



# ШАХТЕРСКОЕ БРАТСТВО

ГАЗЕТА НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ГОРНЯКОВ

Периодическое печатное издание общественно-политического и информационно-аналитического характера

Издаётся с 11 июля 2019 года

ОФИЦИАЛЬНО

Уважаемые товарищи!

Поздравляем Вас с наступающим Новым годом!

Заканчивается 2023 год. Уходящий год принёс большие перемены не только для нашей страны, но и всего мира. Эти перемены затронули и личную жизнь многих из нас, устройство нашей жизни, качество нашей жизни и смыслы нашей жизни.

Вместе с тем, уходящий год дал и надежду. Страна, пусть медленно и при сопротивлении изнутри и снаружи, начала разворот на новый курс. Да, его черты только обозначены. Традиционные ценности, справедливость, национальные интересы, наука, культура, экономика, под прикрытием возрождающихся армии и ВПК. Но и это уже немало. «Надежда – мой компас земной. А удача – награда за смелость», как поется в популярной песне Пахмутовой и Добронравова.

Мы искренне желаем Вам, чтобы всё то, что Вы пожелаете и загадаете на Новый год, исполнилось в Новом, 2024-м году!

Чтобы Вы и все Ваши близкие были счастливы, чтобы все беды обходили Вас стороной, чтобы удача сопровождала Вас во всех делах и начинаниях.

Пусть Новый год будет полон сбывшихся надежд, достигнутых целей и приятных открытий. А мы постараемся Вам в этом максимально содействовать. Потому что в приоритетах деятельности Независимого профсоюза горняков (НПГ) всегда будут: повышение Вашего материального достатка, сохранение Вашей жизни и здоровья и соблюдение Ваших трудовых и гражданских прав, при сохранении сильного, разумного и действительно социального российского государства.

Исполнительный комитет  
Независимого профсоюза горняков (НПГ)

ЦИТАТА НОМЕРА

[...] Только там, где труд достойно оплачивается, будут работать профессиональные, квалифицированные кадры, будет производиться действительно качественная продукция, будет расти спрос и меняться его структура, а значит, только там возможно по-настоящему суверенное развитие, технологическое и экономическое лидерство [...]

Президент России Путин В.В.  
на заседании XXVI Петербургского  
международного экономического форума,  
16 июня 2023 года

## Как справедливость из лозунга превратить в норму

Рассогласованность представлений о должном (соответствующем смыслу его жизни) и реальном уровне жизни (устройстве и качестве его жизни) всегда вызывает у человека ощущение несправедливости происходящего. Особенно когда речь касается доходов россиян.

Хотелось бы поделиться мыслями о том, какие первые, минимальные шаги необходимо сделать государству, чтобы справедливость из провозглашаемого властью лозунга начала становиться нормой.

Институт социологии РАН выпустил очередной ежегодник «Как живешь, Россия? Экспресс-информация. 53-й этап социологического мониторинга, июнь 2023 года» [1]. Это масштабный опрос россиян по основным политическим и экономическим темам.

Динамика ответов показывает, что большинство россиян десятилетиями отмечают противоречия между богатыми и бедными – 64-74% от числа опрошенных полагают, что они значительны.

Кстати, мониторинг ВЦИОМ, проведенный в июне 2022 г., подтверждает исследования Института социологии РАН: 69% опрошенных полагают, что различия в доходах россиян слишком велики, а каждый второй (55%) считает, что государство должно сокращать разницу в доходах между людьми [2].

Эти опросы показывают то, о чём мы говорим постоянно. Основной запрос большинства россиян – справедливость и разрешение проблемы социального неравенства.

Основной инструмент решения проблемы социального неравенства – это перераспределение доходов путём законодательного установления и индексации спра-

ведливого размера минимальной заработной платы.

Стоит отметить, что государство постепенно повышает минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Однако, в силу проводимой либеральной социальной политики, не занимается формированием обоснованной и справедливой системы вознаграждения за труд.

В связи с такой политикой размеры тарифных ставок, окладов работников на подавляющем числе предприятий и организаций ниже МРОТ.

При этом Конституционный Суд в ряде своих решений сформулировал свои правовые позиции относительно института МРОТ.

Эти позиции ясно показывают, что тарифная ставка (оклад) 1-го разряда работника на поверхности, занятого на простых неквалифицированных работах в нормальных условиях труда, должна быть не менее установленного государством МРОТ.

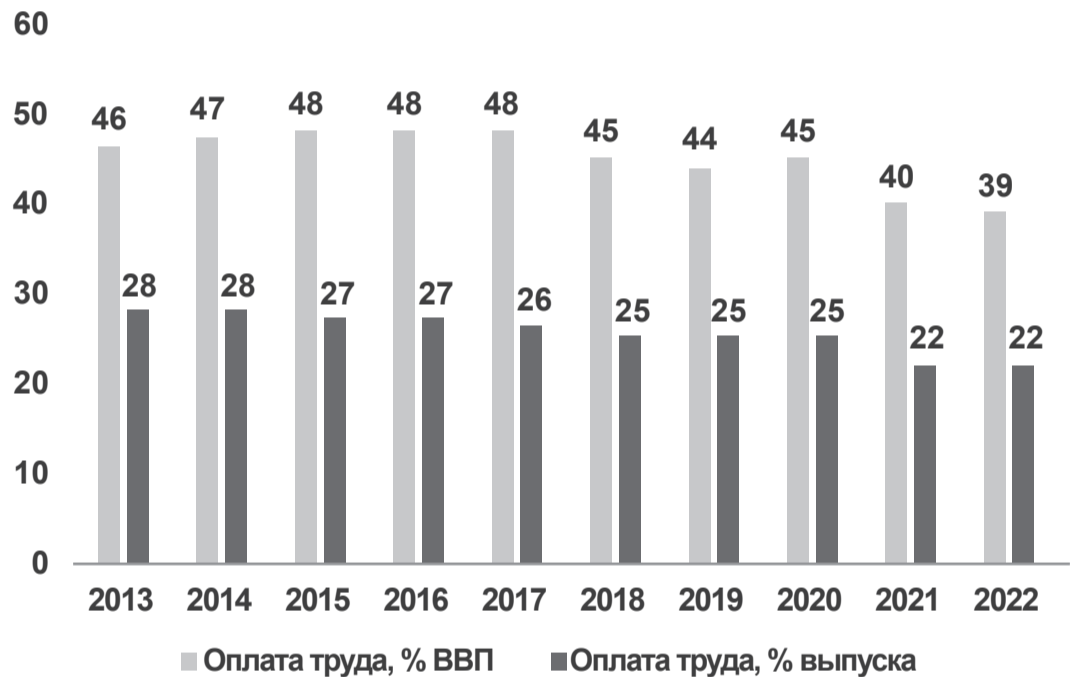
Кстати, до 1 сентября 2007 г. в Трудовом кодексе существовали нормы (часть вторая ст. 129 и часть четвертая ст. 133 ТК РФ), согласно которым размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), не могли быть

[1] – <https://испи.рф/product/экспресс-информация-как-живешь-росси/>, Центр стратегических социальных и социально-политических исследований ИСПИ ФНИСЦ РАН проводит эмпирические исследования «Как живешь, Россия?» с 1992 года;

[2] – ВЦИОМ, 21 июня 2022, <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/neravenstvo-dokhodov-monitoring>.

[3] – Доклад «Качество жизни населения как фактор развития российской экономики» на президиуме РАН 31 октября 2023 г., <https://new.ras.ru/activities/news/rv-iran-obsudili-povysheniye-kachestva-zhizni-i-razvitiye-rossiyskoy-ekonomiki/>

ДОЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В ВВП И СТРУКТУРЕ ЗАТРАТ ПРЕДПРИЯТИЙ [3]



Из доклада «Качество жизни населения как фактор развития российской экономики» Института народнохозяйственного прогнозирования РАН на президиуме РАН 31 октября 2023 г. [3].

ниже МРОТ. Либералы исключили эти положения, устанавливающие минимальные государственные гарантии вознаграждения за труд.

Президент ставит планку по переходу к экономике высоких зарплат в ближайшее десятилетие.

Возможности для роста зарплат имеются. Об этом, пусть робко, говорят и учёные.

«Сильного роста нагрузки зарплат на предприятия не происходит. Это значит, что у нас есть резервы для повышения зарплат. Наша экономика больше не может функционировать в условиях низкой оплаты труда», – говорил глава Института народнохозяй-

ственного прогнозирования РАН на Президиуме Российской академии наук (РАН) 31 октября [3].

Диаграмма, которую он показывал в своём докладе (смотри на иллюстрацию выше), приводит данные, противоположные навязываемому либералами мнению о якобы чрезмерном росте зарплат в последнее время.

Так, в 2017 году на оплату труда шло 48% ВВП, а в 2022 году – только 39%. Разница в 9% ВВП – это недоплата за труд работников в размере 14-15 трлн. руб. в год.

Большой вопрос: как чиновники собираются достигать поставленную Президентом задачу при ны-

нешнем уровне тарифных ставок, окладов работников?

Без восстановления минимальных государственных гарантий вознаграждения за труд, основанных на правовой позиции Конституционного Суда относительно института МРОТ, невозможно перейти к экономике высоких заработных плат.

СВО доводится – в этом нет сомнений. И формирование будущего страны становится важной задачей. Будущего, в котором справедливость не будет лозунгом, а должна становиться нормой. По поручению Исполкома НПГ, Александр Сергеев



Александр Ходаковский  
602 921 подписчик

## Взгляд на будущее страны с фронта...

Командир, до марта 2014 года, донецкого подразделения СБУ «Альфа». Один из самых известных боевых командиров Донбасса и участников «Русской весны» – создал и возглавил батальон «Восток» вооружённых сил ДНР. С 2023 г., после вхождения ДНР в состав России, трудится заместителем начальника главного управления Росгвардии по ДНР.

Александр Ходаковский написал 22 октября 2023 г. 08:38 в своём телеграмм-канале [1]:

© «Сейчас в силу моего официального статуса каждое моё высказывание инспектируется с повышенной тщательностью. Если раньше я один нёс ответственность за свою позицию, то теперь те, кого смущает моя попытка быть объективным в тех или иных вопросах, пытаются сделать Росгвардию соответчиком, рассчитывая склонить её к какому-либо действию в мой адрес. Хочу в очередной раз сделать акцент на том, что публично я выражаю только свою личную, человеческую позицию. Но

и моя личная позиция основана только на одном правиле: не навреди. Нужно очень постараться, чтобы найти признаки обратного.

Только одному Богу известны сроки окончания войны. Но мы с вами делаем всё, чтобы приблизить этот день, и он неизбежно наступит. Но вне зависимости от результата войны – мы уже никогда не будем прежними.

Миллионы людей вовлечены в войну с такой степенью участия, что для них всё, что так или иначе связано с войной,

проходит по разряду «жизни и смерти». Их взгляд на «предмет» предельно критичен, их не удовлетворяют официальные сводки и отчеты, и чем честнее мы с этими людьми – тем больше мы на них можем полагаться сейчас и потом, когда они станут основой новой общественной формации.

Какой она будет? Она будет сильной, очень подвижной, очень взыскательной – она будет вопрошать и требовать.

Сегодня она в условиях войны стоит на предохранителе – завтра

в условиях мира предохранитель будет снят. Можно установить фильтры для центральных СМИ, но нельзя отформатировать человеческие головы под нужные стандарты.

Необходимо помнить, что с затиханием войны угрозы нашей государственности не исчезнут, и человеческое сознание станет той мишенью, куда будут бить прицельно и планомерно.

Для системы государственной власти начнётся очень сложный период, и к нему нужно готовиться хотя бы морально».

[1] – [https://t.me/aleksandr\\_sklif/2970](https://t.me/aleksandr_sklif/2970)



## ПО СУТИ ДЕЛА

## Вернуть людям самоуважение и доверие

В истории человечества люди всегда делились на тех, кто рад бы жить своим трудом – таких всегда подавляющее большинство, и тех, кто хотел бы поуправлять другими людьми и, по ходу дела, «состричь» с них сколько получится. Таких мало. Но инструменты стрижки они уже постарались рассадить в наших мозгах.

Они думают, что этого никто не видит и изо всех сил втолковывают людям, что если те вздумают обойтись без начальников, то обязательно появится следующий, ещё более свирепый хозяин. До сих пор им почти всегда удавалось провернуть такую операцию.

Одна из причин того, что таким людям удаётся «стричь» других – отсутствие доверия.

Вон даже учёные фиксируют тотальное недоверие ко всем. Они пишут, что лишь 40% работающих на основе бессрочного договора доверяют своим коллегам.

А своим руководителям доверяют еще меньше – 31% работающих (журнал «Знание. Понимание. Умение», №3, 2022, стр. 72).

При этом под доверием учёные подразумевают уверенность в том, что на партнёра по социальной коммуникации (процесса обмена информацией, фактов, мыслей, чувств и ценностей) можно положиться, ожидание с его стороны добросовестного отношения, честного и предсказуемого поведения.

Как же восстанавливать доверие между трудящимися – людьми, занимающимися производительным трудом или общественно-полезным интеллектуальным трудом?

Выскажу своё мнение – только через обретение этими людьми самоуважения.

Самоуважение – это то, как человек к себе относится. Не как себя оценивает (самооценка), а

насколько сам себя уважает. Самоуважение еще называют чувством собственного достоинства.

От самоуважения прямой путь к уверенности в себя. Слово «уверенность» происходит от слова «вера» – вера в себя. Сюда же относится и понятие «доверие» – доверие себе, к своим товарищам, к своей семье.

Даже небольшая группа людей может изменить жизнь вокруг.

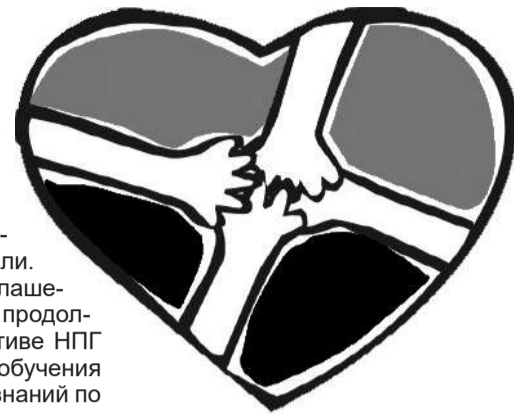
Например, в Междуреченске (Кузбасс) есть шахта. На ней действует небольшая первичная организация НПП. Было несколько сотен – осталось несколько десятков человек. Остальные не выдержали морального и административного пресса и вышли из профсоюза. Вот только малая толика дел, которые смогла сделать эта небольшая группа самоуважающих и доверяющих друг другу людей.

Однажды на шахте начались сокращения. После предостав-

ления мотивированного мнения первичкой НПП на первого, попавшего в список на сокращение члена НПП, работник продолжил трудиться. На других попавших в этот список членов НПП уведомлений о сокращении уже не предоставляли.

Те, кто не подписал соглашения с работодателем, продолжили работу. По инициативе НПП стали оплачивать время обучения и подготовки к проверке знаний по охране труда. Ранее не только не оплачивали, но и само обучение было только формально, на бумаге, и все подписывали документы, якобы их обучили.

«Не выйду. Я тут почувствовал себя человеком» – сказал, в другом городе Кузбасса, один водитель разреза своему родственнику-начальнику, когда тот, за рюмкой, уговаривал его выйти из



НПП, мол, зачем тебе нужны разные проблемы.

Чувствовать себя человеком, уважать себя, доверять товарищам – дорогого стоит.

Очень хотелось бы, чтобы людей с чувством самоуважения становилось больше. Тогда и жизнь меняться к лучшему будет быстрее.

Виктор Дудченко

## ИНТЕРЕСНО

## Статистика – вещь упрямая, но относительная

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ за I полугодие 2023 г. [1]

Показатели	I полугодие 2023 г.	I полугодие 2022 г.	%	
Средняя численность работников по основному виду деятельности, чел.	141 596	143 322	98,8	↓
Среднесписочная численность рабочих по добыче угля, чел.	83 411	85 442	97,6	↓
– в том числе на шахтах, чел.	36 652	37 959	96,6	↓
– в том числе на разрезах, чел.	46 759	47 482	98,5	↓
Среднемесячная заработная плата одного работника, руб.	96 900,7	84 877,7	114,2	↑
– среднемесячная зарплата рабочего по добыче угля, руб.	83 411,7	73 814,7	113,0	↑
– среднемесячная зарплата ИТР, руб.	117 569,1	102 836,5	114,3	↑
– среднемесячная зарплата работника аппарата управления, руб.	209 914,7	170 131,5	123,4	↑

[1] – Мешков Г.Б., Петренко И.Е., Губанов Д.А. Итоги работы угольной промышленности России за I полугодие 2023 года // Уголь. 2023. № 9. С. 5-13. DOI: 10.18796/0041-5790-2023-9-5-13

[2] – [https://rosstat.gov.ru/labor\\_market\\_employment\\_salaries](https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries)

Для многих статистические данные не имеют никакого смысла, когда дело касается качества их личной жизни, особенно их доходов или потребления.

По поводу статистики имеется много смешных и сатирических высказываний. Так известный ирландский писатель Бернард Шоу заметил: «Если мой сосед бьет свою жену ежедневно, а я – никогда, то в свете статистики мы оба бьем свою жену через день».

Вместе с тем официальная статистическая информация, несмотря на её относительность, позволяет видеть картину состояния общества или отрасли, тенденции их развития, существующие проблемы.

Вот, например, информация, опубликованная в статье «Итоги работы угольной промышленности России за I полугодие 2023 года» в журнале «Уголь. 2023. № 9» [1].

Мы не будем акцентировать внимание на разнице в зарплатах между рабочими, ИТР и аппаратом управления – люди, до-

бросово занимаясь интеллектуально-общественно-полезным трудом, должны оцениваться соответственно.

Обратим лишь внимание, что согласно данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций в целом по экономике Российской Федерации за август 2023 г. составила 69 439 руб. [2].

Полезного изучения (грустная шутка).

**Для справки.** Все крупные и средние предприятия обязаны представлять в Росстат информацию о фонде начисленной заработной платы и данные о среднесписочной численности работников. Информацию по наемным работникам на малых и микропредприятиях, у физлиц и у ИП статистики получают в результате обследований доходов населения и рабочей силы.

Информационно-аналитический центр НПП

## Спрашивают – отвечаем

## ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В октябре 2023 года в Исполком НПП пришло письмо:

**«Газета «Совершенно секретно» готовит материал о трагедии на «Шахте Листвяжная», которая произошла 25 ноября 2021 года. Летом начались заседания в суде, которые мы посещаем.**

**В связи с этим у нас возник ряд вопросов к Вам. Заранее благодарим за оперативный ответ».**

Публикуем выдержки из ответа.

**– Как вы считаете, какие действия как со стороны собственников, так и со стороны шахтёров позволят максимально сократить риски и угрозы для жизни?**

– Простым шахтёрам, которые сталкиваются с загазованностью выработок или иными серьёзными нарушениями правил безопасности, необходимо задать себе вопрос: «что важнее – жизнь или деньги?» И пусть каждый из них, хотя бы для себя, попытается ответить на него.

Потому, что рекомендации Международной организации труда (МОТ), изложенные в Инструкции МОТ «Безопасность труда и здоровья при работе на угольных шахтах», в основные обязанности рабочего включают только:

«а) Заботиться о здоровье и безопасности как своей собственной, так и других рабочих, которые могут пострадать от его действий или упущений;

б) Сотрудничать с работодателем или другим лицом в отношении выполнения обязательств и требований, налагаемых на них (работодателей, иных лиц)».

В Инструкции МОТ ясно установлено, что владелец и ме-

неджер шахты несут всю ответственность за соблюдение и исполнение законов и норм безопасности и охраны здоровья.

На наш взгляд, бесполезно ждать от собственников каких-либо действий, пока они не несут никакой личной материальной или иной ответственности за гибель людей на принадлежащих им предприятиях.

Если, например, собственник будет выплачивать из своих личных средств каждому родственнику погибших за каждую смерть кормильца по 60 млн. рублей, то есть шанс, что он будет предпринимать должные меры, которые его обязывает Инструкция МОТ: создать условия, чтобы работа на опасном производстве была безопасной и не наносила ущерба здоровью рабочих; назначать квалифицированных и компетентных руководителей, способных обеспечить безопасную эксплуатацию предприятия и минимизировать риск, которому подвергается здоровье рабочих.

Кстати, Вы совершенно забыли про менеджмент шахт.

Даже руководство Ростехнадзора ранее отмечало, что руководители и инженерно-технические

работники, в обязанности которых входит обеспечение безопасных условий производства работ для подчинённых им работников, не обеспечивают эти условия – зачастую игнорируют требования правил промышленной безопасности.

А реального наказания они за подобные трагедии не несут. Несовершенство законодательства также способствует такому состоянию дел.

**– Дайте оценку работе Ростехнадзора в угольной отрасли? Насколько от их работы зависит безопасность на шахтах и разрезах?**

– Ростехнадзор – важная структура, от которой зависит безопасность людей при подземных или открытых работах. Без неё собственники и менеджмент вообще остались бы без пригляда, и творили бы дела похуже.

Конечно, к сожалению, не все сотрудники Ростехнадзора добросовестно выполняют свои обязанности. Коррупционные связи некоторых сотрудников Ростехнадзора с менеджментом компаний имели и имеют место.

**– Пару предложений о трагедии на «Шахте Листвяжная».**

Только страх потери собственниками личных финансов и страх неотвратимости реального наказания для руководителей и инженерно-технических работников способны мотивировать их (собственников и менеджмент) предпринимать необходимые меры и действия по обеспечению безопасности людей под землей.

## Вины не признают



Экс-гендиректор «СДС-Уголь» Геннадий Алексеев и бывший техдиректор Антон Якутов своей вины также не признали.

**От редакции.**

Взята машиной с углём для отопления – слов нет описать уровень морального падения этих инспекторов Ростехнадзора.

А для оценки уровня морали экс-президента холдинга СДС приведём слова, которые он сказал на всю страну во время прямой трансляции по телевидению совещания, проводимого Президентом 2 декабря 2021 г. в режиме видеоконференции [3]:

«[...] Я не снимаю с себя никакой ответственности за происходящее. Это страшная трагедия, это боль.

[...] Еще раз хочу сказать, что я готов понести любую ответственность».

Экс-гендиректор «СДС-Уголь» тогда же:

«[...] В завершение ещё раз хотел принести свои извинения и склонить голову. Готов понести все наказания».

[1] – <https://tass.ru/proisshestiya/19217645>

[2] – <https://www.interfax.ru/russia/922477>

[3] – <http://kremlin.ru/events/president/news/67258>

ЛИКБЕЗ

# Стоит соблюдать информационную гигиену

Октябрьские беспорядки в Махачкале показали, как около тысячи «взрослых подростков»©, ведомых десятками зачинщиков, могут «медийно» «поставить на уши» огромную страну, да и все её окрестности.

И дело не в особенностях менталитета (характере, сознании, уме, мышлении, психологии) жителей Дагестана, исламе или антисемитизме.

Вспомните, как в феврале 2020 года славяне на Украине устраивали акции протеста, не желая принимать граждан своей страны, вывезенных самолётом из китайского Уханя во время пандемии.

В Харьковской области автобусы с эвакуированными из Уханя забросали камнями. А в Тернопольской и вовсе провели молебен, призывая Богородицу прогнать «зараженных коронавирусом».

Напомним также о «цветных революциях», о «майданах». О том, как два малолетних, сидя в Варшаве, с помощью смартфонов гоняли по Минску двадцатитысячные толпы вроде бы взрослых людей.

Попробуем немного просветить вас о современных возможностях информационно-психологического воздействия на психику и сознание людей, превращения их в «толпу», которой можно манипулировать.

Практически у каждого современного человека имеется компьютер или смартфон, который всегда под рукой, – в нём хранятся и персональные данные, и деньги, и переписка с друзьями. Через них он общается в социальных сетях, узнаёт новости в интернет-СМИ, смотрит видео и слушает музыку.

Социальные сети, мессенджеры становятся для большинства основным источником информации. Люди проводят там по 5-6 часов в день, и это время растёт.

Да, большинство пользователей ничего не пишет – только читает или комментирует. Однако они несколько раз в день получают какое-то воздействие социальных сетей, впитывают транслируемые смыслы.

Стоит понимать, что в Интернете активно оперируют не только спамеры, продавцы, мошенники. В нём работают профессионалы информационно-психологических спецопераций, которые используют самые современные цифровые технологии.

Провокация паники в соцсетях, запись видеобращений от име-

ни фальшивых жителей или родственников, массовое «минирование» зданий – лишь небольшая часть их арсенала.

Основная их задача – погрузить общество в состояние, в котором оно не способно принимать рациональные решения, а руководствуется общим эмоциональным фоном. Таким обществом легко манипулировать. Превратить людей в «толпу» и направить их туда, куда выгодно.

Человек считает соцсети и мессенджеры своим интимным пространством, поэтому информации там доверяет больше, чем любым официальным СМИ.

При этом мозг человека настолько перегружен информационным потоком, что зачастую у него отключается критическое мышление, он не способен отличить ложь от истины – человек начинает ориентироваться на то, какую эмоцию приносит ему та или иная информация.

Какое же в настоящее время в российском Интернете (Рунете), по оценке экспертов [1], качество контента (содержимое) и его то-

нальность (эмоциональное отношение)?

90–95% сообщений – шпак: спам, дубли, пропаганда. Ретвиты, «шеры» и репосты – 95% сообщений оригинальны.

Язык – в среднем безграмотный, ломаный, с жаргоном, матом и бранью. Чувство вседозволенности, безнаказанности, снятие барьеров приличий и вежливости.

Негатив вызывает наибольший отклик у пользователей (репосты, комментарии и т.п.).

Получается, что профессионалы информационно-психологических спецопераций уже погрузили значительную часть пользователей Рунета в нужный им негативный эмоциональный фон. При этом использовали как возможности интернета, так и проблемы, которые реально существуют, но их значение раздуто и преувеличено.

Неизвестно, какое количество россиян эти профессионалы уже ввели в состояние «взрослого подростка» © – эмоционально неуравновешенной личности, склон-



Молодой дагестанец ищет «еврейцев». Аэропорт в Махачкале, 29 октября 2023 г.

ной к истерикам, категоричным суждениям и выяснению отношений.

Тому, кто сомневается, что такое возможно, советуем внимательно посмотреть, как эти профессионалы отлично сработали и работают с населением Украины – промыты мозги абсолютно у всех людей.

Если вы дочитали статью до этого места, то с большой долей вероятности, вы готовы воспринимать и советы.

Мы совершенно не собираемся предлагать вам отказаться от использования Интернета. Мы лишь обращаем ваше внимание на следующее.

В цифровом мире про нас всё знают. Мы сами рассказываем о том, как нами манипулировать. В цифровом мире обществом манипулируют с помощью эмоций и с помощью внушения.

Стоит учиться воспринимать информацию ровно и критично. Важен критический анализ любой информации с точки зрения её цели – её цель донести факт или вызвать эмоцию? Когда секрет фокуса понятен, фокус теряет смысл [2].

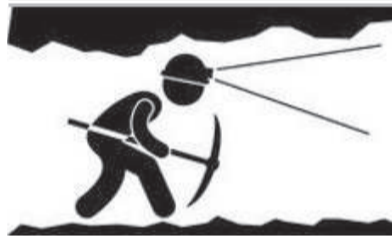
Оставайтесь трезвомыслящими и избегайте от опасных иллюзий.

## Информационно-аналитический центр НПГ

Статья подготовлена на основе материалов:

[1] – Игоря Ашманова, признанного специалиста в области информационных технологий, Презентация «Социальный ландшафт Рунета» на конференции eTarget.Репутация.

[2] – Семёна Уралова, политтехнолога, медиатеолога, автора книги «Украинская трагедия. Технологии сведения с ума».



## Напоминаем

❖ Информация о пенсионном обеспечении:

- Статья «ПРАВО НА ПЕНСИЮ. Стаж, индивидуальный пенсионный коэффициент и иные нюансы» - газета №3, август 2020 г.

- Статья «ПРАВО НА ПЕНСИЮ: Алгоритм расчёта пенсии» - газета №4, декабрь 2020 г.

С полными текстами статей вы можете также ознакомиться на сайте npr-gu.ru в разделе: База знаний (WIKI) > Пенсионное обеспечение.

❖ Советы и выдержки из нормативных документов по выявлению, установлению и оформлению профессионального заболевания - статья «Заметки «Бывалова», газета №5, август 2021 г.

❖ С электронными копиями предыдущих номеров газеты «Шахтерское братство» вы можете ознакомиться на сайте npr-gu.ru в разделе: Главная > Медиа > Газета.

## Байки про памятники:

« Памятник ваяли по случаю выдачи Карагандой 2 000 000 тонн угля. Ваяли с помпой, за старшего был махровый скульптор с эполетами. Накидал он эскиз: два мужика держат булдырину угля над собой: русский – двумя руками, а казах – одной... Эскиз просочился в массы, которые моментально отреагировали:

– Вот и в шахте, дескать, также – русский работает двумя руками, а казах – одной...

Дошло резюме до Верха. Шибко там негодовали – аполитично же... Вызвали скульптора, поставили задачу: чтобы в срок и без ущерба для дружбы народов!!!

По материалам из MiningWiki – свободной шахтёрской энциклопедии, «Памятники шахтёрам».

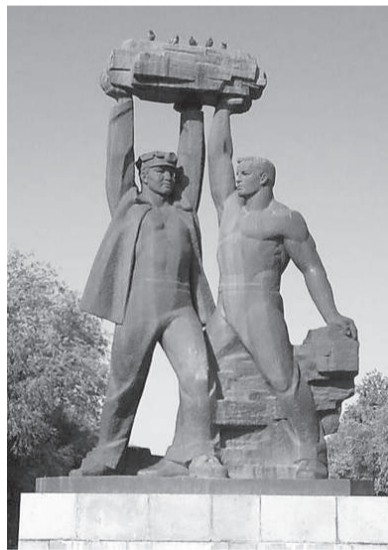
Тот не долго думаячи меняет мужикам головы.

Наступает торжественное сдергивание хламины с памятника – аплодисменты с уходом в овацию, а в задних рядах – где номенклатуры пожже было – реплика:

– Вот так и в шахте – что казах двумя руками нарабатывает, то русский одной делает... Шила в мешке не утаишь...»

P.S. Монумент «Шахтёрская слава» находится на площади, перед главным входом в ЦПКИО Караганды.

Народное название – нелитературное – про кто кого обманул...



## БУТЫЛЁК (БАНКА)

Бутылёк (банка) – шахтёрский жаргонизм. Мероприятие по совместному распитию звеном/бригадой водки (раньше и самогона), аналог гражданского «попить пивка после работы», но более суровый по крепости напитков, составу участников и последствиям. Рубрика в газете о юморе, байках и интересных историях названа в честь этого мероприятия.



### Вопрос – ответ:

– Почему говорят, что дикие птицы яйца откладывают, а домашние – несут?

– Всё очевидно: домашние птицы несут – потому что для тебя, а дикие откладывают – потому что для себя. Я вот тоже деньги в банк – несу, а для себя – откладываю.

– Чем отличается специалист от эксперта?

– Там, где специалист говорит: «Я не знаю», эксперт говорит: «Я думаю, что...»

– «Суки» пишется с одной или с двумя?

– Не знаю, я всегда пишу «уважаемые коллеги».

– Дед, а почему портянки в армии отменили?

– Внучок, для современного призывника это слишком сложный гаджет...

### О разном:

Неделю с мужем не разговаривала... А потом вижу – нет, не заслужил он такого счастья!

– Скажем прямо: курить и пить с каждым годом становится дороже.

– Скажем прямо: с каждым годом дешевле становится только работать, все остальное только дороже.

## Держим нос по ветру, надеемся на себя и на своих близких, и всё будет замечательно, друзья!



Согласно китайскому календарю 2024 год будет годом Зеленого деревянного Дракона, который символизирует власть, силу, энергию, трансформации и прогресс. Его стихия, дерево, олицетворяет рост и развитие, а зелёный цвет означает гармонию и новую жизнь.

А астрологи главным событием 2024 года считают переход Плутона из знака Козерога в Водолей. Такое происходит довольно редко и прогнозируют большие перемены как для отдельных людей, так и целых национальностей, государств и мироустройства в целом.



Издание зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Центральному федеральному округу, регистрационный номер ПИ №ТУ50-02801 от 21 мая 2019 г.

Учредитель и издатель: Независимый профсоюз горняков, 109387, г. Москва, ул. Люблинская, д. 40, офис №311; тел.: 8 (495) 277-78-90.

Главный редактор Сергеев А. А.

Адрес редакции: 109387, г. Москва, ул. Люблинская, д. 40, офис №311; тел: 8 (495) 277-78-90, e-mail: gazeta.npr@mail.ru.

Тираж 10 000 экз. Распространяется бесплатно.

Отпечатано: ООО «Типография Гарант», 1142440, Московская область, Ногинский р-н, поселок Горбуша, д. 1/8, тел. 8 (495) 162-06-86. Заказ 10-17-11-2023