



# ШАХТЕРСКОЕ БРАТСТВО

ГАЗЕТА НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ГОРНЯКОВ

Периодическое печатное издание общественно-политического и производственно-практического характера

Издаётся с 11 июля 2019 года

ОФИЦИАЛЬНО

Уважаемые товарищи!

**Поздравляем Вас с наступающим Новым годом!**

Заканчивается 2024 год. Человек всегда, особенно в канун Нового года, надеется на добрые перемены.

Понятно, что будущие перемены невозможно отделить от событий уходящего года и прошлых лет. Что легко, конечно, не будет – слишком много времени мы, как страна, упустили, слишком мало сделали. Однако важно понять и принять, что государство – это мы с вами, насколько мы будем крепки, настолько будет крепкой наша страна. Крепки прежде всего духом, морально.

Пусть всё плохое останется в ушедшем 2024, а

всё хорошее и доброе преумножится, пусть сбудутся все желания и планы, пусть появятся новые цели!

А мы постараемся Вам в этом максимально действовать. Потому что в приоритетах деятельности Независимого профсоюза горняков (НПГ) всегда будут: повышение Вашего материального достатка, сохранение Вашей жизни и здоровья и соблюдение Ваших трудовых и гражданских прав, при сохранении сильного, разумного и действительно социального российского государства.

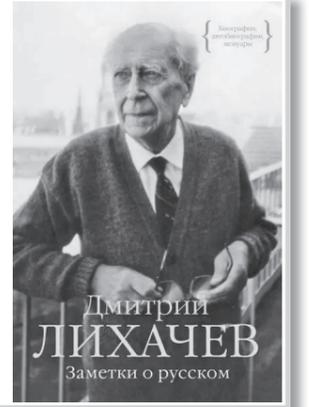
**Исполнительный комитет  
Независимого профсоюза горняков (НПГ)**

ЦИТАТА НОМЕРА

© «Исправить человечество нельзя, исправить себя – просто».

© «У Белинского где-то в письмах, помнится, есть такая мысль: мерзавцы всегда одерживают верх над порядочными людьми потому, что они обращаются с порядочными людьми как с мерзавцами, а порядочные люди обращаются с мерзавцами как с порядочными людьми».

**Академик  
Дмитрий Сергеевич Лихачёв**



Дмитрий  
**ЛИХАЧЕВ**  
Заметки о русском

## Да, всё сложно, но мы прорвёмся

Продолжающаяся три года специальная военная операция (СВО). Экономическая и информационная война против России коалиции стран во главе с США. Социально-экономические процессы внутри страны: инфляция, недоступность кредитов для бизнеса и населения, рост цен и т.п. Всё это создаёт у многих определённую молчаливую тревожность.

При этом явного недовольства как такового не проявляется. Все действительно всё понимают, эф-

фект сплочения общества сохраняется. Даже если транслируемая медиакартинка иногда, мягко говоря, не соответствует наблюдаемой реальности.

Вместе с тем, когда и в каком состоянии мы выйдем из этого положения, волнует многих, наверно, каждого.

Выскажу несколько соображений по вопросам современности. В юридических рамках, в которых сейчас разрешено говорить и писать.

|| На самых разных этапах своего развития человечество соперничало. За землю, за ресурсы, за идеологию. Государства продвигали свои собственные интересы, свои собственные принципы и свои собственные идеи, военными или иными способами.

Лишь несколько последних десятилетий между государствами, особенно крупными, поддерживались отношения мира и преимущественно отношения сотрудничества. И то, на основе идеологии глобализации, продвигаемой США.

Сейчас мир, где-то с 2014 года, в очередной раз в истории, пришел в движение. Опять началось соперничество, причем доходящее до уровня сегодня пока что опосредованной войны между великими державами.

Начался глобальный мировой кризис.

Кто-то из экспертов называет это борьбой за миропорядок между силами гегемонии и силами, противостоящими гегемонии. Кто-то – фазовым кризисом современной цивилизации. А кое-кто сравнивает нынешний кризис даже не с кризисом 20 века, который разрешался в двух мировых войнах, а с крахом Римской империи – когда тогдашний «цивилизованный мир» на несколько веков «погрузился в тёмные века».

Украина в этом процессе является лишь одной из конфликтных точек. Поэтому любые представ-

ления «дойдём до Киева/Львова – и проблема решится» наивны. Окончание СВО, как бы она ни завершилась, не будет завершением мирового кризиса, в который мы вошли.

История человечества показывает, что конфронтация такого рода (противостояние в политической, экономической, военной, идеологической и других сферах) за пару десятков лет не заканчивается.

Поэтому не стоит ожидать, когда это всё (СВО, конфронтация в мире, социально-экономические процессы внутри страны и т.п.) закончатся.

Стоит настраивать себя готовиться и учиться жить в эпоху перемен.

В отдалённом будущем мир пройдёт через этот кризис. И государства, которые останутся в том соотношении друг с другом, в котором они будут на тот момент (когда мир пройдёт через эпоху кризиса), установят новые нормы отношений между собой и в мире.

Уверен, что Россия будет в числе ведущих в этом длительном процессе.

|| Каковы же тенденции (направленности) имеются в переходный период, в котором мы находимся. Отмечу лишь два момента.

Первое. Растёт неравенство доходов и богатства во всех странах.

Эксперты оценивают, что нера-

венство в доходах и богатстве растёт повсеместно: в одних странах резкий рост неравенства (включая США, Россию и Индию), в других (европейские страны и Китай) рост относительно меньший.

По их оценкам, в настоящее время в большинстве регионов мира 10% самых богатых людей контролируют примерно от 60% до 80% всего богатства.

Это происходит в результате неолиберальной социально-экономической политики большинства стран, которая ориентирована на верхние слои населения, в ожидании того, что деньги «просочатся вниз» и все остальные тоже выигрывают.

В России, наверно, в силу объективных внешне и внутриэкономических причин, проблема неравенства доходов и богатства не решаемая пока задача.

Вместе с тем, тревожно, что в России продолжается неолиберальная социальная политика. Даже публично не обсуждаются основные механизмы перераспределения доходов – справедливый размер минимальной заработной платы и формирование обоснованной системы вознаграждения за труд.

Второе. Продолжается повсеместная цифровизация – процесс перехода на цифровые технологии.

Она уже широко применяется не только простыми людьми и



бизнесом, но и различными мощными инструментами.

Потенциал цифровизации и глобального информационного пространства также используются и государства. В том числе в целях анализа и изменения поведения общественно значимых групп (в некоторых странах всего общества в целом).

Вернее, используют закрытые группы элиты, которые и сейчас успешно, хотя и не безраздельно, владеют властью в странах.

Приведу лишь два примера такого использования глобального информационного пространства и цифровизации:

- создание для значительной части западных обществ альтернативной реальности, в которой «демократический мир» противостоит «агрессивной тоталитарной России»;

- внедрение в Китае «рейтинга социального доверия» (проект оценки граждан и организаций, который определяет их степень «благонадежности»).

Не думайте, что у нас в России не занимаются: сбором данных; статистикой; просчётом взаимосвязи тех или иных явлений и корректировкой восприятия обще-

ством политики и экономической среды.

Мы живём как в стеклянной комнате, и «Большой брат следит за тобой».

|| Конечно, сложно жить в эпоху перемен. При том, что Россия довольно точно сформулировала, чего она не хочет, но позитивная структура русского будущего пока неясна.

На вопрос: «что же делать?» посоветую:

1) Старайтесь быть всегда на позитиве. Иначе негатив сожжёт вашу Душу.

2) Настраивайтесь жить, строить и созидать.

3) Берегите хороших и порядочных людей.

4) Выстраивайте горизонтальные связи, в том числе через профсоюз. С теми, кто не только разделяет ваши взгляды, но и кто может вместе с вами эти взгляды воплотить в жизнь.

5) Если вам вдруг покажется, что все вокруг плохо, вернитесь к пунктам 1) и 2).

Да, всё сложно, но мы прорвёмся. Это доказывает тысячелетний опыт нашего народа.

**Александр Сергеев,**  
Главный редактор газеты



В 1831 году А.С. Пушкин в одном из своих неоконченных произведений («Рославлев») пишет о 1812 году следующий текст:

©: «Все говорили о близкой войне и, сколько помню, доволь-

но легкомысленно. Подражание французскому тону времен Людовика XV было в моде. Любовь к отечеству казалась педантизмом. Тогдашние умники превозносили Наполеона с фанатическим подострастием и шутили над нашими неудачами.

К несчастью, заступники отечества были немного простоваты; они были осмеяны довольно забавно и не имели никакого влияния. Их патриотизм ограничивался жестоким порицанием употребле-

ния французского языка в обществах, введения иностранных слов, грозными выходками противу Кузнецкого моста и тому подобным.

Молодые люди говорили обо всем русском с презрением или равнодушием и, шутя, предсказывали России участь Рейнской конфедерации. Словом, общество было довольно гадко.

Вдруг известие о нашествии и воззвание государя поразили нас. Москва взволновалась. По-

явились простонародные листки графа Растопчина; народ ожесточился.

Светские балагуры присмирели; дамы вострухнули. Гонители французского языка и Кузнецкого моста взяли в обществах решительный верх, и гостиные наполнились патриотами: кто высыпал из табакерки французский табак и стал нюхать русский; кто сжег десяток французских брошюр, кто отказался от лафита и принял за кислые щи.

Все закаялись говорить по-французски; все закричали о Пожарском и Минине и стали проповедовать народную войну, собираясь на долгих отправиться в саратовские деревни».

**От редакции.** Создаётся ощущение, что Пушкин пишет о нашем времени, о действии некоторой части общества и нашей «элиты», если заменить «саратовские деревни» на «Дубай» и иные словосочетания.

## Интересное сходство ситуаций

## БЕЛЫЕ РУБАХИ

**«Надежда – мой компас земной...»**

Перспективы рабочих мест и уровень доходов российских шахтёров пока во многом зависят от экспорта угля, так как более половины добываемого в стране угля экспортируется.

В прошлом номере газеты мы публиковали данные, из которых видно, что в угольной отрасли всё-таки начинает вылезать «накопленная усталость» от санкций. Грустно напомнили про армейскую шутку: «сигнал от задницы до фуражки долго идёт». Выразили надежду, что это не относится к людям, ответственным за отрасль, как в руководстве страны, так и среди собственников.

Какие же заявления и действия «белых рубах» за последние полгода можно отметить. По публикациям в открытых источниках.

♦ О перспективах отрасли высказался новый министр энергетики Сергей Цивилёв в интервью Информационному агентству ТАСС на Восточном экономическом форуме [1].

В нём он сообщил, что российские угольщики в целом адаптировались к санкциям, но работа по увеличению эффективности экспорта угля ещё далека от завершения.

©: «... главным центром спроса остаются рынки Азии и Африки, которые никаких санкций против России не вводили. Поэтому уже к 2030 году у нас есть все возможности увеличить российский экспорт угля ещё как минимум на треть».

Министр сообщил также, что готовится новая энергетическая

стратегия до 2050 года, которая предусматривает рост добычи и экспорта угля, объёмов обогащения и учитывает и такие направления, как углехимия, производство стройматериалов из угля, сорбентов промышленности, удобрений и другие.

♦ Совместное исследование «Топливо времени: Перспективы развития экспорта российского угля» [2] выпустили компании «Технологии Доверия» (TeDo) и СУЭК.

Предполагается постепенное сокращение мирового рынка угля после 2030 г. ввиду активного развития ВИЭ, газовой и атомной генерации на фоне сокращения угольной.

Россия имеет возможность

наращивать объёмы добычи и экспорта в долгосрочной перспективе, замещая выпадающие объёмы конкурентов.

Прогнозируется, что экспорт угля может как расти, так и снижаться.

Главные преимущества России перед другими странами: (все ещё) низкая себестоимость добычи, высокие качественные характеристики угля.

♦ Минтруд предложил исключить из перечня работ, на которых запрещён труд женщин, ещё несколько позиций - работы, связанные с управлением самоходными машинами на открытых горных работах, на поверхности шахт, разрезов, рудников, при обогащении, агломерации и брикетировании [3].

Напомним, что с 1 января 2021 года уже были сняты ограничения для женщин на работу водителями большегрузных автомобилей.

И это происходит на фоне значительных усилий руководства



страны по увеличению рождаемости, в целях выхода из демографической ямы.

♦ Краткое резюме (предположения).

Руководство отрасли сохраняет курс на увеличение добычи и экспорта угля. Угольная отрасль обеспечивает до 10% экспортной валютной выручки [4] – а валюта сейчас стране очень нужна.

Опирается ли руководство отрасли на объективную оценку и реальный прогноз потребления угля в мире или исходит из геополитических и экономических задач, стоящих перед страной, нам гадать не стоит – стараются

сохранить отрасль, и молодцы.

Собственники предприятий угольной отрасли, через неолберальный Минтруд, планируют замещение мужчин на женщин, пока на открытых горных работах и поверхности.

В долгосрочных целях снижения кадрового дефицита или сохранения низкой себестоимости – гадать не будем.

Итого, перспективы сохранения рабочих мест в угольной отрасли есть. Шахтёрам остаётся надеяться, что их уровень доходов не упадёт.

Информационно-аналитический центр НПП

[1] – <https://tass.ru/interviews/21798711>

[2] – «Топливо времени: Перспективы развития экспорта российского угля», <https://tedo.ru/coal-export-prospects-2024>

[3] – <https://mintrud.gov.ru/labour/safety/346>

[4] – <https://expertnw.com/ekonomika/novye-vyzovy-i-vozmozhnosti-ugolnoy-otrasli/>

**ООО «Северная алмазная компания»**

Официальный поставщик персонала в одну из крупнейших угольных компаний России АО «Воркутауголь» приглашает на работу (г. Воркута, Республика Коми)

**НАБОР НА ОБУЧЕНИЕ НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ ПО ПРОФЕССИЯМ**

- Электрослесарь подземный 3-го разряда
- Горнорабочий подземный 3-го разряда

**Условия**

- На протяжении всего периода обучения выплачивается стипендия в размере 80 тысяч рублей (горнорабочий подземный), 85 тысяч рублей (электрослесарь подземный)
- Обучение за счет ООО «Северная алмазная компания»
- Предоставление места для прохождения оплачиваемой производственной практики после теоретического обучения
- Трудоустройство в «ВоркутаУголь» после успешной сдачи экзамена

- Требования к кандидатам
- Образование не ниже основного среднего (9 классов)

Объявление в номере газеты «Моя Воркута»

[1] – <https://tass.ru/ekonomika/22142979>

**Дешёвого труда не будет?**

«Дешёвого труда в нашей экономике не будет. Зарплаты уже выросли, и зарплаты будут продолжать расти дальше», – сказал заместитель руководителя Администрации Президента России Максим Орешкин, выступая осенью на VI Федеральном форуме «Производительность 360».

По его словам, важно очень бережно относиться к тому ресурсу, который становится все дороже и дороже [1].

От редакции.

Отрадно, что про дальнейшую невозмож-

ность дешёвого труда начало понимать и высшее начальство.

Понятно, что исторически работнику всегда недоплачивали (не говоря уж про бесплатный труд). Теперь труд имеет выбор. И некоторые менеджеры уже готовы платить стипендию 80-85 тыс. руб. в период обучения горнорабочего или электрослесаря подземного.

Печально, что это, скорее всего, не осознают в Росуглепрофе, который предлагает установить «минимальную» месячную тарифную ставку для рабочих I разряда, занятых на подземных работах, в размере 15 596,00 рублей».

**Гомункулы – 2**

Спецслужбы в/на Украины действуют за пределами всякой морали. Они посягают на самое святое, что есть в нашей стране.

В октябре СМИ сообщили о задержании 39 «радикалов – сторонников украинских террористических организаций», которые склоняли детей и подростков «к совершению насильственных

действий в отношении представителей государственных органов, одноклассников и учителей». Следственные действия прошли в 78 регионах России.

В гаджетах задержанных нашли переписку с «украинскими кураторами». В ней были инструкции по проведению диверсий и терактов, планы подготовки вооруженных нападений.

От редакции. Гомункул – искусственный человек, которого хотели создать алхимики. В/на Украине современным «алхимикам» удалось создать гомункулов не в единичном экземпляре. Теперь они стремятся сделать такими наших детей. Вот вам ещё один ответ, для чего нужна денацификация и ликвидация украинской государственности.

**Незаметные будни страны**

Волонтеры продолжают «расширять узкие места» там, где государство пока, по понятным причинам, не может решить проблемы.

Так, аптечки для военных и медицинские рюкзаки военным медикам собирает волонтерская группа (ТГ-канал: «Врачи, вы не одни»).



!! ВРАЧИ, ВЫ НЕ ОДНИ !!

18 876 подписчиков

К октябрю с.г., за два года своей деятельности, они:

- Обеспечили аптечками 152 534 бойца.

- Укомплектовали 10 909 медицинских рюкзаками.

- Снабдили подразделения 4 902 эвакуационными тележками.

А волонтерское движение, организованное автором ТГ-канала «ПриЗрак Новороссии», действует по различным проблемным направлениям.

Проект «Народная сеть» с начала своей работы передала подразделениям ВС РФ более 80 000 (3\*6 м) маскировочных сетей.

В рамках проекта «Цифровизация

связи» они оказывают помощь в построении устойчивой и безопасной системы цифровой радиосвязи. Закупают необходимое оборудование и обучают специалистов подразделений.

Инженерами электронной мастерской создан усилитель сигнала VIGOR (выносная антенна, спасает жизнь оператору за счёт того, что военнотелеграфный находится в укрытии). Военным передано уже более 2 000 усилителей.

Аптечки, медицинские рюкзаки, сети, средства связи, усилители передаются военным бесплатно.

## ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

**Сохранить и развивать профсоюз**

В начале сентября, по поручению Генерального прокурора России, Республику Коми с рабочим визитом посетил Захаров Алексей Юрьевич – заместитель Генерального прокурора Российской Федерации.

На встрече с ним, которая проходила в селекторном зале АО «Воркутауголь», пригласили и меня как председателя территориальной организации НПП.

В ходе встречи обсуждалось множество вопросов: по развитию северных территорий; создание благоприятных условий проживания граждан; обеспечение квалифицированными медицинскими кадрами; работа управляющих компаний ЖКХ и др.

В ходе диалога со мною замест-

итель генерального прокурора задал вопрос о профсоюзной работе, численности профсоюза и взаимодействии с работодателем.

Я ответил, что с работодателем у нас выстроено рабочее взаимодействие, а спорные моменты разрешаются в переговорном процессе. На учёте в профсоюзе состоит около 20% от общей численности. Этот факт удивил прокурора, и он спросил: «Почему люди не идут в профсоюз?».

Этот вопрос мы и сами себе часто задаём, так я начал ответ.

Однозначно на него ответить сложно, но одним из основных факторов, на мой взгляд, является смена поколений и несовершенство трудового законодательства.

Современная молодёжь, часто не местная, уже не помнят многомесячные задержки по зарплате, бешеную инфляцию и обесценивание накопленных средств родителей, которые обнищали в одночасье, пустые прилавки и жизнь по талонам, когда шахтёры принесли с работы «тормозки», чтобы хоть чем-то порадовать семью.

Сегодня молодёжь получает все социальные льготы и гарантии, которые «потом и кровью» горняки «выбивали касками на Горбатом мосту» – своевременная зарплата, обеспечение СИЗ, дополнительная пенсия, т.е. всё то, чего добивались горняки 90-х. Теперь молодёжь воспринимает действительность как должное: «Мне положено по

закону, при чём тут профсоюз!» К сожалению, это факты.

Выслушав моё непродолжительное выступление, Алексей Юрьевич сказал: «Вы должны найти такую повестку, чтобы работники сами к вам пошли. Профсоюз должен быть, он должен выполнять свои непосредственные контролируемые функции по защите прав трудящихся. Профсоюз не должен выполнять административные функции работодателя».

В целом я такой подход полностью поддерживаю.

Мы ведём разъяснительную работу в коллективах, активно работаем с молодёжью, стараемся с первых дней взять их «под своё крыло».

В то же время все большее число работников игнорируют профсоюз, стараясь сэкономить на профсоюзных взносах.

Идейные темы профсоюза им не интересны и в ответ часто приходится слышать: «Когда мне будет нужна помощь профсоюза, я тогда и вступлю». Хотел бы сразу ответить, пользуясь случаем, этим хитромыслящим: «Не факт, что с вашей философией организация примет вас в свои ряды, даже если вы пожелаете! И такие случаи уже были».

А повестку действительно надо искать, сохранить и развивать профсоюз как основной авангард рабочего движения.

Максим Полномошнов

## ПО СУТИ ДЕЛА

## В ЧЁМ СИЛА, БРАТ?

Максим Полномошнов, председатель Воркутинской территориальной организации НПГ, описывая в заметке на 2-й полосе этого номера свою беседу с заместителем Генерального прокурора Российской Федерации, поднимает важную тему – проблему мотивации нахождения трудящихся в профсоюзе.

Хотелось бы отметить немаловажный момент этой проблемы.

Действительно, всё хорошее, что есть у трудящихся в мире, появилось в результате их упорной коллективной борьбы.

Все те социальные стандарты, столь привычные старшему поколению и ныне постепенно теряемые: постоянные трудовые договоры, 8-часовой рабочий день, «больничные», отпуска, надбавки за сверхурочную или ночную работу и многое-многое другое.

Молодёжь об этом не знает, а пожилые забыли. К хорошему привыкают быстро, а вот о том, как оно появилось, забывают ещё быстрее.

Многие воспринимают профсоюз как благотворительную контору, занимающуюся распределением льгот и матпомощи.

Не осознают, что профсоюз – это сами трудящиеся, которые объединяются, чтобы навязывать свою волю при реализации своих социально-трудовых интересов.

В современном российском обществе, где многие люди руковод-

ствуются принципом: «только личная выгода, любое объединение болезненно и ни к чему не обязывает», проблема недоверия ко всему стала особенно актуальна.

Это касается и трудящихся – людей, которые занимаются производительным или общественно полезным интеллектуальным трудом.

Так, согласно научным исследованиям лишь 40% работающих на основе бессрочного договора доверяют своим коллегам, а уровень доверия к руководителям ещё ниже – всего 31% [Журнал «Знание. Понимание. Умение», №3, 2022, стр. 72].

При этом под доверием учёные понимают уверенность в том, что на партнёра в процессе обмена информацией, фактами и мыслями, можно положиться. Ожидание от него добросовестного отношения, честности и предсказуемости поведения.

Если говорить проще, то лишь четыре человека из десяти дове-

ряют своим товарищам по работе (на участке, в бригаде или звене), и лишь три из десяти – своему начальству.

Если уровень недоверия к своим коллегам (товарищам по работе) так высок, то какой уровень доверия можно ожидать к общественным организациям?

Трудящиеся готовы лишь объявлять голодовку по поводу долгов по зарплате, как недавно делали работники кузбасской шахты «Инская». При этом объединяться для постоянной защиты своих интересов не хотят или не могут?

Независимый профсоюз горняков (НПГ) был создан и действует на основе уважения и доверия к своим товарищам, честности и предсказуемости.

Необходимо сохранять эту атмосферу. Ставить реально достижимые задачи – не вести людей за мечтой.

Доверие трудящихся к НПГ, как к реально действующему профсоюзу, является важным фактором в мотивации их участия в нём.

Важно, чтобы у людей было ощущение, что НПГ – это то, что им нужно, что поможет им не остаться один на один с этим жестоким миром.

Это станет возможным, если

Будьте бдительны, доверяйте себе и помогайте своему товарищу: люди, надеющиеся на «барина», или пытающиеся выкарабкаться поодиночке и за счет соседа – обречены



каждый член НПГ будет вовлечён в обсуждение проблем и задач или, по крайней мере, систематически информирован о деятельности нашего профсоюза.

Предстоит сделать немало, чтобы трудящиеся осознали, что реально действующий профсоюз – одна из немногих в настоящее время возможностей защищать как основные интересы (достойная зарплата; возможность вернуться с работы живым и невредимым; чтобы начальство относилось по-человечески), так и разрешать те или иные личные социально-трудовые вопросы.

У нас есть возможность изменить ситуацию, так как в обществе и на предприятиях существуют еще две важных позиции:

Первая. Авторитет НПГ среди трудящихся по принципиальным позициям имеет цену.

У большинства активистов НПГ есть уверенность в моральной и этической составляющей своего дела. Это и дает энергию воле – своей личной внутренней пружины, заряжающей и направляющей на свои, надо полагать, благие себе и обществу дела.

Вторая. У трудящихся, как и у большинства граждан страны, сильны «потребительские инстинкты» и соответствующие им ожидания «Ильи Муромца», который восстановит смутно представляемую справедливость или, по крайней мере, «отобьет конкретные «бабки» у супостатов».

В совокупности эти позиции и настроения позволяют нашей организации не только сохраняться, но и дают возможности развиваться.

Александр Сергеев,  
Председатель НПГ

## ДАТЬ СПИНУ

## Век живи – век учись

Независимый профсоюз горняков (НПГ) проводит работу по повышению знаний и умений своих активистов.

Летом на базе Учебного центра Московского областного объедине-

ния организаций профсоюзов состоялся семинар по вопросам специальной оценки условий труда (СОУТ).

Участники семинара ознакомились с порядком проведения, основными этапами и ролью профсоюза при проведении СОУТ.

Особый интерес вызвали вопросы влияния результатов СОУТ на гарантии и компенсации работников (ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск; досрочный выход на пенсию и др.).



## Небольшая ремарка к проблеме

Полагаю, что анализ нынешнего состояния профсоюзов и поиски путей их развития стоит начать с осмысления. То есть с понимания того, «кто и что от нас ждет» и «чего же мы хотим сами».

Все так растут. Сначала пытаются понять, чего от них хотят окружающие и лишь затем, взро-слея, осмысливают и выстраивают свой путь «с учётом окружающей действительности».

Что ожидает от профсоюза работодатель, власти?

Не используют ли власти профсоюзы в роли «поплавка»,

реагирующего на «крайние состояния общества», пытаясь при этом возложить на них некую «контролирующую функцию»?

Не возложил ли т.н. работодатель, с молчаливого одобрения властей, на профсоюзы некую психотерапевтическую функцию «утирателей слёз» или, как выразился менеджер крупной компании на одном из семинаров, «способа управления персоналом»?

И то и другое не только не исключено, но и очень очевидно.

А чего хотят активисты НПГ,

занимаясь представительством и защитой прав и интересов членов профсоюза?

И все же чего ожидают трудящиеся от профсоюза? Неужели лишь «удовлетворения своих материальных желаний»?

Начнём осмысление и обсуждение двух последних вопросов – выявим и ориентиры (повестку), помогающие не только активистам НПГ, а и многим трудящимся, максимально приблизить «свои желания к своим возможностям».

Виктор Дудченко

## ЛИКБЕЗ

## СОУТ – с чем её едят

Люди знают, всегда жди подвоха, когда в государстве, заявляя о благих намерениях, начинают применяться новые слова или словосочетания.

Старшее поколение помнит «монетизацию» и «квалоризацию».

Помоложе – столкнулись с «ипотекой», «аутсорсингом», «аутстаффингом».

При этом многие не осознают,

что за собой несёт словосочетание СОУТ и сопутствующие ей новоязы: «идентификация» и т.п.

Попробуем по-простому пояснить, что такое СОУТ (специальная оценка условий труда), что она может дать или, скорее всего, забрать, и как можно повлиять на её результаты.

По закону № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [2]

условия труда подразделяются на четыре класса: оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) и опасные (4 класс) условия труда. При этом вредные условия труда (3 класс) подразделяются на 4 подкласса: 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4.

Результаты СОУТ применяются в основном для двух моментов. Для установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. И для установления размеров дополнительного тарифа страховых взносов на досрочную пенсию, уплачиваемых работодателем за работника.

На прилагаемой «строке 040» Карты специальной оценки условий труда [1] указаны конкретные гарантии и компенсации, которые вы можете получить или лишиться. Кстати, под такой картой каждого работника «попросят» подписаться.

Например, ежегодный дополнительный отпуск предоставляется, если работник трудится в условиях, которые соответствуют классам 3.2 и выше. Конкретная продолжительность отпуска устанавливается трудовым договором с работником на основании кол-

лективного договора (ст. 117 ТК РФ).

А возможность досрочного выхода на пенсию появляется, если у работника вредные и (или) опасные условия труда – класс 3.1 и выше, при условии обязательной уплаты работодателем дополнительных страховых взносов.

Есть при проведении СОУТ нюансы («секреты»), которые могут позволить работодателю или нанятой для проведения СОУТ организации уменьшить степень вредности либо и сам класс условий труда:

Например, при разработке и утверждении перечня рабочих мест (ст.9, ч.5 Закона № 426) – занизить действительное время нахождения работников в определенных рабочих зонах, время контакта работников с вредными и опасными факторами (ст.16, ч.4 ФЗ-426).

Или применение «эффективных средств индивидуальной защиты» (ст.14, ч.6 Закона № ФЗ-426).

Но и этому можно противостоять. Нельзя допускать необоснованного снижения льгот и гарантий членов профсоюза.

Представители профсоюза

включаются в состав комиссии по проведению СОУТ в обязательном порядке (ст.9, ч.2. Закона № 426-ФЗ).

Комиссия по СОУТ, на разных этапах и по многим важным моментам, принимает решения простым большинством (ст.9, ч.5; ст.10, ч.2; ст.10, ч.4; ст.10, ч.5; ст.11, ч.1; ст.12, ч.2 и др. Закона № 426-ФЗ).

Необходимо при несогласии профсоюза с решениями комиссии на разных этапах в обязательном порядке фиксировать в протоколе заседания, на котором принимается такое решение, «особое мнение представителя профсоюза».

Представитель профсоюза имеет также право изложить мотивированное особое мнение, которое должно быть приложено к Отчету о проведении специальной оценки условий труда (ст.15, ч.2 Закона № 426-ФЗ).

Важно понимать, что только от совместных действий работников и активистов профсоюза зависят гарантии и компенсации, которые будут установлены по результатам проведения СОУТ.

Информационно-аналитический центр НПГ

## КАРТА № \_\_\_ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА [1]

(наименование профессии (должности) работника)

\*\*\*

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			Необходимость в установлении (да, нет)	Основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Проведение медицинских осмотров работников по результатам специальной оценки условий труда			
7.	Право на досрочное назначение страховой пенсии			

[1] – Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников. Действует с 1 сентября 2024 года по 1 сентября 2030 года.

[2] – Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

## СМЫСЛЫ ЖИЗНИ

## «Бредовая работа»

В книге американского исследователя Дэвида Гребера «Бредовая работа. Трактат о распространении бессмысленного труда» есть **данные о самых полезных и бесполезных работах в современной экономике** – экономике «Первого мира», так как Гребер изучал в основном именно его.

Из тех работников, чей вклад можно подсчитать, **наиболее общественно значимыми** являются медики-исследователи, которые приносят \$9 общей ценности на каждый заработанный ими доллар.

**Наименее ценными оказались** работники финансового сектора, которые в среднем вычитают \$1,8 из общей ценности для общества на каждый заработанный доллар.

К вредным профессиям, то есть вычитающим деньги из общества, относятся также юристы и маркетологи.

«...если один процент населения контролирует большую часть доступного богатства, тогда то, что мы называем рынком, отражает то, что считают полезным и важным именно они, а не кто-либо еще.

В целом же, согласно социологическим опросам, около 40% людей в США и европейских странах считают, что они занимаются бессмысленной, бредовой работой.

**«Бредовая работа вызывает отчаяние, потому что человеческое счастье всегда связано с ощущением того, что твои действия оказывают воздействие на мир; большинство людей, говоря о своей работе, выражают это ощущение на языке общественной ценности. В то же время они знают, что чем большую общественную ценность приносит их работа, тем меньше за неё заплатят»,** – пишет Дэвид Гребер.

**От редакции.** Прямо о том, что мы пишем постоянно.

Есть люди, которые занимаются производительным или общественно полезным интеллектуальным трудом. А есть и «трутни».

©: «В сентябре этого года между сёлами Майрамадаг и Кобан, недалеко от Владикавказа, жёсткую посадку совершил Ан-2.

Пострадали 8 человек, включая 2 детей. Всего на борту находилось 15 человек. Это 2 пилота, 10 парашютистов, два ребёнка, больных коклюшем и их отец.

Невольно напрашивается вопрос, что делали на кукурузнике 2 детей, да ещё больных коклюшем?!

Оказалось, больных коклюшем детей, вероятно, взяли на борт Ан-2 нелегально. В Северной Осетии и на Северном Кавказе родители платят больше 5 тысяч рублей, чтобы кровинушек покатали на самолёте, т.к. считается, что это помогает при болезни.

Ну не прививки же ставить. Надо на самолёте покатаются. А если совершить жёсткую посадку, то, наверное, это реакцию манту заменяет».

Убедившись из различных источников в достоверности этого события, вспомнилось высказывание знаменитого учёного Альберта Эйнштейна: «Только две вещи бесконечны – Вселенная и

человеческая глупость, хотя насчёт Вселенной я не уверен».

И дело не в особенностях менталитета жителей Кавказа – в мире многие веками смотрят на происходящие процессы и явления поверхностно, руководствуются лишь интуицией, либо когда-то увиденным или услышанным.

Конечно, мозг человека достаточно ленив и склонен к экономии своих усилий. Поэтому иногда мы просто опираемся на прошлый опыт и доверяем стереотипам.

Вместе с тем, стоит развивать критическое мышление – ключевой навык XXI века, который позволяет отделить правду от лжи, взвешенно и рационально принимать обоснованные решения или формулировать свою собственную точку зрения по тому или иному вопросу.

Критическое мышление не от слова «критика», а от слова «критерий».

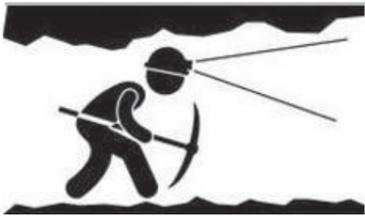


Плакат против электричества, 1900-е

Простыми словами – человек не принимает информацию на веру, а активно осмысляет её с разных сторон.

Закончить хочется ещё одним высказыванием Альберта Эйнштейна: «Разум, однажды расширивший свои границы, никогда не вернётся в прежние».

Иван Смыслов



## Напоминаем

❖ Информация о пенсионном обеспечении:

- Статья «Право на пенсию: Алгоритм расчёта пенсии: Стаж, индивидуальный пенсионный коэффициент и иные нюансы» - газета №3, 2020 г.

- Статья «Право на пенсию: Алгоритм расчёта пенсии» - газета №4, 2020 г.

Тексты статей на сайте [nrg.ru](http://nrg.ru) в разделе: База знаний (WIKI) > Пенсионное обеспечение.

❖ Советы и выдержки из нормативных документов по выявлению, установлению профессионального заболевания - статья «Заметки «Бывалова», газета №5, 2021 г.

❖ С электронными копиями предыдущих номеров газеты «Шахтёрское братство» вы можете ознакомиться на сайте [nrg.ru](http://nrg.ru) в разделе: Главная > Медиа > Газета.

## ДАТЬ СПИНУ

Выйти на досрочную пенсию по закону можно в 55, 50 и даже 45 лет.

Однако не всё просто. Мало считать, что имеешь право на такую пенсию, нужно проконтролировать, чтобы эти гарантии были документально зафиксированы и правильно оформлены.

Богатая судебная практика подтверждает – за досрочную пенсию, возможно, придётся побороться.

Рассказываем о некоторых «подводных камнях», на которые стоит обратить внимание.

**Первое.** Горняки (мужчины и женщины) имеют право на досрочную пенсию согласно пунктам: 1), 2), 5) или 11) части 1 статьи 30 Закона №400-ФЗ «О страховых пенсиях».

При этом профессия должна быть обозначена в Списках №1 и

№2 или иных списках, указанных в Постановлении Правительства РФ от 16.07.2014 г. № 665 [1].

**Второе.** Рассчитывающему на получение досрочной пенсии обязательно нужно узнать, к какому пункту статьи 30 Закона №400-ФЗ относится его профессия.

Уточнить её правильное название в соответствующем Списке и сравнить с записями в трудовой книжке или в трудовых договорах.

Копию трудовой книжки можно запросить у работодателя (статья 62 ТК РФ). Трудовые договоры должны быть у вас на руках, в соответствии со статьёй 67 ТК РФ.

Название профессии должно совпадать с названием профессии в соответствующем Списке №1 или №2. Если не совпадает, предпринять действия (сделать

запросы, получить заверенные копии и т.п.) для восстановления соответствия профессии.

Это очень актуально для периодов работы до 2012 года.

Потому, что соответствующий стаж до 1 января 1997 года будут учитывать на основании записи в трудовой книжке.

А по возможно спорным моментам периода с 1997 по 2012 годы, в случае отсутствия в данных персонального учета Пенсионного фонда сведений об уплате работодателем страховых взносов, записи в трудовых книжках, договорах будут весомым аргументом в судебных разбирательствах с СФР.

Закон №400-ФЗ «О страховых пенсиях» и Списки №1 или №2 находятся в интернете в открытом доступе.

**Третье.** Стоит получить выписку о состоянии индивидуального лицевого счёта (ИЛС) в Социальном фонде (СФР).

Эту выписку о состоянии ИЛС можно заказать на сайте «Госуслуги» либо в Многофункциональном центре (МФЦ).

По ней можно проверить данные о стаже и отчислениях работодателя.

При этом важно, чтобы в выписке о состоянии ИЛС в основании для досрочного назначения страховой пенсии по старости была ссылка на пункт 1) или 2), или 5) части 1 статьи 30 Закона №400-ФЗ.

Если такой ссылки нет, нужно выяснять причины.

На основании статьи 62 ТК РФ запросить необходимые документы.

Запросить карту СОУТ, проверить, правильно ли там указана профессия, и какой у нее класс условий труда. Запросить справ-

ки о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах.

Если по карте СОУТ класс условий труда 3.1 и выше и (или) страховые взносы уплачивались по повышенной ставке, то причины отсутствия ссылки нужно выяснять в Пенсионном фонде. И скорректировать данные лицевого счёта на основании предоставленных работодателем документов.

Если же по какой-то причине работодатель не оплачивает дополнительные страховые взносы либо установлен 2 класс условий труда, то необходимо обращаться к работодателю или сообщать с товарищами по труду разбираться с этими проблемами.

**Откладывание решения вопросов по спорным периодам работы в долгий ящик существенно затрудняет, а то и делает невозможным получение досрочной пенсии.**

## 1. Сведения о величине ИПК, его составляющих и стаже застрахованного лица:

Период	Сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованного лица, руб., коп.	Сумма начисленных страховых взносов на страховую пенсию, на основании которой рассчитана величина ИПК, руб., коп.	Величина ИПК	Продолжительность периодов работы, иных периодов (лет, месяцев, дней)	Сведения о периодах работы, учитываемых для целей досрочного назначения страховой пенсии по старости		Работодатель / наименование иного периода
					основание для досрочного назначения страховой пенсии по старости <sup>2</sup>	продолжительность (лет, месяцев, дней)	
до 2015 года	х	х	0,000		х	х	х
с 1 января 2015 г.							

[1] – Постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 г. № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение», <http://government.ru/docs/all/92237/>



С Новым годом!  
Современный Новый год – это новогодняя ёлка, украшенная разноцветными гирляндами и игрушками, подарки. Праздник добра, в который люди становятся ближе и сплочённее.

Но какие на самом деле истоки этого праздника?

Традиция праздновать Новый год зародилась во втором тысячелетии до нашей эры в Месопотамии. Тогда он начинался в день весеннего равноденствия (когда продолжительность дня и ночи становится практически равной). Он был важен для земледельцев, только благодаря труду которых и могли тогда существовать люди. Именно в это время Тигр и Евфрат наполнялись водой.

Зимним праздником Новый год стал в Древнем Риме. В 45 году до н. э. Юлий Цезарь ввёл новый календарь, построив его в соответствии с солнечным циклом – так появился современный 365-дневный год. А также официально утвердил дату основания Рима, назначив его день 1 января. С этого же дня и стали отмечать Новый год.

Праздновать Новый год 1 января в России начали только в 1699 году. 20 декабря 1699 года царь Пётр I издал указ, по которому наступление нового года начали отмечать 1 января по образу и подобию европейских государств.

В СССР празднование Нового Года официаль-

## БУТЫЛЁК (БАНКА)

Бутылёк (банка) – шахтёрский жаргонизм. Мероприятие по совместному распитию звеном/бригадой водки (раньше и самогона), аналог гражданского «попить пивка после работы», но более суровый по крепости напитков, составу участников и последствиям.  
Рубрика в газете о юморе, байках и интересных историях названа в честь этого мероприятия.



но было признано 1 января в 1948 году, власти сделали этот день выходным для всех.



Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций 21.05.2019 г.

Свидетельство о регистрации СМИ: ПИ №ТУ50-02801. Главный редактор Сергеев А.А. Тел. (495) 785-96-97. E-mail: [gazeta.nprg@mail.ru](mailto:gazeta.nprg@mail.ru).

Учредитель и издатель: Независимый профсоюз горняков. 109390, Россия, Москва, ул. Артюхиной, д. 6, кор. 2, оф. 52; тел/ факс: (499) 179-78-90.

Адрес редакции: 109390, Россия, Москва, ул. Артюхиной, д. 6, кор. 2, оф. 52. Тираж 10 000 экз. Распространяется бесплатно.

Отпечатано: ООО «Типография Гарант», 1142440, Московская область, Ногинский р-н, поселок Горбуша д. 1/8, тел. 8 (495) 162-06-86.

Заказ №339 от 01.11.2024. Подписано в печать 20.11.2024 г.