



# ШАХТЕРСКОЕ БРАТСТВО

ГАЗЕТА НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ГОРНЯКОВ

Периодическое печатное издание общественно-политического и производственно-практического характера

Издается с 11 июля 2019 года

ОФИЦИАЛЬНО

Уважаемые товарищи, поздравляем Вас с наступающим Новым годом!

Заканчивается 2025 год. Люди всегда, особенно в канун Нового года, надеются на добрые перемены. Вместе с тем мы понимаем, что будущие перемены невозможно отделить от уходящих событий. В последние годы человечество столкнулось с колоссальными вызовами – началом коренного реформирования всего мироустройства, которое затронуло и затронет личную жизнь каждого из нас – устройство жизни, качество жизни и смыслы жизни.

Ожидаемое будущее не обещает быть простым. Мы, как страна, упустили слишком много времени и не сделали достаточно. Тем не менее важно понимать, что будущее страны зависит от каждого из нас. Сильные духом и морально устойчивые граждане делают нашу страну крепче.

Уходящий год даёт и надежду. Страна, пусть медленно и при сопротивлении изнутри и снаружи, разворачивается на новый курс. Да, его черты только обозначены. Традиционные ценности, национальные интересы, наука, культура, экономика, под прикрытием

ЦИТАТЫ НОМЕРА

© «Бессильный в одиночку, рабочий становится силой в соединении с своими товарищами, получает возможность бороться против капиталиста и дать ему отпор»  
(В.И. Ленин, ПСС, т.2, с.91)

© «Не сомневайтесь в том, что небольшая группа мыслящих и самоотверженных людей может изменить мир. В действительности только лишь они и привносят эти изменения»  
(Маргарет Мид, самый известный антрополог XX века)

возрождающихся армии и ВПК. Это уже немало. Хотя хотелось бы и восстановления справедливого отношения к работающему человеку – занятому производственным трудом, общественно полезным интеллектуальным трудом или оказывающим общественно полезные услуги.

Пусть Новый год будет полон сбывшихся надежд, достигнутых целей и приятных открытий. А мы постараемся Вам в этом максимально содействовать. Потому что в приоритетах деятельности Независимого профсоюза горняков (НПГ) всегда будут: повышение Вашего материального достатка, сохранение Вашей жизни и здоровья и соблюдение Ваших трудовых и гражданских прав, при сохранении сильного, разумного и действительно социального российского государства.

С Новым годом, товарищи! С новыми надеждами!

**Исполнительный комитет  
Независимого профсоюза горняков (НПГ)**

## Осознание происходящего

Хотелось бы высказать несколько соображений по тенденциям современности. В юридических рамках, в которых сейчас разрешено говорить и писать. Осознавая при этом, что если у нас (лично каждого) на первом месте Россия, и если мы понимаем, что власть (какая есть) наиболее вероятно – против наших противников (коллективного Запада), то наши интересы в главном совпадают, и мы, по крайней мере на период военных действий, полностью едины в главном – победе России.

Предполагаю, что многие не осознают, насколько сложна ситуация.

Большинство после периода ошеломления и дискомфорта вполне себе адаптировались к новым реалиям. СВО они воспринимали как относительно локальную историю («где-то там на юго-западе»), атаки на инфраструктуру как разновидность природного явления («падение обломков»). Не верят в серьёзность санкций против России и военного столкновения с Западом.

Этому способствует и созданное информационное пространство, стремящееся демобилизовать любые формы активности общества.

Однако факты показывают, что Запад готовится к долгой гибридной войне с Россией, возможно и военной.

А история человечества показывает – проигравшую сторону грабят и пускают по миру, это реальность любых войн. А Россия была и остаётся самым ценным призом.



Планы раздела России иностранными интервентами в ходе Гражданской войны 1918-1922 годов [1]

[1] – Книга «Миропорядок по-русски», Семён Уралов. Издательство «Питер», 2018. [2] - Монография «Изменения распределения доходов и представлений о справедливости в России. Изменения в социальной структуре российского и китайского общества за последние 20 лет», рис. 4. Институт социологии РАН, 2025



■ Согласны ■ Отчасти согласны, отчасти нет ■ Не согласны

Оценка отдельных аспектов неравенства доходов и богатства и их оснований в российском обществе, 2024 г., в %. [2]

зы перехода страны под внешнее управление, понимая все изъяны нашего государства?

Да, существуют очень серьёзные проблемы во взаимоотношениях общества и буржуазного государства.

Однако нет иного способа по восстановлению справедливости, как объединяться, самоорганизовываться и заставлять буржуаз-

ное государство вас услышать и слушать. И оно вынуждено будет нас слушать, если мы будем действовать совместно.

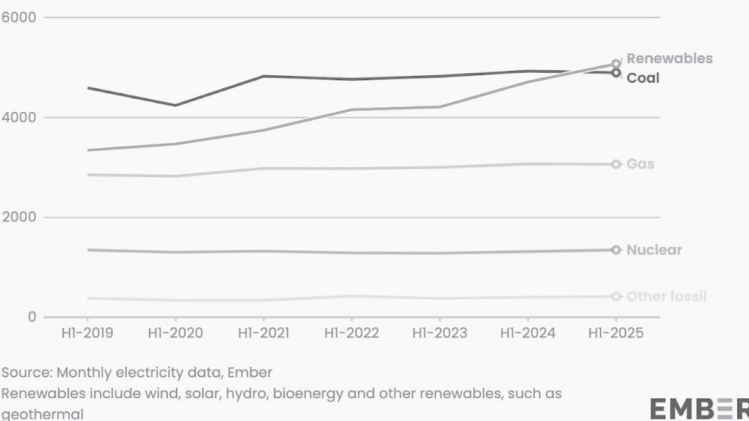
Надо ставить «пику» и бить «чемодан песчаника» до тех пор, пока не появится на нём трещина.

**Александр Сергеев,**  
Председатель Независимого профсоюза горняков НПГ

## Историческая веха – возобновляемые источники впервые обошли уголь

Renewables produced more electricity than coal for the first time on record in the first half of 2025

Global generation, Jan-Jun of each year (TWh)



Source: Monthly electricity data, Ember  
Renewables include wind, solar, hydro, bioenergy and other renewables, such as geothermal

Иллюстрация: Отчёт аналитического центра Ember, рис. на стр.15

За первые шесть месяцев 2025 года возобновляемые источники энергии (ВИЭ) впервые произвели больше электроэнергии, чем угольные ТЭС, говорится в докладе британского аналитического центра Ember. [1]

Отчёт показал, что возобновляемые источники не только удовлетворяли растущий мировой спрос на электричество, но и способствовали значительному снижению потребления угля и газа.

Глобальный спрос на электроэнергию за первую половину года 2025 года вырос на 2,6% (или на 369 млрд киловатт-часов).

Этот рост полностью был покрыт увеличением выработки на солнечных и ветровых станциях: солнечная генерация добавила 306 млрд киловатт-часов (рост на 31%), ветровая – 97 млрд киловатт-часов (рост на 7,7%).

Солнечная энергия покрыла 83% от всего прироста мирового спроса на электричество, что помогло ВИЭ впервые обойти уголь.

Лидером роста ВИЭ стал Китай, обеспечивший 55% глобального прироста солнечной генерации, за ним следуют США (14%), ЕС (12%), Индия (5,6%) и Бразилия (3,2%).

Генерация угля, напротив, снизилась на 31 миллиард киловатт-часов – до 4 896 млрд киловатт-часов, а ВИЭ заняли 34,3% мирового производства электроэнергии, опередив уголь (33,1%).

По данным Ember, основной вклад в это внесли две крупнейшие экономики Азии: Китай и Индия. Обе страны показали рост «чистой генерации» быстрее, чем их внутренний спрос на электроэнергию, что привело к сокращению использования угля и газа.

**Информационно-аналитический центр НПГ**

[1] – Отчёт аналитического центра Ember: <https://ember-energy.org/latest-insights/global-electricity-mid-year-insights-2025/>



## АКЦЕНТЫ

## Скупой платит дважды

Год назад в газете возникла дискуссия по проблеме мотивации профсоюзного членства. Хотелось бы привести примеры необходимости реально действующего профсоюза.

Первый. В «Воркутауголь» решили принять Положение об аттестации работников рабочих профессий. В нём предусматривалась внеочередная аттестация.

По закону работодатель имеет право на принятие такого нормативного акта. Однако при соблюдении условий участия в его принятии профсоюзов – учёта мнения или согласования проекта с профсоюзами.

В течение трёх месяцев шли консультации по вопросу согласования проекта Положения с Воркутинской территориальной организацией НПП (НПП г. Воркуты).

Администрация полагала, что любой ИТР имеет право направить рабочего на внеочередную аттестацию. Исполком НПП г. Воркуты не соглашался с таким подходом. Исполком считал, что только непосредственный руководитель может иметь такое право. И только при условии, что этот работник имеет неоднократные дисциплинарные взыскания, которые им не были оспорены.

Позиция НПП г. Воркуты была твёрдой, аргументированной и убедительной.

В итоге в Положении установлено, что только непосредственный руководитель (руководитель участка, службы, отдела, цеха, в котором работник выполняет трудовые обязанности) имеет право направить рабочего на внеочередную аттестацию. И только при условии, что работник имеет неоднократные дисциплинарные взыскания, которые уже вступили в законную силу.

Для понимания важности этого вопроса. Работники, которые не пройдут внеочередную аттестацию, могут быть понижены в разряде и, соответственно, могут потерять в заработке. Поэтому важное значение имеет при каких условиях будут направляться на внеочередную аттестацию и кто будет направлять на неё.

Если бы не было профсоюза, который реально представляет интересы своих членов, то любой ИТР мог бы направлять любого рабочего на внеочередную аттестацию.

Второй пример. На разрезе «Юнгинский» трудящиеся не изъявили желания создавать организацию Независимого профсоюза горняков. Там действует первичка Росуглепрофа.

Однако за защитой своих прав работники этого разреза были вынуждены обратиться в НПП г. Воркуты.

При разборе проблемы выяснилось, что при проведении на разрезе специальной оценки условий труда (СОУТ) первичка Росуглепрофа допустила такую ситуацию, что ряд профессий не попали в льготный список (Список №2) на досрочный выход на пенсию. Пропустила, упустила или не захотела бороться за права рабочих – не будем оценивать её действия.

Техническому инспектору по охране труда НПП г. Воркуты пришлось участвовать в судебных разбирательствах по восстановлению пенсионных прав этих двух работников, которые закончились в пользу работников.

Немного жалко этих мужиков. Создали бы трудящиеся этого разреза организацию НПП – скорее всего, не попали бы они в такую ситуацию.

Есть такая пословица – «Скупой платит дважды». Она означает, что человек, пытающийся сэкономить на чём-то важном или необходимом, может в итоге потратить больше времени, нервов, да и денег.

## Дополнение от редакции.

Обращаем внимание, что статья не просто о численности в реально действующем профсоюзе, а о проблемах мотивации профсоюзного членства.

Для Независимого профсоюза горняков (НПП) важнее не сколь-



Представители НПП г. Воркуты на семинаре

Смысл этой пословицы применим и к профсоюзам.

Примеры показывают, что работающий профсоюз – это своего рода страховка работника, коллективный голос трудящихся, который помогает защищать их права и интересы. А взносы в профсоюз – это инвестиции в свою правовую и иную защищённость, так как они позволяют организации эффективно отстаивать интересы работников.

Стоит понимать, что реально действующий профсоюз – одна из немногих в настоящее время возможностей трудящегося защищать как свои основные интересы (зарплата, здоровье, человеческие отношения на работе), так и разрешать те или иные личные социально-трудовые вопросы. Трудящимся стоит осознавать это.

**Максим Полномошнов,**  
Председатель НПП г. Воркуты

## ЛИКБЕЗ

## В Интернет будем ходить по паспорту?

Активное меньшинство с тревогой восприняло вводимые в России ограничения в Интернете, замедление работы иностранных мессенджеров и принятие закона о государственном мессенджере МАХ. Наиболее эмоциональные устраивают в соцсетях истерики.

Посмотрим, как же развивается ситуация с Интернетом, мессенджерами и цифровизацией за рубежом.

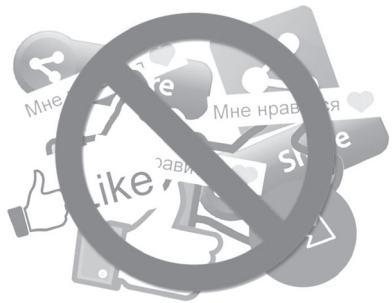
С 1 сентября 2025 г. во Франции государственным служащим запретили использование WhatsApp, Telegram и других коммерческих мессенджеров – требуется устанавливать национальный мессенджер Tchap. Кстати, во Франции смартфоны в школе запрещены.

В Великобритании введены цифровые удостоверения личности и принят закон о безопасности в интернете (Online Safety Act), который вводит беспрецедентный уровень контроля над Интернетом, цифровыми платформами и частными пользователями.

В Австралии – онлайн-проверка возраста. Ширится уголовное преследование за публикации в Интернете: в Германии за критику чиновников, в Великобритании тысячи сажают в тюрьму за их твиты.

В Евросоюзе (ЕС) введена электронная система въезда и выезда (сканирование паспорта, снятия отпечатков пальцев и фотографирование), происходит массовое сканирование личных сообщений в Интернете.

Интернет и цифровизация – невиданный в истории человечества эволюционный вызов, к которому необходимо адаптироваться.



Быстро адаптируются и применяют их крупный бизнес и различные мошенники.

Государственные власти стран адаптируются медленнее, однако неуклонно ставят Интернет и цифру под контроль.

В том числе по причине большой скорости распространения и глубокого охвата фейков и всякого бреда, так легко заходящих через чаты в WhatsApp и прочие соц. сети.

Мы ещё в декабре 2024 г. писали, о том, что все мы уже живём как в стеклянной комнате.

Стоит осознавать, что наша жизнь уже находится под тотальным цифровым контролем. Везде видеорекамеры с системой распознавания лиц. Банки смотрят все операции с деньгами и могут сообщать о них силовикам. Автомобили с «маячками» геолокации. СОРМ-3 мониторит всю активность в Интернете. Да и сами мы оставляем кучу информации о себе добровольно – от больниц, до собственных страниц в соцсетях, и изъятый силовиками смартфон тоже всё расскажет о нас.

Поэтому нечего плакаться или истерить – вопрос «сетевой санитарии и гигиены» становится одним из основных в нашей жизни.

**По материалам**  
**из открытых СМИ**

## БЕЛЫЕ РУБАХИ

## Что думает «начальство»

Для того, чтобы защищать интересы шахтёров или заниматься так называемым «социальным партнёрством», полезно знать, что думают топ-менеджеры.

Ведь именно от них во многом зависит экономическая и социальная политика угледобывающих предприятий. А они, иногда, публично высказывают свои мысли.

Например, в октябре 2025 г. Президент «Распадской угольной компании» Илья Широкоброд поделился своим видением проблем кадровой нехватки в разгар угольного кризиса на конференции HeadConf 2025. Собрали из открытых СМИ основные тезисы [1], [2]:

**Гонка зарплат и бонусов не сработала.**

В разгар кадрового голода в «Распадской» пошли традиционным путём – подняли зарплаты. Потом добавились бонусы и социальные льготы. Но быстро стало понятно: сколько ни плати, текучка одинаковая у всех компаний. Отличается только одно – насколько быстро удаётся закрывать вакансии.

**Цифровые инструменты дали кратковременный эффект.**

Затем компании стали вкладываться в маркетинг и цифровые инструменты. Воронки найма, таргетинг, агрессивные рекламные

кампании – это дало временный результат. Такая система работает только пока в неё вкачивают ресурсы.

**Расширение числа кандидатов ограничено.**

После этого начали искать новые группы соискателей. Смотрели на женщин – многие заняты на низкооплачиваемых работах, а уголь даёт зарплаты выше. Но быстро упёрлись в регуляторные ограничения, отдельные бытовые условия, которые требуют инвестиций.

Вахтовый метод столкнулся с жёсткой конкуренцией за кадры и необходимостью значительных вложений в инфраструктуру поселений.

**Что остаётся?**

Единственный устойчивый путь – автоматизация и роботизация. Сокращение количества занятых на опасных и тяжёлых работах, перевод сотрудников на высококвалифицированные должности и улучшение условий труда позволяют существенно снизить зависимость от человеческого ресурса.



Источник изображения:  
t.me/Coala\_russia/8247

При этом Широкоброд подтвердил, что кризис в отрасли на время решил проблему с кадровым голодом – компании обанкротились и высвободили рабочую силу. Но это временная передышка. В средне- и долгосрочной перспективе вопрос кадров никуда не денется.

На основании таких мыслей можно предположить – профессионал своего дела работу найдёт. Однако при этом стоит опасаться организаций, занимающихся аутсорсингом персонала. Напоминаем статью в апрельском номере 2025 г., об аренде подвесного локомотива с комплектом грузовых балок и обслуживающим персоналом.

**Информационно-аналитический центр НПП**

[1] – Телеграм-канал Coala: [https://t.me/Coala\\_russia/8247](https://t.me/Coala_russia/8247);

[2] - <https://promrazvedka.ru/dobycha/raspadskaya-ugolnaya-kompaniya-avtomatizacziya-spasyot-ugolnuyu-otrasl/>

## К семи годам условно

В августе 2024 г. мы писали о том, что возбуждено уголовное дело о хищении через ФГБУ ГУРШ – организацию, занимающуюся ликвидацией нерентабельных угольных шахт и разрезов. Как пишет «Коммерсантъ» [1], пошли приговоры.

[1] – <https://www.kommersant.ru/doc/8119137>

13 октября 2025 г. Роберт Шагинян приговорён к семи годам условно и обязан возместить государству ущерб на всю сумму хищений – 673 млн руб.

Мягкий приговор был вынесен с учётом признания вины и помощи следствию в разоблаче-

нии: двух бывших замминистра энергетики Анатолия Яновского и Сергея Мочальникова, и бывшего главы ГУРШ Андрея Моисеевича.

Организатором ОПС следствие считает господина Яновского, который руководил им вплоть до задержания в 2024 году.

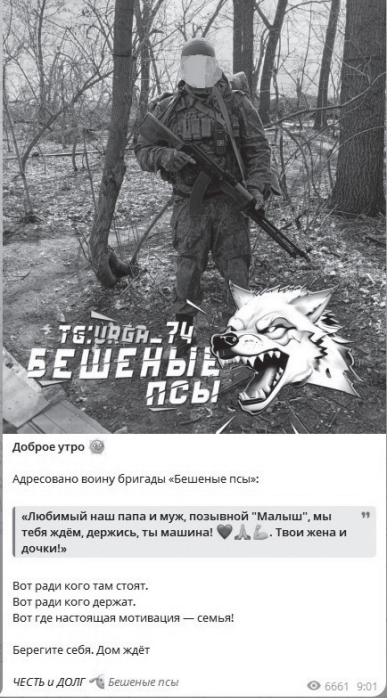






## Береги себя, мы ждём

Бригада «Бешеные псы» – это 74-я отдельная гвардейская мотострелковая Звенигородско-Берлинская орденов Кутузова и Суворова бригада.



[1] – [https://t.me/urga\\_74/7456](https://t.me/urga_74/7456)

Пункт временной дислокации (ПВД) 74-ой ОМСБр – район г. Покровска (Красноармейска), ДНР. Постоянное место дислокации (ППД) – город Юрга (Кузбасс).

В бригаде выполняют свой воинский долг мобилизованные, добровольцы и контрактники из Западной Сибири, в том числе и шахтёры с Кузбасса.

В Telegram-канале бригады, помимо информирования о боевых действиях, публикуются и заметки от родных, одну из которых мы показываем [1].

Во время «Шахтёрской каски» Сергей Миллер (председатель первички НППГ «ШУ «Обуховская», который регулярно ездит на фронт к своим мобилизованным товарищам) сказал важные слова:

«Один из мобилизованных однажды сказал мне. Знаешь, Сергей, раньше я думал, что самое тяжёлое – это отработать две смены в лаве мощностью 0,8. А теперь я с удовольствием бы так отработал. Выпьем за то, чтобы все наши товарищи вернулись».

Никита Шульга

### СМЫСЛЫ ЖИЗНИ

## Родина, служение и цена верности

Разговор о Родине как цели, о воспитании детей, о силе культурного кода и о том, что значит служить чему-то большему, чем ты сам.

Главные идеи разговора:

**Родина – это цель, ради которой ты живёшь и борешься.** Это то, что останется твоим детям, и задача каждого – каждый день делать её лучше.

**Русскость – это культурный код, а не география.** «Русский» – это не национальность, а культурный код, который впитывается в детстве через язык и окружение. Если этот фундамент заложен, то «из них эту русскую культуру не выбить никак», где бы они ни жили. Если нет – вырастить его искусственно почти невозможно.

**Патриотизм закладывает-ся на уровне эмоций.** Ребёнок до 10 лет, как губка, впитывает

то, что говорят взрослые. Если в семье ругают страну и говорят «надо сваливать», то эта подсознательная установка останется с ним навсегда. Любость к Родине нужно формировать через позитивные эмоции в раннем детстве.

**Крепкая семья – это общее дело.** Испытания не разрушают, а сплавляют, когда вы «прожили много лет в одном окопе». Секрет прочного брака – не только любовь, но и общая миссия, совпадение ценностей и жизненных позиций.

**Особая роль отца – говорить о смысле.** В семье родители



играют разные роли. Если мама чаще говорит о практических вещах, то отец – это тот, с кем ребёнок может «пофилософствовать», поговорить о фундаментальных вещах, о жизни, о смыслах. Этот разговор критически важен для формирования личности.

Материал взят с Официального канала полковников СВР в отставке Андрея Безрукова и Елены Вавиловой. [1]

### Справка.

Андрей Безруков, родился 30 августа 1960 года в городе Канске Красноярского края. Более 20 лет вместе со своей женой Еленой находился за пределами России, занимаясь нелегальной разведывательной деятельностью. В конце 2010 года в результате предательства был арестован в США. Вернулся вместе с женой на Родину, в рамках обмена заключёнными шпионами между Россией и США.

[1] – <https://t.me/andrewbezrukovspeeches/771>



### НАПОМИНАЕМ

#### ❖ О пенсионном обеспечении:

- Статья «Право на пенсию: Алгоритм расчёта пенсии: Стаж, индивидуальный пенсионный коэффициент и иные нюансы», газета № 3, август 2020 г.

- Статья «Право на пенсию: Алгоритм расчёта пенсии», газета № 4, декабрь 2020 г.

- Статья «Готовь сани летом, а телегу – зимой», газета № 2(15), август 2025 г.

#### ❖ О профессиональных заболеваниях.

- О порядке расследования профессиональных заболеваний – 4-я страница газеты № 1(14), апрель 2025 г.

❖ **Электронные копии номеров газеты «Шахтёрское братство»** вы можете скачать на сайте [npr-gu.ru](http://npr-gu.ru) в разделе: Главная> Медиа> Газета.

❖ На многих предприятиях в новом году будет проходить очередная Специальная оценка условий труда (СОУТ).

Напоминаем о некоторых особенностях этой оценки, о которых

мы писали в газете № 3 (13) в декабре 2024 г.

По закону № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [2] условия труда подразделяются на четыре класса: оптимальные

(1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) и опасные (4 класс) условия труда. При этом вредные условия труда (3 класс) подразделяются на 4 подкласса: 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4.

Результаты СОУТ применяются в основном для выполнения двух гарантий, установленных законами.

Первое – для установления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (дополнительный отпуск и др.)

Второе – предоставления права выхода на досрочную пенсию (установление размеров дополнительного тарифа страховых взносов уплачиваемых работодателем за работника).

На прилагаемой иллюстрации – «строке 040» [1] указаны конкретные гарантии и компенсации, которые вы можете получить или лишиться по результатам СОУТ.

Кстати, под такой картой каждого работника «попросят» подписаться.

Так, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям. Конкретная

продолжительность этого отпуска устанавливается на основаниях и условиях ст. 117 ТК РФ.

А возможность досрочного выхода на пенсию для работника появляется, если у него условия труда – класс 3.1 и выше, и при обязательной уплате работодателем дополнительных страховых взносов.

При проведении СОУТ есть нюансы («секреты»), которые могут позволить работодателю или нанятой для проведения СОУТ организации уменьшить степень вредности либо сам класс условий труда, снизив тем самым гарантии и компенсации работника:

- Например, при разработке и утверждении перечня рабочих мест (ст.9 ч.5 Закона № 426) – занести действительное время нахождения работников в определённых рабочих зонах или время контакта работников с вредными и опасными факторами (ст.16 ч.4 ФЗ-426).

- Или применить «эффективные средства индивидуальной защиты» (ст.14 ч.6 Закона № ФЗ-426).

Нельзя допускать необоснованного снижения льгот и гарантий членов профсоюза при проведении СОУТ. Снижению можно и нужно противостоять.

Представители профсоюза в обязательном порядке включаются в состав комиссии по проведению СОУТ (ст.9 ч.2. Закона № 426-ФЗ).

Комиссия по СОУТ на разных этапах и по многим важным моментам принимает решения простым большинством (ст.9 ч.5; ст.10 ч.2; ст.10 ч.4; ст.10 ч.5; ст.11 ч.1; ст.12 ч.2 и др. Закона № 426-ФЗ).

При несогласии профсоюза с решениями комиссии на разных этапах необходимо в обязательном порядке фиксировать в протоколе заседания, на котором принимается такое решение, «особое мнение представителя профсоюза».

Представитель профсоюза имеет также право изложить мотивированное особое мнение, которое должно быть приложено к Отчёту о проведении специальной оценки условий труда (ст.15 ч.2 Закона № 426-ФЗ).

Важно понимать, что только от совместных действий работников и активистов профсоюза зависят гарантии и компенсации, которые будут установлены по результатам проведения СОУТ.

**Информационно-аналитический центр НППГ**

### КАРТА № \_\_\_\_\_ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА [1]

(наименование профессии (должности) работника)

\*\*\*

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			Необходимость в установлении (да, нет)	Основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Сокращённая продолжительность рабочего времени			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Проведение медицинских осмотров работников по результатам специальной оценки условий труда			
7.	Право на досрочное назначение страховой пенсии			

[1] – Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению». Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников. Действует с 1 сентября 2024 года по 1 сентября 2030 года; [2] – Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

### БУТЫЛЁК (БАНКА)



\*\*\*

В прошлый Новый год отказался от салата оливье. В этом попробую от мандаринок отказаться – надо же выяснить, от чего мне так плохо было 1 января.

\*\*\*

Мужик встает на табуретку, вынимает из кармана веревку...

Вдруг распахивается дверь, и вваливается пьяный Дед Мороз. Плюхается на диван, смотрит на

несчастного мужика и спрашивает:

– Чего это ты там делаешь?

– Да жизнь – ад, не могу больше!

Дед Мороз говорит:

– Ну, раз ты всё равно на табуреточке, расскажи, что ли, стишок...

\*\*\*

Когда футболист питерского «Зенита» Денисов узнал, сколько получает бразильский легионер

Халк, он отказался выйти на футбольное поле.

Когда узнали, сколько получает Денисов: шахтёры отказались спускаться в забой, металлурги – идти к мартену, а газовики – бурить скважину. Всё в стране оставилось. «Газпром» испугался и поднял зарплату Денисову.

Да, жива ещё пролетарская солидарность футболистов, шахтёров, металлургов, газовиков!



Издание зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Центральному федеральному округу, регистрационный номер ПИ №ТУ50-02801 от 21 мая 2019 г.

Учредитель и издатель: Независимый профсоюз горняков, 109387, г. Москва, ул. Люблинская, д. 40, офис №311; тел: 8 (495) 277-78-90.

Главный редактор: Сергеев А.А. Адрес редакции: 109387, г. Москва, ул. Люблинская, д. 40, офис №311; тел: 8 (495) 277-78-90, e-mail: [gazeta.nprg@mail.ru](mailto:gazeta.nprg@mail.ru).

Тираж: 10 000 экз. Распространяется бесплатно. Отпечатано: ООО «Типография Гарант», 1142440, Московская область, Ногинский р-н, посёлок Горбуша д.1/8, тел. 8 (495) 162-06-86. Заказ № 283 от 13.11.2025 г. Подписано в печать 18.11.2025 г.