



# ШАХТЕРСКОЕ БРАТСТВО

ГАЗЕТА НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ГОРНЯКОВ

Периодическое печатное издание общественно-политического и производственно-практического характера

Издается с 11 июля 2019 года

ОФИЦИАЛЬНО

Уважаемые шахтёры, горняки!

Поздравляем Вас с профессиональным праздником «Днём Шахтёра» и с 35-летием учреждения Независимого профсоюза горняков!

«День шахтёра», который по традиции отмечают в последнее воскресенье августа, — особый личный праздник каждого человека, связанного с горняцким делом.

Своим профессиональным праздником его считают все работники, занятые на подземной и открытой добыче угля, чёрных, цветных и драгоценных металлов, неметаллических ископаемых и иного горно-химического сырья.

Профессия шахтёра была и остаётся одной из самых тяжёлых и рискованных — даже технический прогресс до сих пор не облегчил Ваш труд. Однако именно благодаря тому, что есть Вы — люди, выбирающие шахтёрский труд делом жизни — приходит тепло и свет в дома, работает промышленность страны, выплавляется металл, развивается человеческая цивилизация.

Независимый профсоюз горняков — это природный результат самоорганизации рабочих, которые поняли необходимость организованной защиты собственных интересов, которые способны осознать свои интересы, сформулировать их в виде требований, провести мобилизацию, скоординировать свои действия и поддерживать друг друга.

Понимаем, что улучшение жизни трудящихся невозможно без возрождения чувства самоуважения и осознания своего коллективного интереса. Давайте уважать себя, доверять своим товарищам и вместе с ними отстаивать свои интересы

С праздниками, товарищи! Здоровья и всего наилучшего!

**Исполнительный комитет**  
**Независимого профсоюза горняков (НПГ)**

ЦИТАТЫ НОМЕРА

© «Профсоюзы по своей сути исторически — базовая общественная структура. Ваша главная миссия — защищать человека труда, и, чтобы сегодня в полной мере соответствовать этому предназначению, необходимо идти в ногу со временем, успевать за инновациями на производстве, а они неизбежны».

(Владимир Путин, Президент России, 22 мая 2019 г.).

© «Каменный век закончился, не потому что камни кончились. А потому что появились новые технологии».

(Один арабский специалист в области энергетики).

## Как это было

11 июля 1989 года в г. Междуреченск (Кузбасс) началась забастовка шахтёров города, которая была поддержана рабочими большинства угольных предприятий Кузбасса. В считанные дни забастовку поддержали шахтеры других основных угледобывающих регионов СССР — Донбасса, Караганды, Воркуты.

В результате этих забастовок были установлены определённые социальные гарантии и компенсации для работников по добыче полезных ископаемых — досрочный выход на пенсию, ночные, ходовые, дополнительные отпуска и др. — некоторыми из которых и в настоящее время пользуются горняки и другие трудящиеся.

Забастовочные (рабочие) комитеты шахтёров попытались изменить и работу профсоюза. В марте 1990 года на внеочередном съезде профсоюза работников угольной промышленности они предложили изменить устав, убрать руководство предприятий и отрасли из профсоюза.

Однако съезд, большинство делегатов которого представляли выборные профсоюзные работники и представители администраций предприятий, не поддержали эти предложения.

Тогда представители забастовочных (рабочих) комитетов приняли решение о проведении Всесоюзного съезда шахтёров.

16-17 июня 1990 года в городе Донецке прошёл первый в истории СССР съезд шахтёров, организованный самими рабочими.

24-27 октября 1990 года в городе Донецке прошёл Второй съезд шахтеров СССР. На съезде присутствовало 814 делегатов (по одному делегату от предприятия).

Второй съезд шахтёров утвердил проект соглашения между шахтёрами и Правительством и учредил Независимый профсоюз горняков (НПГ) — за учреждение НПГ проголосовало 642 делегата.

## Важны главные черты шахтёрского характера

Особенности «горняцкого соловья» и «шахтёрского характера» формировались исторически.

Первое — работа шахтёров происходит в экстремальных природных условиях, что требует от них: смелости, выносливости, умения быстро принимать решения и готовность прийти на помощь товарищам.

Во-вторых, образ жизни горняков специфичен. Время, проведённое на поверхности, — это лишь передышка между рабочими сменами. Как и в любой профессии, связанной с риском для жизни, смертельная опасность тесно связана с наслаждением жизнью и жизнелюбием, которые часто проявляются в любви к застольям.

Однако при этом горняк — человек домашний и хозяйственный во всех отношениях. Он изобретателен, мастеровит и хорошо «думает руками».

В-третьих, бытовые и культурные условия жизни горняков часто оставляют желать лучшего. Как известно, большинство шахтёрских поселений создаются на период «жизненного цикла» разработки месторождения.

Отсюда вытекает и четвёртое — горняки всегда стремятся улучшить свою жизнь, повысить её уровень и качество. Исторически они жёстко отстаивали свои материальные интересы.

Именно из этих особенностей и сформировались черты своеобразного «шахтёрского характера», основными из которых являются:

- мужество и чувство товарищества — близости между людьми, основанной на взаимопомощи, солидарности, уважении и доверии;
- хранить память о погибших товарищах;
- привычка ревностно относиться к престижу своей профессии;
- практика коллективно отстаивать свои интересы.

В настоящее время развитие технологий облегчило труд горняков. Теперь нужно не столько «копать и долбить», сколько управляться со сложной техникой. Вместе с тем главные черты «шахтёрского характера» — чувство товарищества или желание совместно отстаивать свои интересы, стали всё реже проявляться в шахтёрской среде.

Этому есть различные причины. Например, бригадиров и звеньевых частенько назначают сверху, без согласия коллектива. А расширение открытого способа добычи увеличило количество работников, которые трудятся самостоятельно (водители карьерных самосвалов) или вдвоём (машинист и его помощник на экскаваторе). Широко применяется и вахтовый способ работы или аутсорсинг.



Эти причины плюс общее недоверие ко всем, включая коллег по труду (о чём мы уже писали), не способствуют развитию коллективизма и взаимной помощи, укреплению чувства товарищества.

Может, стоит не только помнить погибших товарищей и петь песни о шахтёрской жизни, по праздникам.

Может, стоит возрождать и более важные черты «шахтёрского характера»?

Потому что без чувства товарищества, основанного на взаимопомощи, солидарности, уважении и доверии друг к другу, невозможно улучшить уровень и качество жизни себя лично и своих товарищей-горняков.

**Александр Сергеев,**  
Главный редактор

## Какое будущее ждёт труд шахтёра?

В мае 2025 года компания Huawei совместно с производителем тяжёлой строительной техники XCMG и Пекинским университетом науки и технологий на одном из угольных месторождений Внутренней Монголии запустила парк из 100 беспилотных карьерных самосвалов, передвигающихся по маршруту без вмешательства человека.

Эти машины могут перевозить до 90 тонн за рейс. При этом они полностью электрические. Управляет ими система Huawei CVADCS, которая оптимизирует маршруты и сокращает простой, используя сеть 5G-A для связи. Самосвалы могут работать при экстремальных температурах до -40°C.

С экономической точки зрения, применение беспилотных самосвалов позволяет повысить эффективность работы на 20 % по сравнению с использованием труда водителей.

По данным Китайской национальной угольной ассоциации, к концу 2025 года в стране будет работать более 5 000 беспилотных самосвалов. К 2026 году их число вырастет до 10 000.

Также Huawei уже несколько лет сотрудничает с государственной компанией Shaanxi Coal Industry Co, внедряя «умные» технологии на угольных шахтах.

Например, датчики и камеры через подземную сеть 5G позволяют контролировать не только состояние атмосферы, вентиляции или водоотлива.

Они способны отслеживать рабочее состояние оборудования в режиме реального времени и позволяет осуществлять автономное позиционирование оборудования.

Внедрение «умных» технологий на шахте Сяобаодан в провинции Шэньси позволило полностью автоматизировать работу очистного забоя протяжённостью 450 метров на угольном пласте мощностью 2–3 метра.

«Безлюдная» лава на шахте Сяобаодан начала работать 5 июня 2022 года.



Источник изображения:  
South China Morning Post, 16.05.2025



Источник изображения:  
Associated Press News, 27.04.2023

Средняя суточная производительность составила 35 000 тонн, а максимальная — 52 000 тонн в сутки. Максимальная месячная добыча — 1,2 млн тонн.

К началу 2023 года в Китае число угольных шахт с «умными» технологиями достигло 118.

К сожалению, пока ничего неизвестно о применении карьерных самосвалов БЕ-ЛА3-7513R с дистанционным управлением, об испытаниях которых на разрезах «СУЭК-Хакасия» мы писали еще в 2020 году.

Из «умных» технологий, большинству российских горняков пока знакомы лишь системы наблюдения за людьми.

В странах, поставляющих сырьё за рубеж ради обогащения узкой группы лиц, труд горняков ещё длительное время останется преимущественно физическим, напряжённым и опасным.

**Информационно-аналитический центр НПГ**



БЕЛЫЕ РУБАХИ

Главная беда угольной отрасли – короткомыслие

Мы в газете регулярно публикуем аналитические материалы о перспективах угольной отрасли страны.

Обращаем внимание на зависимость отрасли от внешних рынков сбыта угля.

Однако, как говорится в известной басне, «А воз и ныне там».

Из года в год отрасль заходит на один и тот же, до боли знакомый, сценарий.

В нём воедино смешаны критическая зависимость от экспортных поставок, волатильность (скачки) мировых цен на уголь, а также неизбывная война угольщиков с РЖД за тарифы на перевозки, квоты и вагоны.

В этом году в сценарий добавилась и «усталость» от введённых санкций.

Российское государство, хотя угольная отрасль у нас тотально

частная, бросилось спасать отрасль.

Да и как не спасать, если в зоне риска, по оценке Минэнерго и Минэкономразвития, оказались 30 угледобывающих предприятий численностью 15 тыс. человек (около 10% от всей численности работающих в отрасли).

Президент написал визу. Председатель Правительство, при сопротивлении Минфина, утвердил решения о мерах поддержки угольной отрасли.

Предприятиям будут предоставляться: отсрочка по НДС и страховым взносам, адресные субсидии, компенсации и т.п.

Предполагается создание на базе государственной корпорации «ВЭБ.РФ», с целью недопущения социальных последствий банкротства, «специального инструмента по реструктуризации, оздоровле-

нию и санации предприятий угольной отрасли».

Однако, как говорил Верещагин из кинофильма «Белое солнце пустыни»: «за Державу обидно».

Главная беда угольной отрасли – короткомыслие экономической элиты, большинства собственников угледобывающих компаний.

Когда мыслишь в горизонте – «добывай, грузи, продавай, выручку приватизируй, а убытки национализируй» – не стоит рассчитывать на успех «вдолгую» на мировом рынке потребления угля.

Упорное нежелание расширять сферу применения угля, кроме как товара для энергетики или металлургии, лишь подчёркивает это короткомыслие.

Вместе с тем, в связи с увеличением доли ВИЭ в мировом энергобалансе и постепенным отказом в энергетике от угля, растёт тренд на его глубокую переработку.

Предприятия в Китае, США, Австралии и других странах, выпускают на базе угля: аммиак и поливинилхлорид (ПВХ), метанол и олефины, и другие продукты с высокой добавленной стоимостью.

В России если и делается что-то по этим направлениям, то ре-

зультаты сих трудов засекречены как коды запуска межконтинентальных ядерных ракет. Хотя российское государство буквально на руках носит любого, кто готов работать по наукоёмким направлениям.

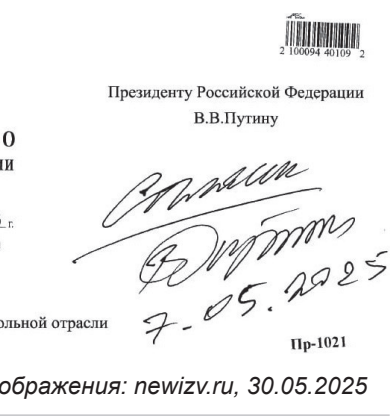
Конечно, углехимия - не панацея.

Вместе с тем в России, по оценкам экспертов, для выпуска продуктов углехимии может быть использовано от 50 до 85 млн т угля в год.

А мы сейчас собираемся, «в связи со снижением мировых цен на уголь», «оздоравливать и санировать» предприятий с общим объёмом добычи угля в 30 млн т угля в год.

Перед управленческой и экономической элитой страны стоит простой выбор.

Либо в России начнётся модернизация угольного сектора с внедрением технологий по глубокой переработки угля, что на



удалении лет 10-ти позволит снизить риски «рыночного спроса на уголь».

Можно, например, перенять успешный опыт Китая, где уголь остаётся основой энергетики, но при этом вырос из заскорузлых штанов банальной добычи.

Либо продолжится работа по прежним лекалам, с надеждами на взлетающие котировки мировых цен на уголь, очередную холодную зиму/лето. С регулярным повторением одного и того же сценария.

Информационно-аналитический центр НПГ

Углехимическая промышленность Китая [1] десять лет назад:



[1] – «Углехимия. Анализ перспектив конверсии угля в нетопливные продукты в условиях российского рынка», стр. 118. Центр кластерного развития ОАО «Кузбасский Технопарк». Подготовлен по заказу Департамента инвестиций и стратегического развития Кемеровской области в 2016 г.

ПАМЯТЬ

Важные моменты

В год 35-летия учреждения Независимого профсоюза горняков (НПГ) хотим проинформировать читателей о важных событиях, которые были активированы (инициированы) нашей организацией.

✓ В 1993 году, по настоянию НПГ, была создана Межведомственная комиссия по социально-экономическим проблемам угледобывающих регионов, которая занималась закрытием шахт, переселением и иной социальной поддержкой шахтёров.

✓ В 1998 году шахтёры, протестуя против многомесячных задержек зарплат, начали блокировать железные дороги. Понимая, что в такой огромной стране, как Россия, лучшим местом давления на власть являлась столица, НПГ начал 11 июня в Москве у Дома Правительства РФ многомесячный пикет.

О «пикете на Горбатов мосту» написано много небылиц. Однако факты остаются фактами. 30 сентября новое Правительство признало свою вину перед шахтёрами и погасило две трети общей задолженности по заработной плате шахтёрам – было выделено 1,98 млрд руб. Чуть более чем через год Б. Ельцин ушёл в отставку.

✓ НПГ был инициатором доплат к пенсиям шахтёрам. В 2010 году был принят так называемый 84-й закон. Некоторые называют его «путинским». Объективности ради стоит отметить – если бы не более чем двухлетняя работа Сергея Кононова, тогдашнего председателя Кузбасской организации НПГ, с окружением тогдашнего губернатора Кузбасса, этого закона не было бы.

✓ Позицию НПГ нередко используют власти. Особенно когда осознают возможные последствия закипающего шахтёрского гнева.

Так, в мае 2010 года после трагедии на шахте «Распадской», В.В. Путин фактически повторил тезисы Программы НПГ: «Рекомендую [...] внести [...] изменения к тарифным ставкам, которые обеспечили бы рост [...] постоянной части заработной платы до 70%, как минимум...»; «Доход шахтёра не ниже, чем на 70% должен состоять из гарантированной зарплаты, а остальные 30% – формироваться за счёт выработки».

При этом он поручил внести эти изменения собственникам и Росуглепрофу, которому по законодательству предоставлено монопольное право на ведение переговоров на отраслевом уровне.

К сожалению, до сих пор рекомендации В. Путина об увеличении тарифных ставок не выполнены ни Росуглепрофом, ни собственниками – базовые тарифные ставки (оклады) 1-го разряда как для подземных горных работ, так и для работающих на открытых горных работах даже меньше МРОТ.

Исполком НПГ

БУДНИ

Понимание неизбежного

Невозможно в этом номере газеты не затронуть и внешний контур нашей страны, который напрямую влияет и на внутреннюю ситуацию.

В лице Украины нас заставили сражаться с собственным братом-близнецом, освобожденным от исторической памяти и заряженным лишь на войну с нами.

Различные рассуждения о том, что мы крупнее «брата», корректируются его внешней прокачкой со стороны «коллективного запада» (вооружением, технологиями, финансами и т.п.).

Так, немецкий концерн Rheinmetall, крупнейший производитель вооружения в Европе, реализует на Украине уже три проекта по производству бронетехники и боеприпасов [1]. Французский автоконцерн Renault начнет производить дроны на Украине [2].

Евросоюз уже открыто готовится к войне с Россией, создавая для этого нарративы (истории для населения) и увеличивая уро-

вень активности пропагандистов и СМИ в целом.

Долгосрочные проекты и контракты такого рода и позиция элиты Европы ломают всю игру Вашингтона (скорее Трампа) на мирном треке, поскольку не снимают проблему милитаризации Украины, а увеличивают уровень эскалации.

С начала июня обозначились две ключевые ставки противника на ближайшую перспективу – диверсионная война и дроны.

Диверсионная война ведётся в логике «перегрузки системы» – если бить повсюду много и часто, что-то где-то она да пропустит. При том не гнушаются и громкими, с информационной точки зрения, диверсиями.

А проект «Линия дронов» ВСУ предполагает создание многоуровневой системы поражения с применением дронов, разделённой на сектора с различной дальностью. Цель – получить превосходство в воздухе, сдержат

атаки Вооружённых сил России и удержать фронт.

Если задача прорыва «Линии дронов» стоит преимущественно перед военными, то контрдиверсионная борьба – проблема намного шире и сложнее. Ведь в настоящее время нет такого понятия, как глубокий и полностью безопасный тыл, куда не дотягиваются средства поражения или диверсанты.

Противник сейчас предельно опасен – он, конечно, в тяжёлом положении, но ещё не в безвыходном. Ситуация, по их мнению, пока что выглядит как «хреново, но играбельно». А эти южнорусские ребята и так всегда были азартными.

Для военных и управленцев важно развивать необходимые компетенции: знания, умения и навыки. Это остаётся ключевой задачей для сохранения и укрепления страны.

По материалам из открытых СМИ

[1] – 29.05.2005. <https://iz.ru/1887416/dmitrii-kornev-roman-krecul/prodai-oruzie-cto-budet-s-zavodami-rheinmetall-na-ukraine>  
[2] – 08.06.2025. <https://www.rbc.ru/politics/08/06/2025/6845a9cd9a79474d3a9b7601>

Топи и Выси нашей страны

Топи нашей страны.

Как сообщают СМИ, в столичном аэропорту Шереметьево сотрудники таможни 10 мая 2025 г. задержали одного из крупнейших агробизнесменов Саратовской области – главу племенного завода «Трудовой» [1].

Он пытался улететь за границу, в Катар, при себе была сумка с около 1,6 млн рублей. Наличка, конечно, не была задекларирована. За эту махинацию бизнесмену грозит до двух лет лишения свободы. Сам он комментировать ситуацию отказался [1].

АО «Племзавод «Трудовой» входит в число 300 крупнейших и наиболее эффективных сельскохозяйственных предприятий России и в сотню крупнейших производителей молока и мяса говядины.

В 2024 году выручка составила

3,8 млрд рублей, а чистая прибыль – почти 600 млн рублей.

От редакции.

А он про криптовалюту или иностранную валюту вообще ничего не слышал? Вот скажите, зачем ему в Катаре рубли?

Выси нашей страны.

В июне аэродромы стратегической авиации были атакованы украинскими дронами из припаркованных неподалеку большегрузных фур.

В Иркутской области водители других фур, а также проезжавшие мимо полицейские, залезли на крышу фуры, из которой вылетали беспилотники, и пытались блокировать их вылет [2].

«Мы все, кто был на парковке, все помогали, чтобы дроны не взлетали больше, делали всё, что могли, пока она не рванула уже



Место героя - в каждом из нас! Рисунок @dazbastadraw

внутри... мы делали всё, чтобы они не взлетали, были прижаты» – рассказал один из них.

[1] – <https://www.gazeta.ru/business/news/2025/05/14/25777046.shtml>  
[2] – <https://rg.ru/2025/06/02/blokirovavshih-vylet-ukrainskih-dronov-dalnobojshchikov-pooshchriat.html>



АКЦЕНТЫ

Вновь о необходимости нового образа России

«Мы знаем – исторически народу России не привыкать к преодолению экономических и материальных неудобств. Однако народ России всегда преодолевал большие трудности при наличии в обществе объединяющей идеи [...]»

Мы полагаем, что консолидация российского общества должна происходить не только на основе патриотизма и борьбы за суверенитет России. Ситуация требует кардинального пересмотра внутренней социально-экономической политики страны – отказа от неолиберализма и неоглобализма в экономике, социальной и духовной сферах России».

(из Заявления 10-го съезда НПГ «О текущем моменте. О необходимости нового образа России при начавшемся переформатировании мироустройства», принятого 17 марта 2022 г.)

Отрадно, что о необходимости нового образа России и пересмотре социально-экономической политики страны, на что мы обращали внимание на 10-м съезде НПГ и ряде публикаций в газете, стали открыто говорить и ведущие интеллектуалы нашей страны.

Например, Андрей Безруков, полковник СВР в отставке, на заседании Совета по внешней и оборонной политике (СВОП) 24 мая 2025 г. высказался прямо [1]:

«У нас есть ещё одна отложенная социальная революция. Потому что слом режима советского на капиталистический, более того на олигархический, более того на колониальный, не мог подействовать на нашу систему.

А сейчас мы сталкиваемся с чем?

Мы сталкиваемся с тем, что под тяжестью внешних обстоятельств мы имеем полномасштабный кризис социально-экономической системы [...] И вот сейчас война поставила вопрос, как быстро мы сможем начать перестройку социально-экономической модели страны, показавшей свою неадекватность в современных условиях.

И что меня больше всего беспокоит, что у нас не только не идёт эта перестройка, а у нас, даже вот в наших суперинтеллектуальных кругах в этой комнате, нет даже разговора, каким боком мы к этому разговору будем подходить».

Высказал это он на закрытой дискуссии. Однако в опубликованные основные тезисы закрытой дискуссии Ассамблеи СВОП [2] его позиция не вошла, и он озвучил её на своём официальном канале [1].

Андрей Безруков осознаёт, что главным ограничителем развития страны и наших геополитических

Справка.

Андрей Олегович Безруков, родился 30 августа 1960 года в городе Канске Красноярского края. Профессор кафедры прикладного анализа международных проблем МГИМО МИД России, член Совета по внешней и оборонной политике (СВОП), полковник Службы Внешней разведки РФ в отставке, кавалер ряда российских наград.

Под именем Дональд Ховард Хитфилд (Donald Howard Heathfield) вместе со своей женой Еленой Вавиловой - Трейси Ли Энн Фоли (Tracey Lee Ann Foley) более 20 лет находился за пределами России, занимаясь нелегальной разведывательной деятельностью.

В конце 2010 года в результате предательства был арестован в США, как незарегистрированный агент иностранного государства, а затем вернулся в Россию в рамках обмена заключенными шпионами между Российской Федерацией и США. (<https://bezrukov.expert/>)

[1] – Официальный канал полковников СВР в отставке Андрея Безрукова и Елены Вавиловой. <https://t.me/andrewbezrukovspeeches/498>;

[2] – Основные тезисы закрытой дискуссии XXXIII Ассамблеи СВОП. <https://svop.ru/projects/assambleya-svop/2025-xxxiii-assambleya-svop/64851/>



ный образ будущего. Граждане по-разному представляют образ желаемого будущего [...] как только снизится угроза, разногласия дадут о себе знать».

История показывает, что русский человек может простить власти её ошибки. А вот неготовность исправить эти ошибки («не надо признавать публично, просто исправьте») не принимает.

Не то, чтобы прямо побежит революцию устраивать.

Нет, человек откажется взаимодействовать с государством и верить в него. Просто начнёт жить в своей параллельной реальности.

Хотелось бы, чтобы «сигнал до фуражки дошёл».

**Александр Сергеев,**  
Председатель НПГ

ДАТЬ СПИНУ

О некоторых моментах незаметной работы

Переговоры по заключению коллективных договоров или соглашений проходят регулярно. В рамках установленного законом, так называемого, «социального партнёрства».

Таким «социальным партнёрством» монопольное право на ведение переговоров на отраслевом уровне предоставлено Росуглепрофу. Однако на уровне компаний и предприятий все профсоюзы имеют право на участие в переговорах (статья 37 ТК РФ).

Идут переговоры по колдоговору, справа: Рыльцев, Логинов, Рустамов, Нургалеев



Поделюсь с читателями парой ситуаций, с которыми столкнулись наши товарищи во время колдоговорной компании 24-25 годов.

Так, в Ленинск-Кузнецкий на переговоры с СУЭК-Кузбассом приехал председатель теркома Росуглепрофа из другого города и сразу спросил: ну что, за один день управимся, где тут подписать и печать ставить. И долго ворчал, что вынужден сидеть на этих переговорах.

А на юге Кузбасса на переговорах по соглашению с «Новой

Горной УК» представители Росуглепрофа, совместно с работодателем, блокировали все обоснованные предложения первичной организации НПГ «Междуречье».

Например, НПГ предложил единые подходы при определении размеров выплат за выслугу лет для работников на подземных и открытых горных работах. А представители Росуглепрофа и работодателя выступили против этих подходов.

Вообще, по результатам колдоговорной компании складывается

впечатление, что большинство представителей Росуглепрофа и не пытаются отстоять интересы рабочих. Они зачастую принимают позицию работодателя.

Хотя постоянно громко заявляют, что они «единственные защитники трудящихся».

Полагаю, что трудящимся будет лучше, если их интересы будут представлять действительные, а не мнимые представители.

**Никита Шульга,**  
Первый заместитель председателя НПГ

ЛИКБЕЗ

Обращаем внимание

С 1 сентября 2025 года вступают в силу приказы Минтруда и Минздрава России, касающиеся особенностей проведения СОУТ на подземных работах; вопросов и процедур установления профессионального заболевания и новый перечень профессиональных заболеваний.

1. Приказ Минтруда России от 10.04.2025 N 198н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах», которым устанавливаются обновлённые особенности проведения СОУТ на подземных работах. Например, обязательным измерениям подлежат: а) микроклимат; б) световая среда; в) ионизирующие излучения (в месторождениях, содержащих природные источники радиоактивного излучения). Приказ действует до 1 марта 2029 г.

2. Приказ Минздрава России от 29.04.2025 N 258н, которым утверждены:

а) порядок проведения экспертизы связи заболевания с профессией согласно приложению N 1, действует до 01.09.2031.

б) учётная форма N 001-ПЗ-1/у «Извещение об установлении диагноза - острое (хроническое) профессиональное заболевание, уточнении или отмене диагноза - острое (хроническое) профессиональное заболевание», действует до 01.03.2029.

в) учётная форма N 001-ПЗ/у «Медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания», действует до 01.09.2031.

г) порядок учёта профессионального заболевания органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), проводившим расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания, действует до 01.09.2031.

д) форма протокола заседания комиссии по расследованию случая профессионального заболевания, действует до 01.03.2029.

3. Приказ Минздрава России от 21.03.2025 N 141н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний». Приказ действует до 1 сентября 2031 г.

Тексты приказов можно скачать в некоммерческой версии КонсультантПлюс (<https://www.consultant.ru/>): по рабочим дням с 20-00 до 24-00 (время московское); в выходные и праздничные дни в любое время. Там же вы можете заказать документ на e-mail.

**Информационно-аналитический центр НПГ**

СМЫСЛЫ ЖИЗНИ

О справедливости

Более ста лет назад российский горный инженер А.И. Фенин в своей книге «Воспоминания инженера. К истории общественного и хозяйственного развития России (1883–1906 гг.)» отметил у шахтёров «редкое и, пожалуй, особенно ему свойственное качество русского народа» – «справедливость».

Действительно, и русский шахтёр в отношении к нему рудничного начальства больше всего ценил справедливость; он умел правильно понимать её и тогда, когда она шла против его интересов — он был в этом смысле вполне стоек и надежен. Это редкое и, пожалуй, особенно ему свойственное качество русского народа делало работу с ним не трудной, даже в очень тяжелой неприглядности тогдашней рудничной обстановки. Эта же чуткость рабочего к «справедливости» заставляла лиц, вводящих его интересам, быть особенно подтянутыми, быть в этом смысле всегда «на чеку» — не было в глазах русского рабочего клочки болёе обидной, как «несправедливый».

Александр Рустамов, проходчик шахты им. Кирова, помимо



своей общественной деятельности он избран заместителем председателя первичной организации НПГ, находит время и для отдыха.

Он занимается рыболовным спортом. Участвует в городских, областных и в межрегиональных соревнованиях. Неоднократно занимал на них призовые места.

Рустамов не только хорошо отдыхает — он и хорошо работает.

человека, не соответствуют реальности, возникает ощущение, что человек живёт в мире, где ещё не реализована «социальная справедливость» — идея, что все люди должны иметь равные возможности и права на достойную жизнь.

Конечно, справедливость - это не что-то идеальное и постоянное. Чувство справедливости требует восстановления правды, и потому добиваться справедливости можно не только за себя, но и за других — именно так в основном и поступают честные, добропорядочные и совестливые люди.

Вот интересно, сохранилось ли это чувство у современных шахтёров?

**Виктор Дудченко**

Например, он был одним из организаторов наведения порядка в компании по использованию спецодежды и СИЗ.

Александр ответственен и требователен как к себе, так и к другим. Он не вместо, а совместно с товарищами по труду решает возникающие вопросы и проблемы.

**Александр Путилин**  
**Владимир Нургалеев**  
Ленинск-Кузнецкая ТО НПГ



НАРОДНЫЕ ЗАМЕТКИ

Рекомендуем для чтения

Правдивые истории о специальной военной операции (СВО) пишутся уже сейчас, не дожидаясь окончания боевых действий.

Осмелимся обратить ваше внимание на пару книг, за судьбой авторов которых редакция следила фактически онлайн – по Telegram.

Даниил Туленков.

Туленков оказался в зоне СВО после четырёх месяцев в СИЗО и года в колонии общего режима.

Он был бойцом штурмовой роты Z в зоне СВО (август – декабрь 2023 года). Не все, к сожалению, за шаблонным словом «зеки» могут представить себе солдат, сражавшихся бок о бок с добровольцами, мобилизованными и контрактниками.

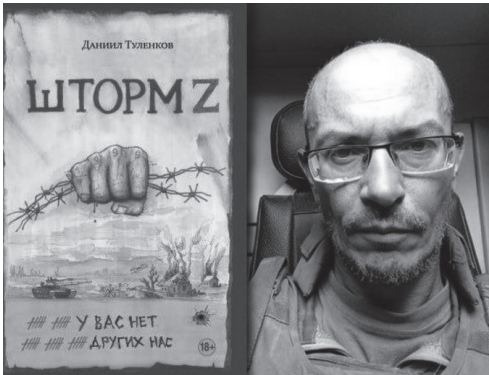
Даниил был и сражался. Ему посчастливилось вернуться живым и здоровым и написать о пережитом книгу – сборник небольших очерков, знакомящих читателя с теми, кто выжил и кто «навечно остался в руинах школы в Работино, в окрестностях зловещего «очка Зеленского» и на окраинах Новопокровки», как написал он сам.

VELES тихонько пишет.

Действующий военнослужащий из подразделения военной разведки, выполняющий и сейчас боевые задачи в зоне СВО. Поэтому и пишет под псевдонимом.

Мы ещё в декабре 2022 г. печатали его заметку в газете.

«Veles. Своими глазами» – небольшая



Даниил Туленков

по объёму книга. Автор в формулировках весьма сдержан, хотя видно, что иногда ему хочется сказать гораздо более конкретно и предметно. Но здравый оптимизм и воспитание не позволяют. Радует, что эти два качества ещё в людях остались.



Сталин и люди

Думается, секрет популярности Сталина в магическом сочетании в сознании людей двух вещей.

Во-первых, при Генералиссимусе СССР реально и впервые в нашей истории задавал мировую моду: на социализм, на антифашизм, на антиколониализм, чуть позже, по результатам – на космос.

И это было, как говаривал Отец народов, «посильнее Фауста Гете», то бишь моды на Толстого с Достоевским конца 19 века. В мировом списке самых переводимых авторов идейный Ленин в первой десятке, а эти ваши толстоевские – во второй-третьей, и всё благодаря бессонному Иосифу.

И улица Сталинградская в Париже опять же греет душу, а чтящие Сталина корейцы с китайцами нынче наши главные союзники.

Это ведь всё – результат тех славных лет!

А во-вторых, Сталин часто применял древний, можно сказать классический приём – поиск и наказание «козлов отпущения».

Чего народ требует?

Повесить Набиуллину! Отрубить голову Грефу! Расстрелять Герасимова! Ну или хотя бы, самую малость, четвертовать Чубайса. Только медленно четвертовать, чтоб все, особенно начальство, задрожали, перестали воровать и начали лучше работать.

И сразу всё наладится! Ну, как у древних ацтеков, чтоб взойшло солнце, нужно жерт-



Ложкин всегда в теме!

воприношение устроить. Без него нещитово, солнце не восходит и мировое величие России не возрастает.

Всё просто ведь: величие было? Было. Жертвоприношения во имя него были? Были.

Чтобы повторить – нужно повторить! Лучшим лекарством от такого понимания прошлого было бы добиться оного величия в мировой истории без ритуальных жертв.

Думать, что русские – это дикари, которые могут хорошо работать только под дулом пистолета, это ведь та самая русофобия, в самом чистом её виде.

Не надо так.

Владимир Потапов (keleg)  
деревня Карлук, Иркутская область  
<https://keleg.livejournal.com/1036233.html>

НАПОМИНАЕМ



Выйти на досрочную пенсию по закону можно в 55, 50 и даже 45 лет.

Однако не всё просто. Мало считать, что имеешь право на такую пенсию, нужно проконтролировать, чтобы эти гарантии были документально зафиксированы и правильно оформлены.

Рассказываем о некоторых «подводных камнях», на которые стоит обратить внимание.

**Первое.** Шахтёры, горняки (мужчины и женщины) имеют право на досрочную пенсию согласно пунктам: 1), 2), 5) или 11) части 1 статьи 30 Закона №400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Готовь сани летом, а телегу – зимой

При этом их профессия должна быть обозначена в Списках №1 и №2 или иных списках, указанных в Постановлении Правительства РФ от 16.07.2014 г. № 665 [1].

**Второе.** Рассчитывающему на получение досрочной пенсии обязательно нужно узнать, к какому пункту статьи 30 Закона №400-ФЗ относится его профессия.

Уточнить её правильное название в соответствующем Списке и сравнить с записями в трудовой книжке или в трудовых договорах.

Название профессии должно совпадать с названием профессии в соответствующем Списке №1 или №2 или иных списках.

**Если не совпадает, предпринять действия** (сделать запросы, получить заверенные копии и т.п.) **для восстановления соответствия профессии.**

Записи названия профессии в трудовых книжках и трудовых договорах, в случае отсутствия в

данных персонализированного учета Пенсионного фонда сведений об уплате работодателем страховых взносов, будут весомым аргументом в возможных судебных разбирательствах с СФР.

Копию трудовой книжки можно запросить у работодателя (статья 62 ТК РФ). Трудовые договоры должны быть у вас на руках, в соответствии со статьёй 67 ТК РФ.

Закон №400-ФЗ «О страховых пенсиях» и Списки №1 или №2 находятся в интернете в открытом доступе.

**Третье.** Стоит получить выписку о состоянии индивидуального лицевого счёта (ИЛС) в Социальном фонде (СФР).

Сделать это можно: в электронном виде через портал «Госуслуги» или через приложение банка, в бумажном виде – при личном визите в СФР или МФЦ.

При изучении полученной выписки сверьте свой стаж с трудо-

вой книжкой, посмотрите, учтены ли иные периоды, обратите внимание на количество баллов и пенсионные накопления. Особенно много недочётов в ИЛС может быть в период до 2015 года.

При обнаружении ошибок их можно исправить: если неточности приходятся на время до 2002 года – обратитесь в СФР с подтверждающими документами, после 2002 года – к работодателю, у которого вы трудились в период, учтённый в выписке.

За подтверждающими стаж документами нужно обращаться к работодателю, при его реорганизации – к правопреемнику, при ликвидации организации – в архив (обычно узнаётся через областной архив).

**ВАЖНО**, чтобы в выписке о состоянии ИЛС, в графе «Сведения о периодах работы, учитываемых для целей досрочного назначения страховой пенсии по старости была ссылка на пункт 1) или 2) или 5) части 1 статьи 30 Закона №400-ФЗ.

Если такой ссылки за какие-либо периоды нет, нужно выяснять причины её отсутствия.

Запросить у работодателя или в архиве необходимые документы (справки) о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах.

Запросить у работодателя карту СОУТ, проверить, правильно ли

там указана профессия, и какой у нее класс условий труда.

Если, согласно запрошенных документов, страховые взносы уплачивались по повышенной ставке, а по карте СОУТ класс условий труда 3.1 и выше, то причины отсутствия сведений о периодах работы для досрочного назначения пенсии нужно выяснять в СФР и **скорректировать данные в ИЛС на основании предоставленных работодателем или архивом документов.**

Если же по какой-то причине работодатель не оплачивает дополнительные страховые взносы либо установлен 2 класс условий труда, то необходимо обращаться к основаниям у вас класс условий труда не 3.1., а класс 2. Или сообщать с товарищами по труду разбираться с этими проблемами.

**Откладывание решения вопросов по спорным периодам работы в долгий ящик существенно затрудняет, а то и делает невозможным получение досрочной пенсии.**

Судебная практика подтверждает, что за досрочную пенсию, возможно, придётся побороться.

С 1 января 2025 года в России возобновили индексацию пенсий для работающих пенсионеров. Поэтому стал возможен выход на досрочную пенсию и продолжение работы.

Информационно-аналитический центр НПГ

[1] – Постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 г. № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение»

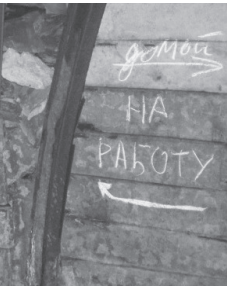
БУТЫЛЁК (БАНКА)

\*\*\*

Жизнь - хитрая штука: как только у тебя в руках оказываются все козырные карты, она вдруг начинает играть в шахматы.

\*\*\*

– Дед, а почему портянки в армии отменили? – А это, внучок, для вас слишком сложный гаджет.



\*\*\*

На рынке труда всегда будут нужны люди, которые умеют решать сложные задачи и при этом готовы работать за небольшие деньги.

\*\*\*

– Абрам, вы, случайно, не шахтёр? – Нет, я не случайно, я принципиально не шахтёр!

\*\*\*

Товарищи шахтёры! А вы знаете, что вот этот уголь, который вы с таким трудом добываете, они его просто сожгут?

\*\*\*

Настоящий оптимизм – это когда ты завещаешь высечь на своем надгробном камне: «Всем чмоки! Увидимся!»

