



ШАХТЕРСКОЕ БРАТСТВО

ГАЗЕТА НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА ГОРНЯКОВ

Периодическое печатное издание общественно-политического и производственно-практического характера

Издается с 11 июля 2019 года

ОФИЦИАЛЬНО

Уважаемые товарищи, поздравляем Вас с наступающим Новым годом!

Заканчивается 2025 год. Люди всегда, особенно в канун Нового года, надеются на добрые перемены. Вместе с тем мы понимаем, что будущие перемены невозможны отдельно от уходящих событий. В последние годы человечество столкнулось с колоссальными вызовами – началом коренного переформатирования всего мироустройства, которое затронуло и затронет личную жизнь каждого из нас – устройство жизни, качество жизни и смыслы жизни.

Ожидаемое будущее не обещает быть простым. Мы, как страна, упустили слишком много времени и не сделали достаточно. Тем не менее важно понимать, что будущее страны зависит от каждого из нас. Сильные духом и морально устойчивые граждане делают нашу страну крепче.

Уходящий год даёт и надежду. Страна, пусть медленно и при со- противлении изнутри и снаружи, разворачивается на новый курс. Да, его черты только обозначены. Традиционные ценности, национальные интересы, наука, культура, экономика, под прикрытием

возрождающихся армии и ВПК. Это уже немало. Хотя хотелось бы и восстановления справедливого отношения к работающему человеку – занятому производственным трудом, общественно полезным интеллектуальным трудом или оказывающим общественно полезные услуги.

Пусть Новый год будет полон сбывшихся надежд, достигнутых целей и приятных открытий. А мы постараемся Вам в этом максимально содействовать. Потому что в приоритетах деятельности Независимого профсоюза горняков (НПГ) всегда будут: повышение Вашего материального достатка, сохранение Вашей жизни и здоровья и соблюдение Ваших трудовых и гражданских прав, при сохранении сильного, разумного и действительно социального российского государства.

С Новым годом, товарищи! С новыми надеждами!

Исполнительный комитет
Независимого профсоюза горняков (НПГ)

ЦИТАТЫ НОМЕРА

© «Бессильный в одиночку, рабочий становится силой в соединении с своими товарищами, получает возможность бороться против капиталиста и дать ему отпор» (В.И. Ленин, ПСС, т.2, с.91)

© «Не сомневайтесь в том, что небольшая группа мыслящих и самоотверженных людей может изменить мир. В действительности только лишь они и привносят эти изменения» (Маргарет Мид, самый известный антрополог XX века)

Осознание происходящего

Хотелось бы высказать несколько соображений по тенденциям современности. В юридических рамках, в которых сейчас разрешено говорить и писать. Осознавая при этом, что если у нас (лично каждого) на первом месте Россия, и если мы понимаем, что власть (какая есть) наиболее вероятно – против наших противников (коллективного Запада), то наши интересы в главном совпадают, и мы, по крайней мере на период военных действий, полностью едины в главном – победе России.

Предполагаю, что многие не осознают, насколько сложна ситуация.

Большинство после периода ошеломления и дискомфорта вполне себе адаптировались к новым реалиям. СВО они воспринимают как относительно локальную историю («где-то там на юго-западе»), атаки на инфраструктуру как разновидность природного явления («падение обломков»). Не верят в серьёзность санкций против России и военного столкновения с Западом.

Этому способствует и созданное информационное пространство, стремящееся демобилизовать любые формы активности общества.

Однако факты показывают, что Запад готовится к долгой гибридной войне с Россией, возможно и военной.

А история человечества показывает – проигравшую сторону грабят и пускают по миру, это реальность любых войн. А Россия была и остаётся самым ценным призом.



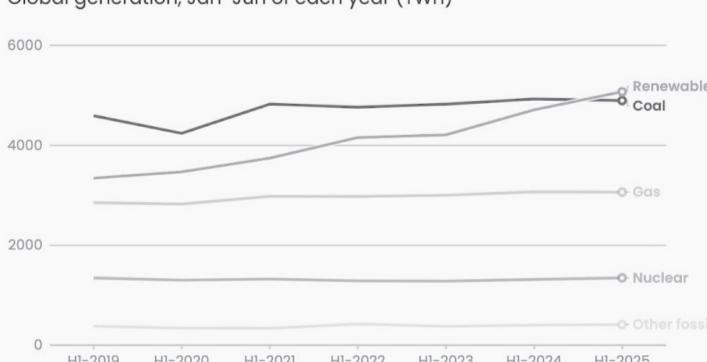
Планы раздела России иностранными интервентами в ходе Гражданской войны 1918-1922 годов [1]

[1] – Книга «Миропорядок по-русски», Семён Уралов. Издательство «Питер», 2018. [2] - Монография «Изменения распределения доходов и представлений о справедливости в России. Изменения в социальной структуре российского и китайского общества за последние 20 лет», рис. 4. Институт социологии РАН, 2025

Историческая веха – возобновляемые источники впервые обошли уголь

Renewables produced more electricity than coal for the first time on record in the first half of 2025

Global generation, Jan-Jun of each year (TWh)



Source: Monthly electricity data, Ember
Renewables include wind, solar, hydro, bioenergy and other renewables, such as geothermal

Иллюстрация: Отчёт аналитического центра Ember, рис. на стр. 15

За первые шесть месяцев 2025 года возобновляемые источники энергии (ВИЭ) впервые произвели больше электроэнергии, чем угольные ТЭС, говорится в докладе британского аналитического центра Ember. [1]

Отчёт показал, что возобновляемые источники не только удовлетворили растущий мировой спрос на электричество, но и способствовали незначительному снижению потребления угля и газа.

Глобальный спрос на электроэнергию за первую половину года 2025 года вырос на 2,6% (или на 369 млрд киловатт-часов).

Этот рост полностью был покрыт увеличением выработки на солнечных и ветровых станциях: солнечная генерация добавила 306 млрд киловатт-часов (рост на 31%), ветровая – 97 млрд киловатт-часов (рост на 7,7%).

Солнечная энергия покрыла 83% от всего прироста мирового спроса на электричество, что помогло ВИЭ впервые обойти уголь.

Лидером роста ВИЭ стал Китай, обеспечивший 55% глобального прироста солнечной генерации, за ним следуют США (14%), ЕС (12%), Индия (5,6%) и Бразилия (3,2%).

Генерация угля, напротив, снизилась на 31 миллиард киловатт-часов – до 4 896 млрд киловатт-часов, а ВИЭ заняли 34,3% мирового производства электроэнергии, опередив уголь (33,1%).

По данным Ember, основной вклад в это внесли две крупнейшие экономики Азии: Китай и Индия. Обе страны показали рост «чистой генерации» быстрее, чем их внутренний спрос на электроэнергию, что привело к сокращению использования угля и газа.

Информационно-аналитический центр НПГ

[1] – Отчёт аналитического центра Ember: <https://ember-energy.org/latest-insights/global-electricity-mid-year-insights-2025/>

АКЦЕНТЫ

Скупой платит дважды

Год назад в газете возникла дискуссия по проблеме мотивации профсоюзного членства. Хотелось бы привести примеры необходимости реально действующего профсоюза.

Первый. В «Воркутауголь» решили принять Положение об аттестации работников рабочих профессий. В нём предусматривалась внеочередная аттестация.

По закону работодатель имеет право на принятие такого нормативного акта. Однако при соблюдении условий участия в его принятии профсоюзов – учёта мнения или согласования проекта с профсоюзами.

В течение трёх месяцев шли консультации по вопросу согласования проекта Положения с Воркутинской территориальной организацией НПГ (НПГ г. Воркуты).

Администрация полагала, что любой ИТР имеет право направить рабочего на внеочередную аттестацию. Исполком НПГ г. Воркуты не соглашалась с таким подходом. Исполком считал, что только непосредственный руководитель может иметь такое право. И только при условии, что этот работник имеет неоднократные дисциплинарные взыскания, которые им не были оспорены.

Позиция НПГ г. Воркуты была твёрдой, аргументированной и убедительной.

В итоге в Положении установлено, что только непосредственный руководитель (руководитель участка, службы, отдела, цеха, в котором работник выполняет трудовые обязанности) имеет право направить рабочего на внеочередную аттестацию. И только при условии, что работник имеет неоднократные дисциплинарные взыскания, которые уже вступили в законную силу.

Для понимания важности этого вопроса. Работники, которые не пройдут внеочередную аттестацию, могут быть понижены в разряде и, соответственно, могут потерять в заработке. Поэтому важное значение имеет при каких условиях будут направляться на внеочередную аттестацию и кто будет направлять на неё.

Если бы не было профсоюза, который реально представляет интересы своих членов, то любой ИТР мог бы направлять любого рабочего на внеочередную аттестацию.

Второй пример. На разрезе «Юньягинский» трудящиеся не изъявили желания создавать организацию Независимого профсоюза горняков. Там действует первичка Ресургепрофа.

Однако за защитой своих прав работники этого разреза были вынуждены обратиться в НПГ г. Воркуты.

При разборе проблемы выяснилось, что при проведении на разрезе специальной оценки условий труда (СОУТ) первичка Ресургепрофа допустила такую ситуацию, что ряд профессий не попали в льготный список (Список №2) на досрочный выход на пенсию. Пропустила, упустила или не захотела бороться за права рабочих – не будем оценивать её действия.

Техническому инспектору по охране труда НПГ г. Воркуты пришлось участвовать в судебных разбирательствах по восстановлению пенсионных прав этих двух работников, которые закончились в пользу работников.

Немного жалко этих мужиков. Создали бы трудящиеся этого разреза организацию НПГ – скорее всего, не попали бы они в такую ситуацию.

Есть такая пословица – «Скупой платит дважды». Она означает, что человек, пытающийся сэкономить на чём-то важном или необходимом, может в итоге потратить больше времени, нервов, да и денег.

Дополнение от редакции.

Обращаем внимание, что статья не просто о численности в реально действующем профсоюзе, а о проблемах мотивации профсоюзного членства.

Для Независимого профсоюза горняков (НПГ) важнее не сколь-



Представители НПГ г. Воркуты на семинаре

Смысл этой пословицы применим и к профсоюзам.

Примеры показывают, что работающий профсоюз – это своего рода страховка работника, коллективный голос трудящихся, который помогает защищать их права и интересы. А взносы в профсоюз – это инвестиции в свою правовую и иную защищённость, так как они позволяют организациям эффективно отстаивать интересы работников.

Стоит понимать, что реально действующий профсоюз – одна из немногих в настоящее время возможностей трудящегося защищать как свои основные интересы (зарплата, здоровье, человеческие отношения на работе), так и разрешать те или иные личные социально-трудовые вопросы. Трудящимся стоит осознавать это.

Максим Полномошнов,
Председатель НПГ г. Воркуты

ФНПР, постоянно сокращается. В этом докладе говорится, что согласно статистических данных, наибольшее снижение численности за последние 5 лет произошло в профсоюзах работников угольной отрасли и «Торговое единство».

ЛИКБЕЗ

В Интернет будем ходить по паспорту?



Активное меньшинство с третьей волны восприняло вводимые в России ограничения в Интернете, замедление работы иностранных мессенджеров и принятие закона о государственном мессенджере MAX. Наиболее эмоциональные устраивают в соцсетях истерики.

Посмотрим, как же развивается ситуация с Интернетом, мессенджерами и цифровизацией за рубежом.

С 1 сентября 2025 г. во Франции государственным служащим запретили использование WhatsApp, Telegram и других коммерческих мессенджеров – требуется устанавливать национальный мессенджер Tchap. Кстати, во Франции смартфоны в школе запрещены.

В Великобритании введены цифровые удостоверения личности и принят закон о безопасности в интернете (Online Safety Act), который вводит беспредметный уровень контроля над Интернетом, цифровыми платформами и частными пользователями.

В Австралии – онлайн-роверка возраста. Ширится уголовное преследование за публикации в Интернете: в Германии за критику чиновников, в Великобритании тысячи сажают в тюрьму за их твиты.

В Евросоюзе (ЕС) введена электронная система въезда и выезда (сканирование паспорта, снятия отпечатков пальцев и фотографирование), происходит массовое сканирование личных сообщений в Интернете.

Интернет и цифровизация – невиданный в истории человека эволюционный вызов, к которому необходимо адаптироваться.

Быстро адаптируются и применяют их крупный бизнес и различные мошенники.

Государственные власти стран адаптируются медленнее, однако неуклонно ставят Интернет и цифру под контроль.

В том числе по причине большой скорости распространения и глубокого охвата фейков и всякого бреда, так легко заходящих через чаты в WhatsApp и прочие соцсети.

Мы ещё в декабре 2024 г. писали, о том, что все мы уже живём как в стеклянной комнате.

Стоит осознавать, что наша жизнь уже находится под тотальным цифровым контролем. Везде видеокамеры с системой распознавания лиц. Банки смотрят все операции с деньгами и могут сообщать о них силовикам. Автомобили с «маячками» геолокации. СОРМ-3 мониторит всю активность в Интернете. Да и сами мы оставляем кучу информации о себе добровольно – от больниц, до собственных страниц в соцсетях, и изъятый силовиками смартфон тоже всё расскажет о нас.

Поэтому нечего плакаться или истерить – вопрос «сетевой санитарии и гигиены» становится одним из основных в нашей жизни.

По материалам из открытых СМИ

Для того, чтобы защищать интересы шахтёров или заниматься так называемым «социальным партнёрством», полезно знать, что думают топ-менеджеры.

Ведь именно от них во многом зависит экономическая и социальная политика угледобывающих предприятий. А они, иногда, публично высказывают свои мысли.

Например, в октябре 2025 г. Президент «Распадской угольной компании» Илья Широкоброд поделился своим видением проблем кадровой нехватки в разгар угольного кризиса на конференции HeadConf 2025. Собрали из открытых СМИ основные тезисы [1], [2]:

Гонка зарплат и бонусов не сработала.

В разгар кадрового голода в «Распадской» пошли традиционным путём – подняли зарплаты. Потом добавились бонусы и социальные льготы. Но быстро стало понятно: сколько ни плати, текучка одинаковая у всех компаний. Отличается только одно – насколько быстро удаётся закрывать вакансии.

Цифровые инструменты дали кратковременный эффект.

Затем компании стали вкладываться в маркетинг и цифровые инструменты. Воронки найма, таргетинг, агрессивные рекламные

Что думает «начальство»

кампании – это дало временный результат. Такая система работает только пока в неё вкладывают ресурсы.

Расширение числа кандидатов ограничено.

После этого начали искать новые группы сотрудников. Смотрели на женщин – многие заняты

на низкооплачиваемых работах, а уголь даёт зарплаты выше. Но быстро упёрлись в регуляторные ограничения, отдельные бытовые условия, которые требуют инвестиций.

Вахтовый метод столкнулся с жёсткой конкуренцией за кадры и необходимостью значительных вложений в инфраструктуру поселений.

Что остаётся?

Единственный устойчивый путь – автоматизация и роботизация. Сокращение количества занятых на опасных и тяжёлых работах, перевод сотрудников на высококвалифицированные должности и улучшение условий труда позволят существенно снизить зависимость от человеческого ресурса.



Источник изображения:
t.me/Coala_russia/8247

При этом Широкоброд подтвердил, что кризис в отрасли на время решил проблему с кадровым голодом – компании обанкротились и высвободили рабочую силу. Но это временная передышка. В средне- и долгосрочной перспективе вопрос кадров никуда не денется.

На основании таких мыслей можно предположить – профсоюзный союз своего дела работу найдёт. Однако при этом стоит опасаться организаций, занимающихся аутсорсингом персонала. Напоминаем статью в апрельском номере 2025 г., об аренде подвесного локомотива с комплектом грузовых балок и обслуживающим персоналом.

Информационно-аналитический центр НПГ

[1] – Телеграм-канал Coala: https://t.me/Coala_russia/8247

[2] - <https://promrazvedka.ru/dobycha/raspadskaya-ugolnaya-kompaniya-avtomatizaciya-spasyot-ugolnyu-otrasl/>

К семи годам условно

13 октября 2025 г. Роберт Шагинян приговорён к семи годам условно и обязан возместить государству ущерб на всю сумму хищений – 673 млн руб.

Мягкий приговор был вынесен с учётом признания вины и помощи следствию в разоблаче-

нии: двух бывших замминистра энергетики Анатолия Яновского и Сергея Мочальникова, и бывшего главы ГУРШ Андрея Моисеенкова.

Организатором ОПС следствие считает господина Яновского, который руководил им вплоть до задержания в 2024 году.

[1] – <https://www.kommersant.ru/doc/8119137>

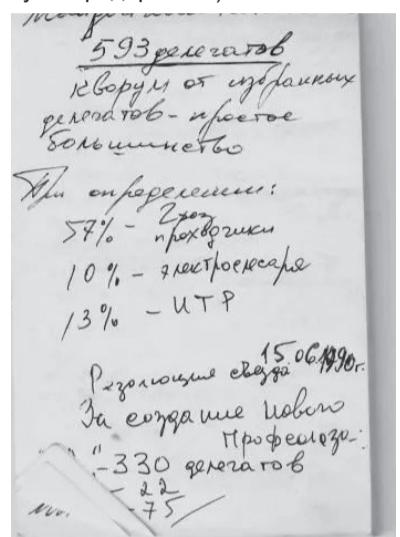
ПОЗИЦИЯ

В 2025 г. исполнилось 35 лет со дня проведения 1-го и 2-го съезда шахтёров СССР.

Шахтёры во время июльских массовых забастовок 1989 г. самоорганизовались в забастовочные (рабочие) комитеты, которые и провели эти съезды.

1-й съезд шахтёров состоялся в июне 1990 г., на нём присутствовали 593 делегата.

2-й съезд шахтёров прошёл 24-27 октября 1990 г. в городе Донецке. В работе съезда участвовали 814 делегатов (по одному делегату от предприятия).



Из блокнота делегата 1-го съезда шахтёров СССР, 15.06.1990

На 2-м съезде шахтёров был образован Независимый профсоюз горняков (НПГ) – за учреждение проголосовало 642 делегата из 814 присутствующих на съезде.

Так был образован Независимый профсоюз горняков (НПГ) – как природный результат самоорганизации трудящихся, которые осознают свои права и интересы и желают их реализовать.

27 октября 2025 г. прошла конференция, посвящённая 35-летию проведения 2-го съезда шахтёров СССР – учредительного съезда Независимого профсоюза горняков. В её работе приняли участие делегаты от более половины первичных организаций НПГ, ветераны профсоюза и депутат Госдумы Михаил Делягин.

На конференции обсудили прошлое и настоящее, достижения и неудачи.

По результатам обсуждения конференция приняла несколько заявлений и обращений.

В заявлении «О понимании действительности и необходимости образа желаемого будущего» конференция поддержала все действия руководства страны, направленные на укрепление суверенитета и позиций России в мире.

При этом участники конференции полагают, что объединение усилий в сохранении и развитии страны стало бы эффективнее,

если власти, бизнес и трудящиеся имели, хотя бы в контурах, единый образ желаемого будущего страны. Что в желаемом будущем должен быть выстроен баланс между рыночными отношениями и вопросами социальной справедливости.

Конференция обратилась к Президенту России: восстановить в системе действующего правового регулирования, конституционно-закреплённое право граждан на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда – восстановить воспроизводственную функцию института МРОТ.

Конференция обратилась к Председателю Правительства: принудить государственную компанию РЖД обеспечить потребности в железнодорожных перевозках угля угледобывающих компаний; ускорить создание специального инструмента по реструктуризации и оздоровлению угольной отрасли; при развитии отрасли широко внедрять технологии по глубокой переработки угля, что на удалении лет десять, позволит снизить риски «рыночного спроса на уголь».

Конференция обратилась и к шахтёрам, всем трудящимся: нет иного пути улучшения своей жизни, кроме как самоорганизация в



Делегаты и участники конференции

целях защиты собственных прав и интересов.

Шахтёрам и всем трудящимся стоит осознать, что за прошедшие 35 лет жизнь в нашей стране круто изменилась. На смену социалистическим пришли капиталистические отношения – а в них заинтересованы лишь в прибыли, а не в интересах трудящихся.

Важно понимать – если трудящиеся не организованы и не действуют коллективно, то решать их проблемы или договариваться с ними собственнику, директору, администрации или начальнику нет никакого смысла – всегда и везде договариваются только с

сильными. Уважайте себя, доверяйте своим товарищам и объединяйтесь с ними.

После конференции, вечером, состоялась «Шахтёрская каска», где в качестве братины используется шахтёрская каска. Братиной на Руси называли круглую чашу для хмельных напитков, из которой принято было пить на застольях, устраиваемых в складчину.

Исполнительный комитет НПГ

От редакции.

С материалами конференции можете ознакомиться на сайте npg-ru.ru в разделе: Главная > Деятельность > Позиция

ДАТЬ СПИНУ

Обращаем внимание

С 1 сентября 2025 года вступили в силу важные изменения в правовые акты, которые регулируют трудовые отношения:

1. Изменения в статью 22 Закона «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» от 20.06.1996 № 81-ФЗ усиливают юридические гарантии компенсаций (доплат) шахтёрам за их время передвижения в шахте от ствола к месту работы и обратно.

Примечания от редакции.

Оплата «ходовых» было одним из требований шахтёров забастовок июля 1989 г. Пунктом 18 Постановления Совета Министров СССР № 608 от 3 августа 1989 г. они были установлены.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.1998 № 452 это решение было продублировано – шахтёрам установлены доплаты за время их передвижения в шахте от ствола к месту работы и обратно из расчета применяемой на шахте тарифной ставки горнорабочего подземного 3 разряда. С 1 сентября 2025 г. это стало законом.

2. Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 г. № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» скорректированы правила оплаты работы в ночное время. Постановление действует до 1 сентября 2031 г.

По новому постановлению оплата труда за каждый час работы ночью не может быть ниже дневной и вводится обязательная минимальная надбавка – не менее 20% от дневной ставки: «Установить, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада) (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время».

Примечания от редакции.

Доплаты за работу в ночную смену были одними из требований шахтёров забастовок июля 1989 г. Пунктом 19 Постановления Совета Министров СССР № 608 от 3 августа 1989 г. они были установлены. Впоследствии они были распространены на всех трудящихся – согласно статье 154 «Оплата труда в ночное время» ТК РФ.

3. Согласно дополнений (третьей части) в статью 135 ТК РФ (внесённых Федеральным законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ), работодатель, с учетом мнения профсоюза, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Примечания от редакции.

К принятию таких изменений вынудило Постановление Конституционного Суда от 15 июня 2023 г. № 32-П: «При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника (часть первая статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации) снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».

Законодатель «отрегулировал» в пользу бизнеса, а не трудящегося – формулировка в третьей части ст. 135 ТК «вправе предусмотреть условие» не является утверждающей. Определение условий и размеров снижения премий отнесено к переговорам между работодателем и профсоюзом. Еще одно основание для работников находится в реально действующем профсоюзе.

Тексты Законов и Постановлений можно скачать в некоммерческой версии КонсультантПлюс (<https://www.consultant.ru/>): по рабочим дням с 20-00 до 24-00 (время московское); в выходные и праздничные дни в любое время. Там же вы можете заказать документ на e-mail.

Информационно-аналитический центр НПГ

Продолжаем бить «чемодан песчаника»

Получение более-менее приличной и понятно начисленной зарплаты является одним из основных интересов любого трудящегося.

Любые применяемые системы оплаты труда (сдельная, сдельно-премиальная, повременная, повременно-премиальная или иная) опираются на часовые тарифные ставки или оклады работников.

**УПРАВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО РАБОТЕ С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН
И ОРГАНИЗАЦИЙ**

СЕРГЕЕВА А.А.
npg-ru@yandex.ru

улица Ильинка, д. 2/16, Москва, Российская Федерация, 10132

«6» ноября 2025 г.

№ А26-02-95851571

958515

Ваше обращение на имя Президента Российской Федерации, направленное 06.11.2025 г., получено 06.11.2025 г. в форме электронного документа и зарегистрировано 06.11.2025 г. за № 958515.

В связи с тем, что в Вашем заявлении представлена информация, содержащая новые обстоятельства, в целях определения, учитывались ли данная информация при принятии соответствующих решений, запрошены необходимые для объективного и всестороннего рассмотрения Вашего обращения соответствующие документы и материалы.

В связи с этим срок рассмотрения Вашего обращения от 06.11.2025 г. за № 958515 продлен на 30 дней (часть 2 статьи 12 Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»).

По результатам рассмотрения в Ваш адрес будет направлен ответ в срок до 30.12.2025 г.

Главный советник департамента
помощников
Д.Максимов

Век жиши – век учись тому, как следует жить

Мысли древнеримского философа Луция Сенеки, взятые для названия статьи, актуальны и в наше время. Потому что нам необходимо меняться, чтобы реагировать на мир, который постоянно усложняется.

Независимый профсоюз горняков (НПГ) регулярно проводит работу по повышению

знаний и умений своих активистов.

Осенью 2025 г. состоялся очередной семинар. В нём приняли участие несколько десятков активистов профсоюза, как освобождённых, так и неосвобождённых от основной работы.

Участники семинара проанализировали и осмыслили окружаю-

щую их действительность, а также «бумажное окружение».

Ознакомились с новансами Трудового кодекса, в 104 (часть четырех) статиях которого закреплены права и участия профсоюзов в реализации норм законодательства о труде.

Уточнили цели, задачи профсоюза, направления деятельности организации и приоритетность тех или иных направлений.

Получили навыки организационной работы: основы делопроизводства и использования Устава, составления Плана деятельности организации и иные умения.

Участники получили также необходимый ознакомительный материал и образцы оформления тех или иных документов.

Надеемся, что полученные знания и умения пригодятся в их нелёгком труде по представлению и защите интересов трудящихся.

Исполком НПГ



Береги себя, мы ждём

Бригада «Бешеные псы» – это 74-я отдельная гвардейская мотострелковая Звенигородско-Берлинская орденов Кутузова и Суворова бригада.



Пункт временной дислокации (ПВД) 74-ой ОМСБр – район г. Покровска (Красноармейска), ДНР. Постоянное место дислокации (ППД) – город Юрга (Кузбасс).

В бригаде выполняют свой воинский долг мобилизованные, добровольцы и контрактники из Западной Сибири, в том числе и шахтёры с Кузбасса.

В Telegram-канале бригады, помимо информирования о боевых действиях, публикуются и заметки от родных, одну из которых мы показываем [1].

Во время «Шахтёрской каски» Сергей Миллер (председатель первички НПГ «ШУ «Обуховская», который регулярно ездит на фронт к своим мобилизованным товарищам) сказал важные слова:

«Один из мобилизованных однажды сказал мне. Знаешь, Сергей, раньше я думал, что самое тяжёлое – это отработать две смены в лаве мощностью 0,8. А теперь я с удовольствием бы так отработал. Выпьем за то, чтобы все наши товарищи вернулись».

Никита Шульга

СМЫСЛЫ ЖИЗНИ

Разговор о Родине как цели, о воспитании детей, о силе культурного кода и о том, что значит служить чему-то большему, чем ты сам.

Главные идеи разговора:

Родина – это цель, ради которой ты живёшь и борешься. Это то, что останется твоим детям, и задача каждого – каждый день делать её лучше.

Русскость – это культурный код, а не география. «Русский» – это не национальность, а культурный код, который впитывается в детстве через язык и окружение. Если этот фундамент заложен, то «из них эту русскую культуру не выбить никак», где бы они ни жили. Если нет – вырастить его искусственно почти невозможно.

Патриотизм закладывает-ся на уровне эмоций. Ребёнок до 10 лет, как губка, впитывает

Справка.

Андрей Безруков, родился 30 августа 1960 года в городе Канске Красноярского края. Более 20 лет вместе со своей женой Еленой находился за пределами России, занимаясь нелегальной разведывательной деятельностью. В конце 2010 года в результате предательства был арестован в США. Вернулся вместе с женой на Родину, в рамках обмена заключенными шпионами между Россией и США.

[1] – <https://t.me/andrewbezrukovspeeches/771>

Родина, служение и цена верности



то, что говорят взрослые. Если в семье ругают страну и говорят «надо сваливать», то эта подсознательная установка останется с ним навсегда. Любовь к Родине нужно формировать через позитивные эмоции в раннем детстве.

Крепкая семья – это общее дело. Испытания не разрушают, а сплачивают, когда вы «прожили много лет в одном окопе». Секрет прочного брака – не только любовь, но и общая миссия, совпадение ценностей и жизненных позиций.

Особая роль отца – говорить о смыслах. В семье родители

играют разные роли. Если мама чаще говорит о практических вещах, то отец – это тот, с кем ребёнок может «пофилософствовать», поговорить о фундаментальных вещах, о жизни, о смыслах. Этот разговор критически важен для формирования личности.

Материал взят с Официального канала полковников СВР в отставке Андрея Безрукова и Елены Вавиловой. [1]



❖ О пенсионном обеспечении:

- Статья «Право на пенсию: Алгоритм расчёта пенсии: Стаж, индивидуальный пенсионный коэффициент и иные нюансы», газета № 3, август 2020 г.

- Статья «Право на пенсию: Алгоритм расчёта пенсии», газета № 4, декабрь 2020 г.

- Статья «Готовь сани летом, а телегу – зимой», газета № 2(15), август 2025 г.

❖ На многих предприятиях в новом году будет проходить очредная Специальная оценка условий труда (СОУТ).

Напоминаем о некоторых особенностях этой оценки, о которых

мы писали в газете № 3 (13) в декабре 2024 г.

По закону № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [2] условия труда подразделяются на четыре класса: оптимальные

❖ О профессиональных заболеваниях:

- О порядке расследования профессиональных заболеваний – 4-я страница газеты № 1(14), апрель 2025 г.

продолжительность этого отпуска устанавливается на основаниях и условиях ст. 117 ТК РФ.

А возможность досрочного выхода на пенсию для работника появляется, если у него условия труда – класс 3.1 и выше, и при обязательной уплате работодателем дополнительных страховых взносов.

Результаты СОУТ применяются в основном для выполнения двух гарантит, установленных законами. Первое – для установления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (дополнительный отпуск и др.)

Второе – предоставления права выхода на досрочную пенсию (установление размеров дополнительного тарифа страховых взносов уплачиваемых работодателем за работника).

На прилагаемой иллюстрации – «строке 040» [1] указаны конкретные гарантии и компенсации, которые вы можете получить или лишиться по результатам СОУТ.

Кстати, под такой картой каждого работника «попросят» подписать.

Так, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям. Конкретная

❖ Электронные копии номеров газеты «Шахтёрское братство» вы можете скачать на сайте ngr-ru.ru в разделе: Главная> Медиа> Газета.

Представители профсоюза в обязательном порядке включаются в состав комиссии по проведению СОУТ (ст.9 ч.2. Закона № 426-ФЗ).

Комиссия по СОУТ на разных этапах и по многим важным моментам принимает решения простым большинством (ст.9 ч.5; ст.10 ч.2; ст.10 ч.4; ст.10 ч.5; ст.11 ч.1; ст.12 ч.2 и др. Закона № 426-ФЗ).

При несогласии профсоюза с решениями комиссии на разных этапах необходимо в обязательном порядке фиксировать в протоколе заседания, на котором принимается такое решение, «особое мнение представителя профсоюза».

Представитель профсоюза имеет также право изложить мотивированное особое мнение, которое должно быть приложено к Отчету о проведении специальной оценки условий труда (ст.15 ч.2 Закона № 426-ФЗ).

Важно понимать, что только от совместных действий работников и активистов профсоюза зависят гарантии и компенсации, которые будут установлены по результатам проведения СОУТ.

Информационно-аналитический центр НПГ

КАРТА № _____ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА [1]

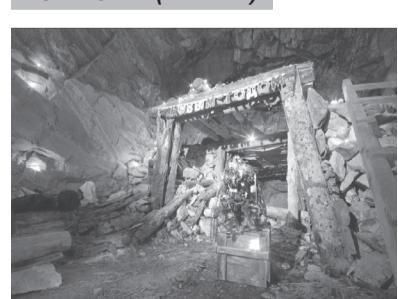
(наименование профессии (должности) работника)

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятому на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			Необходимость в установлении (да, нет)	Основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Проведение медицинских осмотров работников по результатам специальной оценки условий труда			
7.	Право на досрочное назначение страховой пенсии			

[1] – Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, форм и отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению». Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников. Действует с 1 сентября 2024 года по 1 сентября 2030 года; [2] – Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

БУТЫЛЁК (БАНКА)



В прошлый Новый год отказался от салата оливье. В этом году от мандаринок отказалась – надо же выяснить, от чего мне так плохо было 1 января.

Мужик встает на табуретку, вынимает из кармана веревку...

Вдруг распахивается дверь, и вваливается пьяный Дед Мороз. Плюхается на диван, смотрит на

несчастного мужика и спрашивает:

– Чего это ты там делаешь?

– Да жизнь – ад, не могу больше!

Дед Мороз говорит:

– Ну, раз ты всё равно на табуретке, расскажи, что ли, стишок...

Когда футболист питерского «Зенита» Денисов узнал, сколько получает бразильский легионер

Халк, он отказался выйти на футбольное поле.

Когда узнали, сколько получает Денисов: шахтёры откались спускаться в забой, металлурги – идти к мартену, а газовики – бурить скважину. Всё в стране остановилось. «Газпром» испугался и поднял зарплату Денисову.

Да, жива ещё пролетарская солидарность футболистов, шахтёров, металлургов, газовиков!



Издание зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Центральному федеральному округу, регистрационный номер ПИ №ТУ50-02801 от 21 мая 2019 г.

Учредитель и издатель: Независимый профсоюз горняков, 109387, г. Москва, ул. Люблинская, д. 40, офис №311; тел: 8 (495) 277-78-90.

Главный редактор: Сергеев А.А. Адрес редакции: 109387, г. Москва, ул. Люблинская, д. 40, офис №311; тел: 8 (495) 277-78-90, e-mail: gazeta.nprg@mail.ru.

Тираж: 10 000 экз. Распространяется бесплатно. Отпечатано: ООО «Типография Гарант», 1142440, Московская область, Ногинский р-н, посёлок Горбуша д.1/8, тел. 8 (495) 162-06-86. Заказ № 283 от 13.11.2025 г. Подписано в печать 18.11.2025 г.