



ШАХТЕРСКОЕ БРАТСТВО

ГАЗЕТА НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ГОРНИКОВ

Периодическое печатное издание общественно-политического и производственно-практического характера

Издается с 11 июля 2019 года

ОФИЦИАЛЬНО

Поздравляем вас с 1 Мая – праздником солидарности трудящихся в борьбе за свои права и интересы!

День солидарности трудящихся – это праздник для каждого порядочного человека, причастного к созидающему труду. Самая значимая ценность в объективной реальности – это результат и усилия созидающего труда, всё остальное вторично. Именно трудящиеся – люди, занятые созидающим производительным или общественно-полезным интеллектуальным трудом, являются двигателем всей человеческой цивилизации.

Осознаем, что улучшение жизни трудящихся невозможно без возрождения чувства самоуважения и осознания своего коллективного интереса. Давайте уважать себя, доверять своим товарищам, вместе с ними отстаи-

вать свои интересы, и жизнь будет меняться к лучшему быстрее.

А мы постараемся Вам в этом максимально содействовать. Потому что в приоритетах деятельности Независимого профсоюза горняков (НПГ) всегда будут: повышение Вашего материального достатка, сохранение Вашей жизни и здоровья и соблюдение Ваших трудовых и гражданских прав и интересов, при сохранении сильного, разумного и действительно социального российского государства.

С Первым мая, с праздником, товарищи!

Исполнительный комитет
Независимого профсоюза горняков (НПГ)

ЦИТАТА НОМЕРА

© «Люди всегда были и всегда будут глупенькими жертвами обмана и самообмана в политике, пока они не научатся за любыми нравственными, религиозными, политическими, социальными фразами, заявлениями, обещаниями разыскивать интересы тех или иных классов».

(В.И. Ленин. Три источника и три составных части марксизма (март 1913 г.). ПСС, 5-е изд., т. 23, с. 47).

© «Труд превратил обезьяну в человека не для того, чтобы потом человек превратился в лошадь».

(«Лёгкая жизнь» – советский художественный фильм 1964 года).

Немного истории

Некоторые считают 1 Мая пережитком советских времен, утратившим первоначальный смысл. Однако этот праздник остаётся актуальным, если мы помним его историю и значение.

История 1 Мая началась в середине XIX века. Тогда рабочий день составлял 12-15 часов, условия труда были тяжёлыми, а зарплата низкой, что вызывало недовольство рабочих.

1 мая 1886 года более 350 тысяч рабочих США вышли на улицы, требуя улучшения условий труда и более высокой зарплаты.

В Чикаго, который был центром протестов, 4 мая произошли столкновения с полицией, в результате которых погибло несколько десятков человек. Эти события вошли в историю как «Хаймаркетская бойня».

Конечно, это не Ленский расстрел в России (когда в апреле 1912 г. было убито 170 и более 200 бастующих получили ранения), но логика развития похожа.

В 1889 году Парижский конгресс II Интернационала объявил 1 мая Всемирным днем солидарности трудящихся в память о событиях 1886 года. Так появился

День солидарности трудящихся, который отмечали и продолжают отмечать во многих странах мира.

После социалистической революции октября 1917 года граждане СССР получили максимально возможный в те годы уровень защиты своих трудовых прав.

На это можно возразить: в других странах рабочие смогли добиться восьмичасового рабочего дня, оплаты больничных и отпусков, прочих гарантий и без революционных потрясений.

Однако правильнее говорить не «без», а «после революции в России». Именно её постоянный пример стал причиной постепенного смягчения трудового законодательства в странах мира.

В России праздничные майские дни со временем стали восприниматься как каникулы, а идеологическая подоплека демонстраций сошла на нет.

При ликвидации, номенклатурой, СССР сущность Первомая попытались заменить, переименовав название в «Праздник Весны и Труда».

Есть ли смысл в Первомае сегодня? Думается, что есть.

Цивилизационного проекта, представляющего альтернативу капитализму, не существует уже почти 35 лет.

Вместе с ним исчезли и факторы, сдерживающие капиталистов. И требования, с которыми выходили трудящиеся более ста лет назад, всё также остаются актуальными.

Мысли в преддверии Первого мая

Противостояние труда и капитала не является вечным, но их конфликт вечен, меняются лишь сопровождающие его обстоятельства.

В древности, у наших предков труд был вопросом выживания: не придумаешь, как добить мяса, наудить рыбы и влезть в гнездо диких пчел, умрёшь с голода и за одно племя своё погубишь.

В первобытном обществе всё было ясно: «От каждого по способностям, каждому по труду». Держитесь вместе – сможете выжить. Знай свое место, не лезь на чужую территорию – будешь жить.

Оседлый и в целом благополучный образ жизни с развитым земледелием и животноводством скоро закончился изгнанием из доисторического социалистического рая. Когда необходимой для поддержания жизни пищи, оружия и орудий труда стало в избытке, возникла торговля и...

«Рабов следует приобретать малолетними, чтобы легче было их воспитывать и дрессировать. Их нужно содержать в строгости, наказывать за малейшие проступки, кормить и одевать в зависимости от того, как они работают», – так считал Катон Старший, крупный землевладелец древнего Рима и автор сочинения «Земледелие».

Что по этому поводу думал самый знаменитый смутьян ан-

тичности восставший раб Спартак, стало известно очень скоро.

Затем рабовладельческие социально-экономические отношения сменились на феодальные. И механизмами, побуждающими к труду, стали: крепостное право, насилие и экономическое принуждение.

На смену феодальным пришли капиталистические отношения, где преобладали в основном материальные стимулы к труду (не хочешь помереть с голода – устраивайся на работу к капиталисту).

Во всех этих социально-экономических укладах эксплуатация (процесс, при котором одна группа людей получает выгоду от труда другой группы, не предоставляя адекватного вознаграждения) являлась основным источником доходов состоятельных людей.

Конечно, в истории человечества люди всегда делились на тех, кто рад жить своим трудом, и тех, кто хотел бы «поуправлять» другими и «состричь» с них сколько получится. Таких мало. Но инструменты «стрижки» они уже постарались рассадить в наших мозгах.



Одной из причин того, что таким людям удается эксплуатировать других, является отсутствие у многих ясного миропонимания (представления человека о окружающей реальности и своим месте в ней, которые играют важную роль в определении его взглядов на жизнь).

Стремитесь понимать мир, выстраивайте горизонтальные связи с теми, кто разделяет ваши взгляды и может помочь воплотить их в жизнь. Так вы не останетесь один на один с миром, где пока властвует Капитал.

Александр Сергеев,
Главный редактор газеты

Справка.
По классической экономической теории есть три фактора производства: труд, капитал и земля. Их называют основными.

Труд как фактор производства включает в себя физические и умственные усилия работников, знания, навыки, квалификацию и опыт, необходимые для создания товаров, продукции или услуг.

Капитал как фактор производства – совокупность ресурсов производства: оборудование, инструменты, производственные здания, транспортные средства, сырьё и др.

Экономисты выделяют две разновидности капитала: физический (сооружения, здания, транспорт, дороги и др.) и финансовый капитал.

Земля как фактор производства – это все виды природных ресурсов, которые используются для производства экономических благ: земельные участки, полезные ископаемые и др.



«Хаймаркетская бойня» в Чикаго, 1886 год.

О некоторых особенностях настоящего времени

Понимаем, что никогда не надо лезть под руку начальству со своими комментариями, когда оно находится в процессе крайне деликатных переговоров с «партнёрами», собирающимися при возможности нас кинуть. Для нас с вами, обычных русских людей, не вовлечённых в большую международную политику, в этом моменте ничего не меняется.

Лишь напомним, какие прогнозы мы давали в декабрьском 2022 года номере газеты:

@: «Что касается ситуации на территории бывшей Украинской ССР, то возможны несколько вариантов развития.

Первый, всё ограничится присоединением 4-х областей и де-юре нейтральным статусом Украины. Такой вариант отнюдь не сделает

нынешнюю Украину дружественной для России страной, только усилит в ней русофобию и желание реванша, что неизбежно приведёт к последующим конфликтам.

Второй, реализация целей, заявленных в начале СВО – полная денацификация и демилитаризация Украины, посредством: взятия под контроль всей терри-

тории, ликвидации армии и ВПК, различных «лечебных мероприятий» и, возможно, референдумов по самоопределению областей».

Напомним, также, что внуки отцев Хрущёвым в 1955 г. А нынешних, при первом варианте развития событий, никто даже и садить-то не будет за то, что они натворили с людьми.

Ещё раз обращаем ваше внимание – надо быть реалистами и готовиться жить в этом меняющемся мире.

ГОЛОС НАРОДА

Надоели уже сетования на «дефицит рабочих рук»

По роду своей нынешней деятельности занимаюсь, немного, аналитикой в трудовых отношениях. И вот в преддверии первомайских праздников – напоминания о вечном конфликте Труда и Капитала, хочется поделиться своими эмоциями.

В ноябре 2024 г. главные менеджеры по управлению персоналом СУЭК, РосАтом, Объединённой металлургической компании, Акрон и др. на форуме «Российский промышленник» «в целях решения проблемы укомплектованности российской промышленности трудовыми ресурсами» озвучили предложения Правительству:

– Активно на уровне государства включить «пропаганду» престижности работы в горнодобывающей, энергетической сферах, в целом в промышленности, престиж рабочих специальностей.

– Повышать на уровне государства целесообразность проживания в моногородах, развивая их инфраструктуру.

В феврале этого года вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что в стране дефицит в кадрах оценивается в 3,1 миллиона че-

ловек к 2030 году по отношению к 2022-му.

Надоели уже эти сетования высшего начальства, владельцев « заводов и пароходов » и « эффективных менеджеров » на дефицит рабочих рук.

При капитализме – а у нас капитализм, не бывает долгосрочных дефицитов.

Пример: прошлогодний кратковременный дефицит яиц в торговле. Подняли цену на них – и никакого дефицита, сегодня во всех торговых сетях яиц завались. Так же «сбили» дефицит сливочного масла.

При капитализме главный регулятор дефицитов, кроме предложения, – цена. Всё имеет свою цену.

И если несколько лет нам талдычат про дефицит рабочих рук, то что-то тут не так. Потому что рабочие руки – такой же рынок, рынок труда.

Просто они темнят, это тоже нужно понимать.

Они говорят не о всей экономике, а о каких-то приоритетных для себя отраслях.

Не платят не по всей экономике.

Появился дефицит стоматологов в частных клиниках – на тебе зарплату 300-400 тыс. руб. Дефицит курьеров – на тебе 120 тыс. руб. зарплату в столице, а в провинции – 70 тыс. руб.

Дефицит кадров, повторюсь, там, где не платят. Не хотите платить рабочему средней квалификации хотя бы 200-300 тыс. руб., а инженеру – 400-500 тыс. руб., тогда и будет дефицит.

Так что, повторюсь, дело только в цене. При капитализме не бывает никогда длительных дефицитов.

В ответ обычно они приводят аргумент – русскому денег не надо, высокие зарплаты повысят инфляцию, у нас в стране низкая производительность труда.

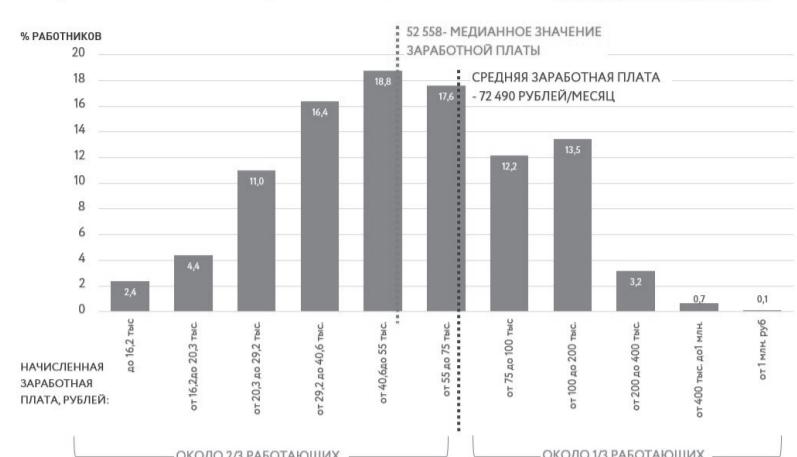
Так это ваша работа – высшее начальство, владельцы « заводов и пароходов », а также « эффектив-

тивные менеджеры » – как сделать так, чтобы не росла инфляция и решалась проблема производительности труда.

Или за вас эту работу должен выполнять шахтёр, учитель или фрезеровщик?

Нет людей на рынке труда? Начните с себя, поменяйте что-то в своих навыках, компетенциях или уходите со своих постов.

Александр Селезнёв,
бывший ГРОЗ шахты
«Высокая»



Росстат проводит выборочное обследование работников по размеру начисленной заработной платы раз в 2 года.

Последнее было проведено в апреле 2023.

БУДНИ СТРАНЫ

Топи и выси нашей страны

Мы уже писали, что после начала СВО российское общество условно разделилось на три России. «Россия, воюющая» – эти люди неизбежно воюют, это и волонтёры, и все те, кто начал действовать по принципу «всё для фронта, всё для победы».

«Россия глубинная» – основная часть населения, которая добросовестно трудится, занимаясь производительным трудом или общественно-полезным интеллектуальным трудом.

«Россия столичная» – бенефициары «сытой жизни», высший и средний, если можно так выразиться, класс: столицы, областных центров и городов.

Пару заметок о двух последних.

❖ В январе экс-помощница бывшего губернатора Самарской области и бывшая глава Корпорации развития Самарской области, сейчас пенсионерка, отдала мошенникам 380 млн рублей и 800 тыс. долларов со своих счетов в банке ВТБ. Т.е. в общей сложности – 421 млн рублей.

Затем она отправилась в офис Сбербанка, чтобы снять там ещё деньги. Однако там менеджеры всё поняли и сообщили об этом в полицию [1].

Удивительно, реально удивительно, как эта дама: во-первых, смогла скопить такие средства, находясь на государственной

службе, во-вторых, как её смогли развести мошенники, ну и в-третьих, как она вообще попала на государственную службу, имея такой уровень интеллекта.

И снимала она свободные деньги. Наверняка ещё миллионы долларов находятся в разного рода активах – фирмах, недвижимости. Что-то перешло к детям и родственникам.

И это ведь ещё не самый крупный начальник не самого богатого региона. Не бизнесмен, а чиновник с официальной зарплатой, хорошо если 150-200 тыс. руб. в месяц.

«Высший класс» просто пухнет от денег.

❖ Справедливо ради стоит отметить, что верховная власть пытается «перекрыть кранники».

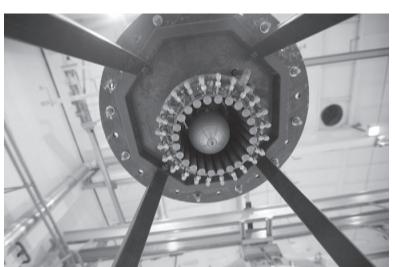
Так Счётная палата РФ приступила к выполнению поручения Президента России, от 28 декабря 2024 г., по проверке реализации завершённых национальных проектов.

Проверять будут не только наципроекты «Оздоровление Волги» и «Сохранение Байкала».

Проверка коснётся всех наципроектов 2019-2024 гг., там триллионы и триллионы бюджетных рублей, на фоне которых разворованные 200 млрд. руб. на очистных сооружениях у Волги – детская игра в салки.

❖ Ученые «Росатома» создали лабораторный прототип плазменного электрореактивного ракетного двигателя на базе магнитно-плазменного ускорителя с повышенными параметрами тяги (не менее 6 Н) и удельного импульса (не менее 100 км/с).

Средняя мощность такого двигателя, работающего в импульсно-периодическом режиме, достигает 300 кВт.



К разработке плазменного двигателя ГНЦ РФ «ТРИНИТИ» приступил в 2021 году. В настоящее время в Троицке для проведения испытаний смонтировали специ-

альный стенд. Диаметр ключевого оборудования стенд (вакуумной камеры) составляет 4 метра, длина – 14 метров.

Работа велась в рамках комплексной программы развития атомной науки, техники и технологий в России, которая в 2025 году стала частью нового национального проекта технологического лидерства «Новые атомные и энергетические технологии» [2].

В сфере разработки плазменных двигателей наша страна на десятилетия опережает конкурентов.

Например, плазменные устройства российского производства используют в группировке One Web. Они служат в качестве маршевых силовых установок для разведения спутников на орбиты, маневрирования и их сведения с орбиты.

Другой пример – исследовательский модуль Psyche, который в 2023 году был отправлен NASA для изучения астероида Психея. Этот аппарат также оснащён российскими плазменными двигателями.

БЕЛЫЕ РУБАХИ

Надежда – мой компас земной... Продолжение

В прошлых номерах газеты мы высказывали опасения, что в угольной отрасли скоро начнёт вылезать «накапленная усталость» от введённых Западом санкций. Отмечали – опирается ли руководство отрасли на объективную оценку и реальный прогноз потребления угля в мире или исходит из геополитических и экономических задач, стоящих перед страной, нам гадать не стоит – стараются сохранить отрасль, и

молодцы. Выражали надежду, что перспективы сохранения рабочих мест в угольной отрасли есть.

Вместе с тем, данные о ситуации в отрасли за 2024 год, опубликованные в СМИ, вызывают серьёзную тревогу

Эффект санкций, логистические сложности и низкие мировые цены всё же привели российскую угольную отрасль к кризисному порогу.

На прилагаемой инфографике из статьи в «Коммерсанте» [1] на-

глядно видна сложность ситуации. Особенно с экспортом – фактически продажи угля откатились на шесть лет назад до уровня 2018 года.

А ведь перспективы рабочих мест и уровень доходов российских шахтёров пока во многом зависят от экспорта угля.

Чего не показывают графики, так это падения рентабельности. Большинство угольных компаний, не имеющих собственного вагонного парка и портов, весь прошлый год работали почти с нулевой рентабельностью.

Есть общий консенсус у независимых аналитиков, которые считают, что крупные компании продержатся, а вот для средних и небольших банкротство приближается.

Примечательно, что Александр Новак, заместитель Председателя Правительства, курирующий вопросы топливно-энергетического комплекса (ТЭК), в своей последней статье в журнале «Энергетическая политика» [2] нефтяной отрасли посвятил 12 абзацев, га-

зовой – 10 абзацев, электроэнергетики – 16 абзацев.

А угольной отрасли было посвящено всего четыре абзаца. Несмотря на отсутствие негатива, по сути отрывок про угольную отрасль напоминает диагноз врача, который видит, что больной серьёзно болен, но очень не хочет его огорчать.

В феврале министр энергетики Сергей Цивилев обсудил с председателем ВЭБ.РФ Игорем Шуваловым перспективы совместной работы в рамках разрабатываемой Минэнерго антикризисной программы развития угольной промышленности. Подробностей встречи предельно мало, однако

одной из задач будет сохранение профиля угольных предприятий и их рабочих коллективов.

Это даёт основания предполагать, что «сигнал от задницы до фуршета дошёл». При этом основная надежда на руководителя страны, который всегда внимательно следит за ситуацией в отрасли и настроениями шахтёров.

А вообще, шахтёрам стоит готовиться переживать тяжёлые времена. Капитал всегда выживает за счёт Труда. Ожидаем, как минимум, попыток снижения социальных льгот и сокращений...

Информационно-аналитический центр НПГ



[1] – Инфографика от «Коммерсанта», 31.01.2025, «Затяжной углепад» (<https://www.kommersant.ru/doc/7462586>)

[2] – Журнал «Энергетическая политика», январь 2025, статья «ТЭК России – надежность, устойчивость, развитие» (<https://energopolicy.ru/tek-rossii-nadezhnost-ustojchivost-razvitiye/business/2025/14/30/>)

ПО СУТИ ДЕЛА

В России, в советские времена, когда Труд попытался встать над Капиталом, основная моральная установка в обществе была сформулирована в лозунге: «Человек человеку – друг, товарищ и брат».

Да, возможно, этот лозунг не полностью воплощался в жизнь. Однако он был тем стержнем, вокруг которого формировались смыслы жизни у большинства людей – моральные ценности, мечты и планы.

Правящая в советские времена партийно-хозяйственная номенклатура, при молчании большинства населения и миллионов коммунистов, развернула курс страны на 180 градусов.

Она, также, развернула и основную моральную установку в обществе. Люди среднего возраста и моложе, даже и знают, что вообще-то «человек человеку – друг

Пессимизм – это настроение, оптимизм – воля

и товарищ». Потому что мы более тридцати лет живём фактически под девизом древних римлян: «Человек человеку – или бог, или волк».

Отсюда и возникает недоверие ко всему и всем. В том числе и к своим товарищам по труду. О чём мы неоднократно писали.

Рассогласованность представлений о должном (соответствующем смыслам его жизни) и реальном уровне жизни (устройстве и качестве его жизни) всегда вызывает у человека ощущение несправедливости происходящего.

Отсюда и пессимизм – мироощущение, при котором человек не верит в своё будущее и во всём склонен видеть плохое. Который, как фиксируют социологи, охватывает более половины российского общества.

А при пессимизме и недоверию

ко всем жить сложно. Особенно тем, кто живёт своим трудом.

Каждому человеку полезно осознавать свои интересы, своё положение в мире, устройство экономики и общества.

Пора отбросить вредные иллюзии. Пора осознать – основной целью и прямым интересом существования любого бизнеса является извлечение максимальной прибыли путём эксплуатации и роста беспривилегий работников.

В одиночку вы не сможете защитить себя от произвола работодателей – несправедливых приговоров или штрафов, незаконного увольнения. Не сможете добиться улучшения условий труда, повышения зарплаты, не говоря уже о справедливых социальных законов.

А реально действующий профсоюз – одна из немногих в настящее время возможностей защи



Успех профсоюза зависит от его членов.



Без общей поддержки нельзя добиться успеха!

щать как основные интересы, так и разрешать те или иные личные социально-трудовые вопросы или проблемы.

Уважайте себя, доверяйте сво

им товарищам, объединяйтесь с ними – тогда и жизнь меняться к лучшему будет быстрее.

Александр Сергеев

АКЦЕНТЫ

Зима близко?

В прошлом номере газеты задавал риторический вопрос: чего хотят профсоюзные активисты, занимаясь представительством и защитой прав и интересов членов профсоюза?

Ответ, чего хотят отдельные представители Ресурсопрофа, получил, когда прочитал письмо одного из них в адрес председателя первичной организации НПГ одного из разрезов на Юге Кузбасса (выдержки из письма см. ниже)

Письмо пришло во время ведения переговоров с работодателем по заключению коллективного договора.

Холодом от стиля этого письма подуло.

7. Предостерегаю вас, в условиях проведения СВО и беспрецедентного давления «запада» на Россию, от действий, возбуждающих в трудовом коллективе раскол и нездоровые настроения.

Виктор Дудченко

ДАТЬ СПИНУ

Восстановим действие Конституции

Независимый профсоюз горняков (НПГ) в начале этого года предложил Президенту России, как гаранту прав и свобод человека, а также руководителям фракций Государственной Думы восстановить в системе действующего правового регулирования конституционно-закрепленное право граждан на вознаграждение за труд.

Исходя из решений и правовой позиции Конституционного Суда относительно института минимального размера оплаты труда, внести в ТК РФ следующие положения:

- Месячная заработка плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Согласно Конституции России, каждый имеет право на воз

награждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Изменения, внесённые в ТК РФ, уменьшили это конституционно-закрепленное право – с 2007 года не вознаграждение за труд, а месячная заработка плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Необходимо восстанавливать нормы Конституции.

НПГ будет продолжать цивилизованную борьбу за установление обоснованных минимальных государственных гарантий вознаграждения за труд.

Присоединяйтесь к этой борьбе своих товарищ.

Исполнительный комитет НПГ

ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

Это не я, это Москва лютует

В конце января 2025 года появилась информация, что Печорское управление Ростехнадзора провело проверку на шахте «Комсомольская» в Воркуте.

Ведомство выявило, что «Выемочный участок не был обеспечен расчёты количеством воздуха, из-за чего были найдены скопления метана с опасной концентрацией более 2%», запретило ведение работ и передало материалы в суд.

«Скопления метана с опасной концентрацией более 2%» нашли...

А раньше «закрывали глаза» на более крупные нарушения, которые приводили к трагедиям.

Например, 25 февраля 2016 года в 14 часов 09 минут в шахте «Северная» в Воркуте произошел взрыв метана, похоронивший 26

человек. Позже взрывы продолжились и унесли жизни ещё десяти горняков. Тела большинства из них остались под землей навсегда.

Сразу после этой трагедии руководитель Печорского управления Ростехнадзора Александр Гончаренко оштрафовал «Северсталь Менеджмент».

Но в телефонных переговорах с руководством предприятия несколько раз извиняющимся тоном сказал: мол, это не я, это Москва лютует [1].

Гончаренко впоследствии был признан виновным в получении взяток в крупном размере и приговорен к пяти годам лишения свободы.

А сколько шахтёров погибло от взрывов метана за последние лет двадцать?!

Трагедии на Тайжине, Абашевской, Воркутинской, Есаульской, Ульяновской, Распадской, Северной, Листяжной...

Все они, с большей вероятностью, вызваны неисполнением своих прямых обязанностей по сбережению людей со стороны начальства и сотрудников надзорных органов.

Государство вроде бы пытается реагировать и менять ситуацию. Кое-кого из реальных виновников начали сажать.

Первые проблески «оздоровления» уже вроде проявляются.

В конце прошлого года в чатах г. Осинники (Кузбасс) появились сухие информационные сообщения.

08.12.2024 г. в третью смену работы по добыче и проведению горных выработок на ООО «Шахта «Алардинская» не производились – «смена по безопасности». 09.12.2024 в 01:35 приборы сейсмического контроля зафиксировали сейсмособытие. В шахте находились 120 работников. В 03:57 все работники вышли на поверхность.

На самом деле произошли обрушение зависшей кровли в отработанном пространстве лавы, выдавливание метана и взрыв метановоздушной смеси.

И «респект» руководству и ИТР, что не погнали людей по добыче, а решили подождать («смена по безопасности»), когда сядет кровля.

Я не ставлю под сомнение порядочность большинства административно-управленческого персонала, ИТР угледобывающих предприятий, сотрудников Ростехнадзора и ВГСЧ.

Однако хочется, чтобы в отношении лиц, которые ради своей личной выгоды или по складу своего характера готовы бездумно рисковать жизнями наших товарищей «Москва лютовала» постоянно.

Никита Шульга,
Первый заместитель
председателя НПГ

Аренда обслуживающего персонала

В феврале с.г., «плавая» по просторам Интернета, совершенно случайно наткнулся на интересное объявление (см. скрин ниже).

«Аренда подвесного дизель-гидравлического локомотива с комплектом грузовых балок и обслуживающим персоналом для работ по доставке материалов и оборудования в условиях АО «Шахта «Большевик».

До того, как это предложение попало в архив электронной площадки B2B-Energo, оно содержало более подробную информацию, в том числе:

«Организатор: ООО «НОВАЯ ГОРНАЯ УК».

Условия оплаты: 100% отсрочка платежа в течение 90 к.д.».

Аренда в юридическом понимании – это передача имущества во временное пользование за плату.

Получается, что люди (персонал), обслуживающий подвесной локомотив, по мнению менеджеров

ров – имущество. Имущество, которое менеджеры хотят взять в аренду, да ещё заплатить после 90 календарных дней работы этого «имущества».

Прямо как объявления на заре капитализма – типа «Возьму в аренду лошадь, с телегой и конюхом».

Вот такие «эффективные менеджеры» нанимаются собственниками.

Есть подозрение, что такие «менеджеры» работают не только в ООО «НОВАЯ ГОРНАЯ УК».

Есть подозрение, что такие «менеджеры» не отсебятину лепят. Они чётко выполняют задачи, поставленные собственниками « заводов и пароходов» (капиталистов), – в первую очередь выручка (прибыль), с максимальной минимизацией издержек.

А нам «люют в уши», что между Трудом и Капиталом мир, дружба и Фрайндшфт.

Александр Калинин



Запрос предложений № 3952647

Аренда подвесного дизель-гидравлического локомотива с комплектом грузовых балок и обслуживающим персоналом для работ по доставке материалов и оборудования в условиях АО «Шахта «Большевик»

Извещение Вопросы - 0 Поступившие заявки - 0

Процедура находится в архиве

Принять участие уже невозможно. Посмотрите актуальные похожие процедуры.

Торговая площадка B2B-Energo для электроэнергетических компаний. За 19 лет проведено 2 360 032 процедуры на 36,2 трлн. руб.

СМЫСЛЫ ЖИЗНИ

УГОЛОК ПОЭЗИИ

Не позволяй душе лениться!
Чтоб в ступе воды не толочь,
Душа обязана трудиться
И день и ночь, и день и ночь!

Гони её от дома к дому,
Тащи с этапа на этап,
По пустырю, по бурелому
Через сугроб, через ухаб!

Не разрешай ей спать в постели
При свете утренней звезды,
Держи лентяйку в чёрном теле
И не снимай с неё узды!

Николай Заболоцкий, 1958 год

Из культового фильма
2000-го года «Брат-2»

Я узнал, что у меня
Есть огромная семья:
И тропинка, и лесок,
В поле – каждый колосок.
Речка, небо голубое
Это всё мое родное.
Это Родина моя,
Всех люблю на свете я!

Коль дать ей вздумаешь поблажку,
Освобождая от работ,
Она последнюю рубашку
С тебя без жалости сорвёт.

А ты хватай её за плечи,
Учи и мучай дотемна,
Чтоб жить с тобой по-человечьи
Училась заново она.

Она рабыня и царица,
Она работница и дочь,
Она обязана трудиться
И день и ночь, и день и ночь!

Неделя № 25 (1317). 1985 г.
уголок поэзии
Владимир ОРЛОВ
РОДНОЕ
Я узнал, что у меня
Есть огромная родня:
И тропинка,
Лесок
В поле – каждый
Колосок,
Речка,
Небо надо мною –
Это все – мое родное!

Как потребить всё и оставаться живым (советы маркетолога)

Одна из ключевых проблем общества потребления состоит в том, что человеку только кажется, что он, потребляя, набирает и обогащается чем-то, тогда как на самом деле он опустошается.

Самый яркий пример в обществе победившего интернета – это потребление информации. Человек обыкновенный сегодня следует принципу «В любой непонятной ситуации – доставай телефон и потребляй информацию».

Это одновременно основной вид досуга, средство занять голову и руки в любую свободную минуту и способ отвлечения от всего неприятного или трудозатратного (что для идейного потребителя – одно и то же).

Очевидно, что эта информация человека не обогащает. Благодаря ей он:

- не создает ничего нового,

- не делает ничего лучше,
- не становится счастливей и не помогает стать счастливей окружающим.

Скорее, он:
- быстрее устает,
- испытывает сложности с концентрацией и глубоким мышлением,
- отгораживается от людей и вообще окружения,
- теряет время и здоровье.

За внешним потреблением скрывается черная дыра, которая съедает силы и самого человека.

Или питание. Есть такой прекрасный способ ничего не делать – обожраться. Человек часто прибегает к этому способу неосознанно, зато – с завидной регулярностью.

Обожраться – квинтэссенция потребительства, ведь это – самое буквальное из всех возможных потреблений. Но и тут оно

ловко обдувает нас: человек вроде как есть, чтобы получить энергию, а на деле такое питание лишает его энергии.

Возьмём в качестве примера элитарное потребление для бедных – фастфуд со всеми его бургерами и пиццами. Это медленный пожиратель энергии и жизни, эффект от которого слабо заметен сразу, но спустя годы даёт результат куда больший, чем разовая обжираловка макаронками.

Можем продолжить:

- Классический отдых выходного дня (бухло для экстравертов до 30, кино – для интровертов после 25).

- Классический отдых отпуска (всё то же самое, что с отдыхом выходного дня, но в этом случае это происходит на курорте).

- Классические хобби: видеоигры и прочие таймкиллеры.

Человек неистово стремит-

ся потребить как можно больше еды, впечатлений и знаний, и расходуется на это всё, что у него есть.

Потребление же здорового человека идёт по принципу «есть, чтобы жить» – то есть потребление чего-то помогает создать нечто или стать кем-то, и таким образом сопряжено с деятельностью и не является основным удовольствием.

Так человек не занимается спортом ради того, чтобы иметь моральное право сытно поужинать, а сытно ужинает, чтобы иметь возможность с удовольствием заниматься спортом.

В таком случае потребление

[1] – https://vk.com/wall-148603941_16495



не замкнуто само на себе и не является самоцелью, а является средством – и при этом, парадоксально, доставляет куда больше удовольствия.

Алексей Павлов [1]

❖ Советы и выдержки из нормативных документов по выявлению, установлению профессионального заболевания – статья «Заметки «Бычкова», газета №5, 2021 г.

стенного контроля (Санитарные правила СП 2.1.3678-20).

Работник или работодатель могут не согласиться с её содержанием. Их письменные возражения будут рассмотрены в индивидуальном порядке комиссией по расследованию ПЗ.

Санитарно-гигиеническая характеристика направляется в медучреждение, поставившее предварительный диагноз, а из него в Центр профессиональной патологии.

❖ С электронными копиями предыдущих номеров газеты «Шахтёрское братство» вы можете ознакомиться на сайте ngr.ru в разделе: Главная > Медиа > Газета.

Центр профессиональной патологии подтверждает или не подтверждает диагноз «острое или хроническое профессиональное заболевание».

Работник, работодатель или медицинская организация могут оспорить проведённую экспертизу и диагноз. Для этого им надо подать в Центр письменное заявление в свободной форме с приложением документов, указанных в пунктах 5 и 10 Правил N 1206 (п. 13 Правил N 1206).



❖ С 1 марта 2023 года вступило в силу Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

Информируем о некоторых нюансах нового Постановления.

Предварительный диагноз «профессиональное заболевание» (далее ПЗ) устанавливает любое лицензированное медицинское учреждение, куда работник обратится за помощью (п. 4

Напоминаем

❖ Информация о пенсионном обеспечении:

- Статья «Право на пенсию: Алгоритм расчёта пенсии» - газета №4, 2020 г.

Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206).

До 1 марта 2023 года это могли сделать только поликлиники по месту жительства или прикрепления гражданина.

Медицинская организация при подозрении на ПЗ направляет извещение об установлении предварительного диагноза в Роспотребнадзор и сообщение работодателю (п. 4 и 8 Правил N 1206). Основой для установления

- Статья «Право на пенсию: Алгоритм расчёта пенсии» - газета №4, 2020 г.

Тексты статей на сайте ngr.ru в разделе: База знаний (WIKI) > Пенсионное обеспечение.

связи между заболеванием работника и его профессиональной деятельностью будет санитарно-гигиеническая характеристика его условий труда (приложение 2 к Приказу Минздрава России от 28.05.2001 N 176).

Документ готовится Роспотребнадзором (п. 5 и 9 Правил № 1206) по информации от работодателя, в том числе: результатам специальной оценки условий труда (СОУТ); данным медосмотров работника; результатам производств-

БУТЫЛЁК (БАНКА)



Инженеры

«Хороших людей гораздо больше, чем плохих. Если тебе так не кажется, и ты наблюдаешь обратное, значит хорошие люди просто стараются тебя обходить».

©Жульен Стебо

Изучай экономику – когда становишься безработным, то, по крайней мере, будешь знать, почему.

Для тех, кто не разбирается в экономике:

Если вы в прошлом году поправились на 20 кг, а в этом всего на 5 кг – это не значит, что вы похудели. Вот так же и с инфляцией.

- Ужас, капиталы бегут из страны.
- Ничего, бегать полезно за здоровьем.

У нас чёткое разделение труда: одни много работают, а другие много получают, – и никакой путаницы!

«Труд облагораживает человека» – не верьте! Только высокоплачиваемый труд облагораживает человека!



Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций 21.05.2019 г.

Свидетельство о регистрации СМИ: ПИ №ТУ50-02801. Главный редактор Сергеев А.А. Тел. (495) 785-96-97. E-mail: gazeta.npr@mail.ru.

Учредитель и издатель: Независимый профсоюз горняков. 109390, Россия, Москва, ул. Артюхиной, д. 6, кор. 2, оф. 52; тел/ факс: (499) 179-78-90.

Адрес редакции: 109390, Россия, Москва, ул. Артюхиной, д. 6, кор. 2, оф. 52. Тираж 10 000 экз. Распространяется бесплатно.

Отпечатано: ООО «Типография Гарант», 1142440, Московская область, Ногинский р-н, поселок Горбуша д.1/8, тел. 8 (495) 162-06-86.

Заказ №74 от 24.03.2025. Подписано в печать 27.03.2025 г.