации за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции конференции или Совета представителей территориальной организации Профсоюза.

6.9. Председатель территориальной организации избирается на конференции территориальной организации – на срок не более 5 (пяти) лет.

По решению конференции могут быть избраны несколько председателей - сопредседателей территориальной организации.

Председатель (сопредседатели) территориальной организации, в пределах своих полномочий (компетенции) и сферы ответственности, установленных конференцией территориальной или, по её поручению, Советом представителей организации:

- представляет интересы территориальной организации во взаимоотношениях с работодателем и его представителями, а также, в органах государственной и местной властей, судах всех уровней и иных органах, делает заявления в необходимых случаях и направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации;

- несет ответственность по организации работы Совета представителей и Исполнительного комитета территориальной организации, подготавливает и председательствует на заседаниях Совета представителей и Исполнительного комитета территориальной организации, подписывает протоколы этих заседаний и принятые на них постановления, заявления и решения;

- без доверенности действует от имени территориальной организации в гражданско-правовых отношениях с физическими и юридическими лицами, заключает договоры, совершает иные не противоречащие законодательству Российской Федерации действия, открывает счета в рублях в кредитных организациях на территории населенного пункта

или субъекта Российской Федерации, где действует территориальная организация, распоряжается денежными средствами и иным имуществом, имеет право выдавать доверенности без права передоверия;

- несет ответственность за расходование средств территориальной организации, согласно утвержденным бюджета и сметы расходов;

- предлагает Совету представителей территориальной организации штатное расписание аппарата Исполнительного комитета и годовой бюджет территориальной организации, нанимает работников аппарата и несет ответственность за организацию и результаты их работы;

- решает иные вопросы деятельности территориальной организации, в пределах своих полномочий (компетенции) и сферы ответственности, не противоречащие решениями конференции и Совета представителей и Исполнительного комитета территориальной организации, и вышестоящих выборных органов.

6.10. Заместитель (ли) председателя избирается (ются) конференцией территориальной организации или Советом представителей территориальной организации.

Срок полномочий заместителя (ей) председателя территориальной организации НПГ – не более 5 (пяти) лет.

В случае избрания (утверждения) нескольких заместителей, конференцией или Советом представителей территориальной организации может определяться первый заместитель председателя территориальной организации, который по должности замещает председателя территориальной организации в его отсутствие по объективным причинам.

Заместитель председателя территориальной организации, в пределах своих полномочий (компетенции) и сферы ответственности, установленных Советом представителей организации руководит одним или несколькими направлениями деятельности территориальной организации или решает иные вопросы деятельности территориальной организации.

6.11. Материальной основой деятельности территориальной организации являются ежемесячные перечисления процентов, собранных членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных и территориальных организаций, состоящих на учете в данной территориальной организации, а также, поступления от хозяйственной и иной деятельности, пожертвования и дары предприятий и граждан, а также имущество, приобретенное на средства организации или переданное ей в собственность (пользование).

На конференции территориальной организации устанавливается размер обязательных для организаций, состоящих на регистрационном учете в данной территориальной организации, перечислений на обеспечение ее деятельности и содержание необходимого аппарата.

6.12. Права территориально организации как юридического лица.

Территориальная организация может обладать правоспособностью юридического лица и являться субъектом права в соответствии нормами настоящего Устава, решениями Съезда и Совета представителей НПГ и действующего законодательства.

6.13. Реорганизация, прекращение деятельности или ликвидация территориальной организации осуществляется на основании норм настоящего Устава. Спорные вопросы, связанные с реорганизацией, прекращением деятельности или ликвидацией территориальной организации рассматриваются на совместном (расширенном) заседании Совета представителей и Исполнительного комитета НПГ или съезде Профсоюза.

VII. РУКОВОДЯЩИЕ (ВЫБОРНЫЕ) ОРГАНЫ И ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА ПРОФСОЮЗА.

7.1. Руководящими органами Профсоюза являются Съезд, Совет представителей, Исполнительный комитет, Ревизионная комиссия.

Высшим выборным должностным лицом Профсоюза (руководителем Профсоюза) является Председатель Независимого профсоюза горняков (НПГ).

7.2. Высший руководящий орган Профсоюза – Съезд.

7.2.1. Съезд созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 (пять) лет.

Порядок организации проведения Съезда: место и время проведения, нормы представительства, сроки и порядок избрания делегатов, а также иные вопросы определяются Советом представителей НПГ.

7.2.2. Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению Совета представителей Независимого профсоюза горняков.

Вопрос о созыве внеочередного Съезда в обязательном порядке включается в повестку Совета представителей НПГ: по письменному предложению Председателя НПГ; по письменному требованию Ревизионной комиссии Профсоюза; в случае освобождения от должности Председателя НПГ по собственному желанию; по письменному требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций Профсоюза, при этом, данные первичные профсоюзные организации принимают на себя соответствующие организационные расходы, связанные с проведением внеочередного съезда.

Совет представителей НПГ обязан созвать внеочередной Съезд в указанных выше случаях, определив в своем решении порядок организации проведения Съезда. Внеочередной Съезд должен быть созван не позднее трех месяцев с момента принятия решения о созыве Съезда.

7.2.3. Съезд Профсоюза считается правомочным, если зарегистрировано и участвует в его работе не менее 2/3 (двух третей) избранных делегатов, представляющих более половины первичных профсоюзных организаций НПГ, действующих на территории субъектов Российской Федерации.

Председатель НПГ, члены Исполнительного комитета НПГ, председатель Ревизионной комиссии Профсоюза имеют, на период своих полномочий, право голоса (статус делегата) на съездах Профсоюза.

В работе Съезда могут участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета представителей НПГ и члены Ревизионной комиссии Профсоюза.

Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов (50% + 1 голос), принявших участие в голосовании, при наличии кворума, если иные условия принятия решения специально не оговорены регламентом работы Съезда.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции съезда, считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 (двух третей) присутствующих делегатов, при наличии кворума.

Форма и порядок голосования устанавливается Съездом.

По решению Съезда, принятого не менее 2/3 (двумя третями) присутствующих делегатов при наличии кворума, его делегатам могут быть представлены полномочия на весь период работы выборных органов Профсоюза.

7.3. Съезд осуществляет следующие полномочия:

7.3.1. Определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза, принципы формирования и использования его имущества, размер и порядок уплаты членских взносов и ежемесячных отчислений.

7.3.2. Утверждает Устав Профсоюза, Положение о Ревизионной комиссии, а также программные документы, вносит в них изменения или дополнения.

7.3.3. Избирает Председателя НПП на срок полномочий, определенных настоящим Уставом, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

7.3.4. Принимает решение об образовании (формировании) Совета представителей Профсоюза

7.3.5. Избирает Исполнительный комитет НПП на срок полномочий, определенных настоящим Уставом и прекращает его полномочия.

7.3.6. Избирает заместителей Председателя НПП, принимает решение о прекращении их полномочий.

7.3.7. Избирает Ревизионную комиссию НПП и осуществляет контроль за ее деятельностью.

7.3.8. Утверждает годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность Профсоюза. Утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности производится один раз в 5 (пять) лет.

7.3.9. Заслушивает отчеты Председателя НПП, Совета представителей НПП, Исполнительного комитета НПП, Ревизионной комиссии и принимает по ним решения.

7.3.10. Принимает решения о реорганизации или ликвидации Профсоюза. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает порядок и сроки ликвидации в соответствии с законом.

7.3.11. Помимо вышеуказанных вопросов Съезд правомочен рассматривать любые вопросы, относящиеся к деятельности Профсоюза.

7.3.12. Вопросы, перечисленные в пунктах 7.3.1., 7.3.2., 7.3.3., 7.3.4., 7.3.5., 7.3.7., 7.3.8. и 7.3.10. настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции съезда.

7.4. Совет представителей Независимого профсоюза горняков является руководящим органом Профсоюза в период между съездами НПП.

Срок полномочий Совета представителей НПП – 5 (пять) лет. Полномочия начинаются с момента окончания Съезда Профсоюза.

7.4.1. Совет представителей НПП образовывается (формируется) из полномочных представителей организаций НПП.

Квоту на Совет представителей НПП и его количественный состав определяет Съезд Профсоюза.

Члены Совета представителей НПП избираются на Съезде Профсоюза или на конференциях (заседаниях Советов представителей) территориальных организаций или, при их отсутствии, первичных профсоюзных организаций.

Организации имеют право отзыва из состава Совета представителей НПП своих представителей и их замены. Полномочия в этом случае подтверждаются на ближайшем заседании Совета представителей НПП при наличии (предоставлении) соответствующих протоколов.

Члены Профсоюза, избранные в Исполнительный комитет НПП и в Ревизионную комиссию Профсоюза, не могут быть избраны в состав Совета представителей НПП.

Председатель НПП является членом Совета представителей по должности и возглавляет Совет представителей НПП.

7.4.2. Совет представителей НПП созывается Председателем НПП не реже одного раза в шесть месяцев, но не реже 2 (двух) раз в год.

Внеочередное заседание Совета представителей может созываться по письменному требованию: Ревизионной комиссии НПП, более половины членов Исполнительного Комитета НПП или выборных (профсоюзных) органов не менее трети первичных профсоюзных организаций.

Председатель НПП обязан созвать внеочередное заседание Совета представителей НПП, в указанных выше случаях, не позднее одного месяца с получения такого требования.

7.4.3. Заседание Совета представителей НПП считается правомочным при участии в нем не менее 2/3 (двух третей) избранных членов Совета представителей.

Решения принимаются большинством (50%+1) голосов от присутствующих членов Совета представителей НПП, при наличии кворума, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции Совета представителей НПП. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Совета представителей НПП, считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 (двух третей) присутствующих членов Совета представителей НПП, при наличии кворума.

Может проводиться расширенное заседание Совета представителей и Исполнительного комитета НПП. Расширенное заседание Совета представителей и Исполнительного комитета НПП правомочно в случае участия в нем не менее 2/3 (двух третей) членов, соответственно, Совета и Исполкома. Решения принимаются большинством (50%+1) голосов от присутствующих членов, соответственно, Совета и Исполкома, при наличии кворума, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции Совета представителей НПП – решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Совета представителей НПП, считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 (двух третей) присутствующих членов Совета представителей НПП, при наличии кворума.

На всех заседаниях Совета представителей Профсоюза ведется протокол. Оформленные протоколы очередного заседания Совета представителей Профсоюза в течение 20-ти рабочих дней направляются членам Совета представителей и Исполкома Профсоюза и во все первичные профсоюзные и территориальные организации Профсоюза.

7.4.4. Решение Совета представителей НПП может быть принято без заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Совета представителей НПП, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.4.5. Члены Совета представителей НПП несут ответственность за свою работу перед своими организациями и Съездом НПП. Члены Совета представителей НПП обязаны предпринимать все необходимые меры для реализации требований настоящего Устава, решений Съезда и Совета представителей НПП.

Члены Совета представителей НПП, представляющие организации, не выполняющие требования настоящего Устава, могут быть временно лишены права голосования на заседаниях Совета представителей, при этом они не учитываются при определении кворума.

7.4.6. Заседания Совета представителей НПП могут проводиться в одной из членских организаций Профсоюза.

7.5. Полномочия Совета представителей Независимого профсоюза горняков:

7.5.1. Совет представителей НПП в своей деятельности руководствуется настоящим Уставом, решениями Съезда НПП и Положением о Совете представителей НПП которое утверждает самостоятельно.

7.5.2. Выражает, реализует и защищает права и интересы всех членов Профсоюза и всех организаций Профсоюза, вносит в государственные органы, органы местного самоуправления, хозяйственные органы и иные органы предложения и требования по социально-трудовым, профессиональным вопросам и иным вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюза.

7.5.3. Разрабатывает и принимает решения по основным направлениям деятельности Профсоюза и задачам, принятым в программных документах Профсоюза, принимает необходимые меры по их реализации.

7.5.4. По представлению Председателя НПГ или выборных профсоюзных органов территориальных организаций досрочно прекращает полномочия Первого заместителя председателя НПГ (секретаря-казначей НПГ), заместителей Председателя НПГ и избирает их на срок полномочий до проведения съезда Профсоюза.

7.5.5. Разрабатывает, принимает нормативные документы и положения, необходимые для реализации целей и положений настоящего Устава и принимает любые решения, которые не отнесены к исключительной компетенции Съезда.

7.5.6. Принимает решение о проведении коллективных переговоров по заключению соглашений с работодателями (объединениями работодателей) или государственными органами, выдвижении требований или возбуждению коллективного трудового спора от лица Профсоюза, в том числе принимает решение об объявлении забастовки.

7.5.7. В период между съездами, в случае возникновения спорных вопросов, имеет исключительное право толкования положений настоящего Устава в целом и отдельных его положений, нормативных документов и иных решений Профсоюза.

Председатель НПГ и председатели территориальных организаций НПГ, в исключительных случаях, имеют право письменного толкования отдельных положений Устава НПГ. При этом свою письменную позицию (толкование Устава) они обязаны незамедлительно представить Совету представителей и Исполнительному комитету НПГ.

7.6. Руководствуясь настоящим Уставом и постановлениями Съезда, Совет представителей НПГ обладает, также, следующими полномочиями:

7.6.1. Принимает решение о созыве Съезда НПГ и определяет порядок организации проведения Съезда.

7.6.2. Принимает от Профсоюза решения начинать коллективные трудовые споры с работодателями, организовывать и проводить коллективные действия в поддержку выдвинутых требований, в том числе принимает решение об объявлении забастовки, а также, в необходимых случаях, рекомендует организациям Профсоюза провести аналогичные действия на соответствующем уровне.

7.6.3. Уточняет (утверждает) персональный состав Совета представителей НПГ, принимает Положение о Совете представителей и регламент его работы.

7.6.4. Принимает решения, в период между съездами, о вхождении НПГ в общероссийские, международные профсоюзные и иные общественных объединения и выходе из них, избирает, в случае необходимости, делегатов от Профсоюза на съезды (конференции и другие мероприятия) этих объединений и делегирует своих представителей в их органы

7.6.5. Принимает решение, как коллегиальный орган некоммерческой корпоративной организации, о создании Профсоюзом других юридических лиц, а также решения об участии Профсоюза в других юридических лицах.

7.6.6. Определяет порядок утверждения (согласования) решений о создании организаций Профсоюза, регистрации (учёте) организаций в Профсоюзе и утверждает образец «Свидетельства о регистрации в НПГ»

7.6.7. Определяет порядок и условия получения организациями Профсоюза правоспособности юридических лиц и направления уведомления в государственные органы о государственной регистрации данных организаций Профсоюза в качестве юридического лица.

7.6.8. Создает техническую и правовую инспекции труда Профсоюза, которые действуют в соответствии с Положениями, утверждаемыми Советом представителей НПГ,

создает при необходимости комиссии, постоянно или временно действующие советы, руководит их работой, утверждает председателей комиссий и советов.

7.6.9. Конкретизирует формы взаимодействия Профсоюза с другими профсоюзными, общественными и иными организациями.

7.6.10. Заслушивает отчеты Председателя НПП о деятельности Профсоюза.

7.6.11. Рассматривает годовой отчет и бухгалтерскую (финансовую) отчетность Профсоюза, выносит их на утверждение съезда Профсоюза. При необходимости заслушивает информацию Ревизионной комиссии НПП.

7.6.12. Утверждает смету бюджета Совета представителей НПП на очередной финансовый год, отчет по выполнению сметы бюджета Совета представителей НПП за прошедший год, определяет размер оплаты труда (вознаграждения за труд) освобожденных выборных руководителей Профсоюза и иных выплат, компенсаций.

7.6.13. Вправе в чрезвычайных случаях принимать решение о сборе единовременных специальных взносов, предварительно обсудив его в первичных профсоюзных организациях, территориальных организациях Профсоюза.

7.6.14. Утверждает образцы Почётной грамоты, знаков отличия Профсоюза и Положение о них, принимает решения о награждении Почётной грамотой или знаками отличия Профсоюза.

7.6.15. Выдвигает, в установленном законом порядке, кандидатуры от Профсоюза на выборах в государственные органы, органы местного самоуправления и иные органы.

7.6.16. Обеспечивает гласность своих решений и учреждает средства массовой информации.

7.6.17. Определяет (уточняет) порядок осуществления членами Профсоюза корпоративных прав, определённых законодательством и настоящим Уставом для участников некоммерческой корпорации.

7.6.18. Для оперативной реализации решений съезда, организации деятельности Профсоюза в период между своими заседаниями, может передавать Исполнительному комитету НПП часть своих полномочий.

7.6.19. Помимо вышеуказанных вопросов Совет представителей НПП правомочен рассматривать и принимать решения по любым вопросам деятельности Профсоюза, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции съезда.

7.6.20. Вопросы, перечисленные в пунктах 7.5.4., 7.5.7., 7.6.1., 7.6.3., 7.6.4., 7.6.5., 7.6.11. и 7.6.12. настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Совет представителей НПП.

7.7. Исполнительный комитет НПП – постоянно действующий руководящий орган (исполнительный орган) Профсоюза, который в период между съездами и заседаниями Совета представителей НПП, руководит, организует и координирует работу НПП и организаций Профсоюза.

7.7.1. Исполнительный комитет НПП (Исполком НПП) осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и в своей деятельности подотчетен съезду НПП и Совету представителей НПП.

7.7.2. Исполнительный комитет НПП формируется из председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза. Квоту и количественный состав Исполкома НПП определяет Съезд Профсоюза.

Члены Исполнительного комитета НПП избираются на Съезде Профсоюза. Председатель Профсоюза возглавляет Исполком НПП по должности.

Срок полномочий Исполнительного комитета НПП – 5 (пять) лет. Полномочия Исполнительного комитета НПП начинаются с момента окончания Съезда Профсоюза.

7.7.3. Исполком НПГ проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считается правомочным при участии не менее 2/3 (двух третей) членов Исполкома.

Решения Исполкома НПГ принимаются большинством голосов, от числа избранных членов Исполкома, при наличии кворума в 2/3 (две трети) членов Исполкома. Допускается принятие решений Исполкома НПГ без заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем) в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.6. Исполнительный комитет (Исполком) НПГ обладает следующими полномочиями:

7.6.1. Представляет Профсоюз на национальном и международном уровнях.

7.6.2. Разрабатывает механизмы реализации направлений деятельности профсоюза, утвержденных съездом и Советом представителей НПГ.

7.6.3. Утверждает инспекторов технической и правовой инспекции труда Профсоюза, контролирует их деятельность.

7.6.4. Назначает «полномочных представителей НПГ».

7.6.5. Принимает решения о награждении Почётной грамотой или знаками отличия Профсоюза.

7.6.6. Утверждает (согласовывает) решения о создании организаций Профсоюза, ведет регистрационный реестр Профсоюза. Направляет уведомления в государственные органы о государственной регистрации организаций Профсоюза в качестве юридического лица.

7.6.7. Осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, в случае необходимости информационно-издательскую деятельность, распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утверждённой сметой бюджета Совета представителей НПГ в пределах своей компетенции, по предложению Председателя Профсоюза утверждает структуру штатное расписание и систему оплаты труда аппарата НПГ

7.6.8. Рассматривает и принимает решения по иным вопросам деятельности Профсоюза и осуществляет иные полномочия, предоставленные ему настоящим Уставом и решениями Совета представителей НПГ, за исключением вопросов относящихся к исключительной компетенции съезда и Совета представителей Профсоюза.

7.9. Председатель Независимого профсоюза горняков (НПГ), является высшим выборным должностным лицом Профсоюза (руководителем Профсоюза).

Председатель НПГ избирается на Съезде НПГ, из числа членов Профсоюза, на срок полномочий – 5 (пять) лет.

В случае прекращения полномочий Председателя НПГ по собственному желанию (по личному письменному заявлению) исполнение обязанностей Председателя НПГ, на срок до проведения внеочередного Съезда Профсоюза, возлагается Советом представителей НПГ на одного из заместителей Председателя НПГ.

7.10. Председатель Независимого профсоюза горняков имеет право и обязан:

7.10.1. Имеет право действовать без доверенности от имени Профсоюза.

7.10.2. Организовывать работу Совета представителей и Исполнительного комитета НПГ в целях реализации направлений деятельности Профсоюза, утвержденных съездом, председательствовать на заседаниях Совета представителей и Исполнительного комитета НПГ, подписывать протоколы этих заседаний и принятые на них постановления, заявления и решения.

7.10.3. Несет ответственность за выполнение задач, определенных в настоящем Уставе и программных документах Профсоюза.

Организовывает выполнение уставных целей и задач, решений съезда, Совета представителей и Исполнительного комитета НПГ, при этом, письменные поручения председателя НПГ, направленные на реализацию целей, задач и решений, являются

обязательными для заместителей председателя НПП, членов Совета представителей и Исполкома НПП, выборных (профсоюзных) органов, председателей (их заместителей) организаций Профсоюза.

7.10.4. Делает заявления и, в необходимых случаях, направляет обращения и ходатайства от имени НПП.

7.10.5. Представляет Исполкому НПП предложения по структуре аппарата НПП и системе оплаты труда его работников, осуществляет общее руководство его работой.

7.10.6. Распоряжается имуществом и средствами Профсоюза в пределах своей компетенции и сметы бюджета Совета представителей НПП, заключает сделки, подписывает договоры и соглашения, выдаёт доверенности в пределах своих полномочий, без права передоверия, и несет ответственность за финансово-хозяйственную деятельность Профсоюза.

7.10.7. Открывает и закрывает расчётные и другие счета Профсоюза в учреждениях банка, в том числе валютный и является распорядителем по этим счетам.

7.10.8. Принимает решения, в период между заседаниями Совета представителей и Исполкома НПП, в пределах предоставленных ему полномочий.

7.10.9. Отчитывается в своей работе перед Съездом, Советом представителей и Исполнительным комитетом НПП.

7.10.10. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза, не противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству.

7.11. Заместители председателя НПП являются выборными должностными лицами Профсоюза.

7.11.1. **Первый заместитель председателя НПП (второе наименование - секретарь-казначей НПП)** – избирается на съезде Профсоюза или на Совете представителей НПП по представлению Председателя НПП или выборных профсоюзных органов территориальных организаций из числа членов Профсоюза сроком на 5 (пять) лет.

Первый заместитель председателя НПП:

- Работает под руководством председателя Профсоюза.
- Организует и несет ответственность за состояние делопроизводства, организацию работы Съезда, Совета представителей и Исполкома НПП.
- Организует ведение Реестра организаций Профсоюза (ведет регистрационный учет организаций Профсоюза).
- По письменному поручению или доверенности Председателя НПП представляет, Профсоюз в органах государственной и исполнительной власти, хозяйственного управления, в отношениях с работодателями, в судах всех уровней, органах прокуратуры, международных и иных организациях.
- По согласованию с председателем НПП формирует и представляет на утверждение Совета представителей НПП смету бюджета Совета представителей НПП на очередной финансовый год и отчет по выполнению сметы бюджета Совета представителей НПП за прошедший год.
- Контролирует полноту и своевременность поступления на расчётный счёт НПП ежемесячных отчислений организаций Профсоюза и других взносов.
- По письменному поручению или доверенности председателя НПП может осуществлять исполнение бюджета, руководство аппаратом НПП и являться распорядителем счетов Профсоюза.

7.11.2. **Заместители Председателя НПП** – избирается на съезде Профсоюза или на Совете представителей НПП по представлению Председателя НПП или выборных

профсоюзных органов территориальных организаций из числа членов Профсоюза сроком на 5 (пять) лет.

Заместители председателя НППГ:

- Работают под руководством председателя Профсоюза.
- Курируют работу организаций НППГ по выполнению решений Съезда, Совета представителей НППГ и норм настоящего Устава;
- По письменному поручению или доверенности Председателя НППГ представляют Профсоюз в органах государственной и исполнительной власти, хозяйственного управления, в отношениях с работодателями, в судах всех уровней, органах прокуратуры, международных и иных организациях.

Заместители Председателя могут работать как на освобожденной основе, так и не освобожденной основе. Решение по этому вопросу принимается Советом представителей НППГ по предложению председателя НППГ.

7.12. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза.

7.12.1. Контрольно-ревизионными органами Профсоюза являются:

- Ревизионная комиссия Профсоюза, подотчётная съезду Профсоюза.
- Ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза, подотчётные конференциям этих организаций и, в соответствии с Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, Ревизионной комиссии НППГ.
- Ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций, подотчётные общим собраниям (конференциям) этих организаций и, в соответствии с Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, Ревизионной комиссии НППГ и соответствующей ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза.

7.12.2. Количественные составы контрольно-ревизионных органов Профсоюза определяются на съезде, конференции, собрании.

7.12.3. Ревизионная комиссия НППГ, ревизионные комиссии территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза действуют на основании Положения о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, принятого (утверждаемого) съездом Профсоюза или Советом представителей НППГ.

7.12.4. Ревизионные комиссии избираются на срок полномочий соответствующих постоянно действующих руководящих выборных органов Профсоюза и организаций Профсоюза – на 5 (пять) лет.

7.12.5. Ревизионные комиссии осуществляют контроль: за соблюдением Устава и выполнением решений выборных профсоюзных органов, финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, организаций (структурных подразделений) Профсоюза, а также за своевременностью и полнотой ежемесячных отчислений и других взносов на содержание Профсоюза организациями (структурными подразделениями) Профсоюза, ведением ими уставной деятельности и правильностью расходования денежных средств, использованием имущества Профсоюза.

7.12.6. Председатели и члены ревизионных комиссий могут принимать участие в работе соответствующих постоянно действующих руководящих профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

Председатели и члены ревизионных комиссий не могут быть членами соответствующего постоянно действующего руководящего выборного органа Профсоюза.

7.12.7. В случаях, связанных с грубыми нарушениями Устава Профсоюза:

- Ревизионная комиссия НППГ может потребовать созыва внеочередного Съезда Профсоюза.

- Ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза, могут потребовать созыва внеочередной конференции данных организаций.
- Ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций, могут потребовать созыва внеочередного общего собрания (конференции) данных организаций.

VIII. ИМУЩЕСТВО И ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ПРОФСОЮЗА.

8.1. Профсоюз (НПГ) с момента его государственной регистрации является юридическим лицом, имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на самостоятельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Советом представителей и Исполнительным комитетом НПГ, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

8.2. Основным источником формирования средств, Профсоюза в целом, и организаций НПГ, являются ежемесячные членские профсоюзные взносы, отчуждаемые членами Профсоюза, на счета, указываемые органами профсоюзной организации или НПГ.

Источниками формирования средств и имущества Профсоюза и его организаций, могут быть:

- добровольные взносы работников, не являющихся членами Профсоюза и уполномочивших Профсоюз на представление и защиту их коллективных трудовых прав и связанных с трудом прав и интересов;
- добровольные финансовые, имущественные взносы или пожертвования юридических и физических лиц;
- поступления, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, от работодателей, их представителей на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью;
- иные поступления имущества (в том числе денежных средств) по основаниям, допускаемым и не запрещённым законодательством.

8.2. Имущество Профсоюза и его организаций составляют:

- денежные средства в российской и иностранной валюте;
- земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, имущество спортивно-оздоровительного или культурно-просветительного назначения, имущество, переданное в оперативное управление учрежденным Профсоюзом организациям или иными лицами и организациями;
- транспорт, машины и оборудование, инвентарь и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

8.3. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские профсоюзные взносы в следующих размерах:

- работающие члены Профсоюза в размере не менее 1% (одного процента) от их месячной заработной платы, начисленной по всем основаниям, в том числе от выплат по листам временной нетрудоспособности, регрессным искам и т.п.;
- состоящие в Профсоюзе неработающие пенсионеры, временно неработающим по уважительным причинам, студенты и учащиеся в размере не менее 0,5 % (полпроцента) пенсий, пособий, стипендий.

8.4. Членские профсоюзные взносы могут уплачиваться:

- путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена Профсоюза в порядке, установленном коллективным договором или договором между работодателем и организацией Профсоюза;
- путем безналичного перечисления членских профсоюзных взносов с имеющихся у члена Профсоюза счетов;
- наличными деньгами в кассу профсоюзной организации, в которой состоит член Профсоюза.

8.5. Для финансирования общепрофсоюзной деятельности, первичные профсоюзные организации или территориальной организации Профсоюза, на счета которых перечисляются (аккумулируются) ежемесячные членские профсоюзные взносы, отчуждаемые членами Профсоюза, направляют (перечисляют), в качестве ежемесячных отчислений, на счет НПГ собранные ими членские профсоюзные взносы в размере не менее 12% (процентов) от суммы ежемесячных членских профсоюзных взносов. Конкретный размер ежемесячных отчислений на счет НПГ определяется решением съезда Профсоюза.

8.6. При отсутствии на соответствующей территории территориальной организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации ежемесячно перечисляют не менее 15% (процентов) от собранных членские профсоюзных взносов на счет НПГ.

8.7. Финансирование деятельности руководящих профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза осуществляется путем перечислений первичными профсоюзными организациями процентов от собранных членских профсоюзных взносов на счета данных организаций, в размерах, установленных конференциями соответствующих территориальных организаций.

8.8. Финансирование программ Профсоюза, формирование Фонда Солидарности, иных Фондов, способствующих реализации целей и задач Профсоюза, осуществляется на основании решений Съезда, Совета представителей НПГ.

8.9. Первичные профсоюзные организации или территориальной организации Профсоюза, на счета, который перечисляются ежемесячные членские профсоюзные взносы, отчуждаемые членами Профсоюза, производят расчеты с вышестоящими профсоюзными организациями по ежемесячным отчислениям установленных процентов членских профсоюзных взносов и другим отчислениям (обязательным платежам) не позднее 5 дней с момента поступления на их счета членских профсоюзных взносов.

8.10. Финансово-хозяйственная деятельность НПГ, организаций Профсоюза осуществляется в соответствии с Уставом НПГ, другими нормативными актами, принятыми в Профсоюзе, контролируется избранными ревизионными комиссиями и не подконтрольна органам государственной власти и хозяйственного управления.

8.11. Члены Профсоюза не сохраняют право на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на уплаченные ежемесячные членские профсоюзные взносы. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

Первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза, обладающие, в установленном в Профсоюзе порядке, правами юридического лица не отвечают по обязательствам НПГ, а Профсоюз не отвечает по обязательствам первичных профсоюзных и территориальных организаций Профсоюза.

8.12. НПГ вправе, для обеспечения уставной деятельности, по решению выборного руководящего органа, создавать фонды, хозяйственные товарищества, общества и т.п., с правами юридического лица, а также приобретать имущество, предназначенное для ведения деятельности.

8.13. Право распоряжаться денежными средствами и имуществом профсоюзных организаций НПГ, обладающих, в установленном в Профсоюзе порядке, правами юридического лица, принадлежит соответствующим постоянно действующим руководящим органам этих профсоюзных организаций, которые отчитываются перед членами Профсоюза за их использование с представлением письменного финансового отчета, с периодичностью установленной настоящим Уставом.

8.14. Для обеспечения уставных задач соответствующие органы Профсоюза, члены Профсоюза и профсоюзные организации, в порядке, предусмотренном руководящими органами Профсоюза и профсоюзных организаций, могут пользоваться имуществом и денежными средствами Профсоюза.

IX. СИМВОЛИКА НПГ.

9.1. Эмблема Независимого профсоюза горняков.

Представляет собой венок из дубовых листьев, перетянутые в средней части лентой цвета флага НПГ (черно-голубого цвета) и скрепленных в нижней части лентой, в центре которого находится аббревиатура Независимого профсоюза горняков – НПГ. Внутри венка расположены исторически сложившиеся символы труда горняков: обушок, кирка, лампа. Эмблема выполнена в золотисто-желтом цвете.

9.2. Флаг Независимого профсоюза горняков.

9.2.1. Флаг представляет собой, разделенное по горизонтали, двухцветное полотнище верхняя часть которого голубого, а нижняя часть черного цветов, что несёт смысл – половина жизни под небом, а половина жизни под землей. В центре флага располагается Эмблема НПГ. В нижней части флага расположена надпись НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ ГОРНЯКОВ.

9.2.2. Флаги организаций, входящих в структуру НПГ, в верхней части флага имеют надпись НПГ, а в нижней части название организации НПГ.

9.2.3. Эмблема НПГ на флагах территориальных организаций НПГ располагается в центре, на флагах первичных профсоюзных организаций в верхнем углу от древка.

9.3. Прочая символика НПГ (вымпелы, значки и т.п.) в обязательном порядке должна содержать в себе основные признаки Эмблемы, флага и названия Профсоюза.

9.4. Название, символика и прочие атрибуты НПГ, являются интеллектуальной собственностью Профсоюза. Организации, не входящие в структуру НПГ, не могут использовать название и символику Профсоюза.

9.5. Символика НПГ подлежит учету и регистрации в установленном законодательстве порядке.

X. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА.

10.1. Реорганизация, прекращения деятельности или ликвидация НПГ осуществляется по решению Съезда НПГ, если за это проголосует не менее 2/3 избранных на Съезд делегатов.

10.2. Съезд правомочен решать вопрос о ликвидации (прекращении деятельности) НПГ только при условии, что он созван исключительно для этой цели и не имеет в повестке дня других вопросов.

10.3. Ликвидация (прекращения деятельности) НПГ производится в установленном порядке ликвидационной комиссией, образуемой Съездом Профсоюза.

Средства и имущество НПГ при его ликвидации, после удовлетворения требований кредиторов, направляются на уставные цели, согласно решению съезда. Профсоюз может быть ликвидирован по решению суда в случаях, определенных законодательством Российской Федерации.

10.4. Реорганизация, прекращение деятельности или ликвидация первичных профсоюзных организации, территориальных организаций Профсоюза осуществляется в следующем порядке.

10.4.1. Реорганизация первичной профсоюзной организации Профсоюза осуществляется, как правило, на основании решения собрания (конференции) данной организации или на основании решения вышестоящих профсоюзных органов Профсоюза (Совета представителей или Исполнительного комитета НПГ, Совета представителей или Исполнительного комитета территориальной организации Профсоюза), которое должно быть одобрено на ближайших по времени, заседаниях Совета представителей или собрания (конференции) данной первичной профсоюзной организации. В случаях и основаниях, предусмотренных пунктом 4.10. настоящего Устава, реорганизация первичной профсоюзной организации Профсоюза осуществляется решением Совета представителей НПГ или Исполнительного комитета НПГ.

10.4.2. Реорганизация деятельности территориальных организаций Профсоюза осуществляется, как правило, на основании решения конференции данной организации или, в необходимых случаях, на основании решения вышестоящих профсоюзных органов Профсоюза - Совета представителей или Исполнительного комитета НПГ. В случаях и основаниях, предусмотренных пунктом 4.10. настоящего Устава, реорганизация территориальной организации Профсоюза осуществляется решением Совета представителей НПГ или Исполнительного комитета НПГ.

10.4.3. Прекращение деятельности территориальных организаций, первичных профсоюзных организации Профсоюза осуществляется, как правило, решением собрания (конференции) данных организаций или, в случаях и основаниях, предусмотренных пунктом 4.10. настоящего Устава, решением Совета представителей НПГ или Исполнительного комитета НПГ.

10.4.4. В связи с тем, что в соответствии с пунктом 4.8. настоящего Устава, первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза могут, обладать правоспособностью юридических лиц по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом Профсоюза, ликвидация (прекращение деятельности) или реорганизация данных организаций Профсоюза, как юридических лиц, может осуществляться или по согласованию или по решению соответствующего вышестоящего профсоюзного органа – Совета представителей или Исполнительного комитета НПГ, Совета представителей или Исполнительного комитета вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

В этом случае, государственная регистрация первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза может осуществляться представителем Совета представителей или Исполнительного комитета НПГ, Совета представителей или Исполнительного комитета вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

В этом случае, прекращение правоспособности организации Профсоюза как юридического лица не влечет прекращение ее деятельности, у нее сохраняются все права и гарантии деятельности профсоюзов, предусмотренные законодательством, так как на основании пункта 4.7. настоящего Устава, организации НПГ могут осуществлять свою деятельность без государственной регистрации, на основании регистрации в НПГ, без обладания правами юридического лица.

В случаях и основаниях, предусмотренных пунктом 4.10. настоящего Устава, ликвидация (прекращение деятельности) или реорганизация организаций Профсоюза как юридических лиц, осуществляется решением Совета представителей НПГ или Исполнительного комитета НПГ

10.4.5. Полное прекращение деятельности (ликвидация) организации Профсоюза осуществляется, как правило, решением собрания (конференции) данной организаций или, в случаях и основаниях, предусмотренных пунктом 4.10. настоящего Устава, решением Совета представителей НПГ.

10.5. Возможные спорные вопросы, связанные с реорганизацией, прекращением деятельности, или ликвидацией первичных профсоюзных организации, территориальных организаций Профсоюза рассматриваются на расширенном заседании Совета представителей и Исполнительного комитета НПГ или съезде Профсоюза.

10.6. Средства и имущество НПГ при его ликвидации, после удовлетворения требований кредиторов, направляются на уставные цели. НПГ может быть ликвидировано по решению суда в случаях, определенных законодательством Российской Федерации.

10.7. После ликвидации Профсоюза документы по личному составу штатного аппарата передаются в установленном порядке в государственные архивные органы.